486094 К
С50
331.03
Г59

ГОД РАБОТЫ

ОТЧЕТ ТЮМЕНСКОГО ГСПС

К VI-му ГУБЕРНСКОМУ СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ

(III/22 г. — V/23 г.)

ТЮМЕНЬ,
1-я Гостипография,
1923 г.

П-90
nos
331.0
Г59

ИТОГИ РАБОТЫ

ПРОФСОЮЗОВ ТЮМЕНСКОЙ ГУБЕРНИИ

16432.

с Марта 1922 года по Май 1923 год.

АППАРАТ.

Ответственных и технических постоянных работников в Губотделах союзов на 1 января 22 г. было 111 ч., на 1 мая 23 г. 80 ч., сокращение на 28%.

Постоянных ответственных работников Правлений Губотделов и уездотделений было на 1 июля 22 г. 73, на 1 мая 23 г. 64, сокращение на 12%.

Всех уездотделений союзов на 1 мая 23 г. 18, завкомов 66 и месткомов 178, с числом постоянных ответственных работников 92 чел., профуполномоченных 202 чел.

Аппарат Губпрофсовета сократился на 88 проц., вместо 67 чел. ответственных и технических работников на 1 марта 22 г. стало на 1 мая 23 г. 8 чел. По губернии межсоюзный аппарат вместо 136 чел. на 1 марта 22 г. выражается на 1 мая 23 г. в 18 ч., сокращение на 86%.

Организационная работа.

Коллективное добровольное членство проводилось в период апрель—июнь 22 года. Из охваченного кампанией количества членов союза, осталось в союзах 96 проц. После переучета, число членов союзов вместо количества, бывшего на 1 апреля 22 г., выразилось на 1 июля 22 г. в 83% на 1 мая 23 г. число членов союзов, от числа бывшего на 1 апреля — 22 года выражается 94%, т.-е. замечается постепенный рост числа членов союзов.

Абсолютные цифры:

Апрель 22 г.	21.358 чел.	100 проц.
Июль 22 »	17.623 »	83 »
Апрель 23 »	19.970 »	94 »

К настоящему моменту индивидуальное добровольное членство проведено на 60%.

Выполнение финансовых обязательств проходит со стороны союзов по отношению к центральным комитетам на 30%, по отношению ГСПС—на 60%.

Отчетность и информация по отношению к высшим органам налажена у профсоюзов на 75%.

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ БИБЛИОТЕКА

Организация касс взаимопомощи и фондов проходит по союзам в следующих процентах:

Кассы взаимопомощи , .	100 проц.
Культфонд	90 »
Стачечный	15 »
По безработице . . .	15 »

Культработа.

Клубов рабочих по губернии 10.

Клубы охватывают до 10% членов союзов, с составом рабочих до 70%.

Агит-профработа и политико-просветительная ведется еще слабо. Также слабо урегулирована административно-хозяйственная сторона клубов.

Безграмотных членов союза 4%, малограмотных 6%.

Читален по губернии 16, библиотек 10. Профлитературы мало.

Под шефством союзов имеется до 20 школ, на каковые затрачено до 18.000 р. (зн. 23 г.) и в них учащихся до 3.500 чел., детей рабочих 50%.

Профтехнических школ 15, с числом учащихся 1.092.

На рабфаки за год послано 17 чел. и в ВУЗЫ 89 чел., рабочих 40%. На пособия от союзов затрачено 3.500 р. (зн. 23 г.).

Обеспечение семей рабфаковцев со стороны предприятий и учреждений проходит туго.

Культфонды союзов составляются из процентных отчислений по коллективным договорам, в среднем 4% начисления на зарплату.

Задолженность в настоящий момент со стороны хозорганов союзам по культфонду выражается до 100.000 р. (зн. 23 г.), главные должники ГСНХ и Губземуправление.

Тарифно-экономическая работа.

Коллективные договора и тарифные соглашения охватывают в настоящий момент 86% членов союзов. Средний заработок по ним достигает 60% довоенного или 20 условных довоенных товарных рублей. Единственно не охвачены колдоговорами учреждения местного и государственного бюджета, по причинам недостаточности кредитов Гос. бюджета и дефицитности местного бюджета, дефицит которого на каждый квартал текущего операционного года достигает 30.000 руб. золотом.

В отношении производительности труда рабочих по предприятиям ГСНХ, то таковая с 1-го октября 22 года по 1-е апреля 23 года поднялась в 7 раз, средний же заработок рабочего увеличился за этот период в 2 раза.

Нормы выработки установлены довольно твердо. За этот же период, при увеличении производительности труда в 7 раз, переработка норм достигает лишь 100% по всем производствам в среднем; особенно переработка заметна в пошивочной работе в 7 раз, по канатно-воровинному производству в 3 раза и по полиграфическому в 2 раза, по остальным производствам переработка в среднем 10% и нормы можно считать близкими к максимальным технически возможным.

Конфликтов за все время у союзов с хозорганами существенных было 8, охватывающих до 8% всех членов союза. Три из них с прекращением работ на сутки. Причинами служили невыплата задолженности рабочим и невыполнение колдоговоров или тарифных соглашений. Один из них урегулирован третейским судом, остальные союзами.

Слабо работают на местах рабочие части расценочно-конфликтных комиссий. Союзы мало уделяют внимания их инструктированию. В результате получаются недостатки работы: конструкция РКК там, где нет колдоговоров

или тарифных соглашений, решение вопросов голосованием, выборы рабочей части РКК не от завкома и недостаточный контроль за выполнением колдоговоров. Слабо в отношении контроля над выполнением Кодекса о Труде работают и первичные союзные ячейки. Об этом можно судить потому, что из всех обращений к инспектору Труда, 30% падает на жалобы по поводу отпусков, оплата труда, неправильных увольнений и не выдачи спец-одежды.

Взаимоотношения.

Взаимоотношения Госхозорганов с Профсоюзами в общем и целом нормальны.

С ГЭС ближайшими, требующими выяснения, вопросами стоят:

Тенденция хозорганов перевода зарплаты в исчислении на золотую валюту, невыполнение Губздравом тарифного соглашения, заключенного с союзом Медикосантруд и покрытие задолженности зарплаты служащим по местному бюджету за март и апрель 23 г. в Туринском и Ялуторовском уездах около 200.000 р. (зн. 23 г.).

У ГСНХ задолженность рабочим стекольного завода за апрель — май около 200.000 р. и союзу химиков (членские взносы, фонд взаимопомощи, культфонд, помощь Руру и воздушному флоту — удержанные с рабочих) около 70.000 руб. (зн. 23 года).

Общее состояние промышленности ГСНХ идет на улучшение.

Убыток, понесенный в 21—22 операционном году, в размере 739437 р. золотом за первый квартал 22 — 23 г. покрыт в 7%.

Сырья в среднем заготовлене 75% годовой потребности, топлива 100%.

Намеченные производственные задания выполняются в 90%.

С Губотделом Труда связь ГСПС через зав. отделом, каковой введен членом Президиума ГСПС.

Периодических докладов не заслушивалось, но контакт в работе есть.

Состав страховых касс до 39% членов комитетов — члены РКП (б).

Страхвзносы поступили за годовой период в размере 47% от контрольной суммы.

Использование страхфондов по губернии за годовой период по всем видам (кроме «Г») в среднем 48%. Особенно слабо используется фонд инвалидности и безработицы.

Состав инспектуры труда 77% коммунистов. По предприятиям проведена броня подростков, в среднем 7% от рабочих. Слабо ведется работа в сельских местностях. Со всей массой работы камеры инспекторов в уездах пока не справляются.

Губернский Комитет Биржи Труда работает, главным образом, в Тюменском городском масштабе. Работа в Губмасштабе развернута слабо. Безработных немного.

По данным Губбюро Статистики Труда по губернии:

В октябре	22 г.	. . .	341 ч.
» январе	23 »	. . .	165 »
» марте	23 »	. . .	625 »

Из них пособия получают 5%.

Связь с кооперацией в деловой работе еще не усилена.

Работа кооперативных органов Губсоюз, Церабкоп слаба.

Кредит недостаточен, заметна убыточность: с 1 января 23 г. по 1 марта 23 г. у Губсоюза до 161718 руб. золотом с 1 октября 22 г. по 1 июня 23 г. у Тюменского Церабкопа до 5874 руб. золотом.

Торговые обороты у Церабкопа идут с госорганами 15%, с кооперативными 30%, с частными лицами 55%.

Распределение товаров у Губсоюза по своим филиалам идет следующим образом:

Филиалы:	Распределение отпускаемых товаров в %%	Покрытие филиалами от взятого в %%
Райотделения	55	38
Волкооперативы	26	91
Рабкопы	19	54
Итого .	100	60

Связь ГСПС с Губотделом РКИ через зам. Управляющ., каковой является членом Президиума ГСПС. Главные задания были даны ему от Президиума ГСПС в обследование правильности проведения оплаты труда в учреждениях.

В результате выявлены произвольные надбавки зарплаты против гос. минимума в учреждениях гос. и местного бюджета на закрепленные тарифными соглашениями и трудовыми договорами и игнорирование этими учреждениями новой тарифной политики союзов.

Сейчас охват договорами этих учреждений стоит на очереди.

Об'единенное Губ. Бюро Статистики Труда находится при Губстатбюро. Связь его с профсоюзами нормальна. Выполнение за годовой период заданий Бюро со стороны союзов проходит в среднем 64%.

Из ненормальных взаимоотношений союза с хозорганом можно отметить лишь взаимоотношение Губотдела пищевиков с мельничным под'отделом Губпродкома, администрация которого совершенно не считалась на местах с союзными ячейками и безпощадно увольняла неугодных ей лиц. Только в последнее время, с назначением нового заведывающего под'отделом, взаимоотношения становятся нормальными.

Выводы.

1. Уложиться в рамки членских взносов и еще упростить союзный аппарат.
2. Твердо провести индивидуальное членство на 100%.
3. Усилить работу клубов в сторону лекций, проф. и политпропаганды, упорядочить хозяйственную сторону клубов.
4. Усилить тарифно-экономическую работу союзов в сторону упорядочения местного бюджета и охвата колдоговорами и тарифными соглашениями—учреждений, проходящих по местному и государственному бюджету, в сторону руководства рабочей частью расценочно-конфликтных комиссий на местах и в сторону укрепления соц. страхорганов и рабочей кооперации.

Отчет Президиума ГСПС

за период Март 22 г. — Май 23 года.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЧАСТЬ.

Содержание работы.

Организационная деятельность Тюменского Губпрофсовета за отчетное время делится на два периода: первый период (март, сентябрь) совпал с моментом проведения новых задач профсоюзов в связи с изменившимися новыми экономическими условиями нашей страны, задача в этой области состояла в возможно большей популяризации среди рабочих масс, а также и практическом осуществлении директив 2-го Пленума ВЦСПС и во всемерном укреплении всех союзных органов от самой первичной профячейки на предприятии до Губотдела Союза.

Второй период обнимает время с момента 5-го Всероссийского С'езда Профсоюзов и выражающийся в широком ознакомлении союзной массы с решениями данного С'езда, укреплении и углублении всей профессиональной работы на основе этих постановлений.

Задача в этой области заключалась в приспособлении союзных организаций к постоянному и регулярному обслуживанию интересов своих членов и возможному удовлетворению значительно возросших, в связи с добровольным членством, требований союзной массы к своим профсоюзам.

Методы работы.

Методы проведения указанной работы строились на принципе широкого вовлечения в круг проводимой работы наибольшего количества работников союзных организаций, выявления степени уяснения ими новых задах и их максимальной самодеятельности, снабжая их необходимыми указаниями для практического проведения этих задач.

С этой целью, все связанные с этим вопросы предварительно имели обсуждение на специально устраиваемых при орг-отделе совещаниях ответственных руководителей союзов, рабочих конференциях с представительством от низовых профячеек и делегатов от рабочих, откуда переносились на обсуждение правлений союзов и на общие собрания рабочих и служащих предприятий и учреждений. В целях под'итоживания за известный период достигнутых результатов профработы и намечения дальнейших мероприятий в осуществлении задач указанных Пленумом ВЦСПС и V С'ездом Союзов, проводились так называемые Губернские Совещания Профработников.

Кроме того, для учета инструктирования и налаживания профработы на местах проводились обследования и об'езды союзных организаций губернии.

Добровольное членство.

Кампания добровольного членства проводилась одновременно с работой по ознакомлению рабочих с новыми задачами союзов.

Данная кампания в силу отсутствия достаточного кадра соответствующих для этого работников, проводилась по губернии в два периода с 20-го по 30-ое апреля и с 5-го по 15-ое мая.

Собрания посвященные этим вопросам прошли весьма оживленно и вызвали большой интерес со стороны их участников.

В принятых резолюциях предпочтение всюду отдавалось коллективному вступлению в союз, при чем отказов от вступления почти не наблюдалось, за исключением имевших место в непроизводственных союзах.

Для проведения кампании работники межсоюзного органа, в лице членов Президиума Губпрофсовета, были прикреплены к нескольким союзам, по числу коих и были разбиты профорганизации, что составило 6 групп.

Руководителями этих групп и являлись указанные лица, которые из прикрепленных к ним союзов выбирали соответствующих работников и инструктировали по существу вопросов, связанных с проведением данной кампании.

Задачей руководителя было: подробное ознакомление рабочих масс предприятия, учреждения по затронутым вопросам указанным выше и в заключение представить суммированный материал по работе проведенной им в группе, к которой он был прикреплен как руководитель; для этой же цели руководители имели выезды в союзные организации, находившиеся в пределах губернии.

Как указывалось выше отсутствие достаточного кадра работников—с одной стороны, отсутствие средств у союзных органов, которыми могли бы они располагать для проведения кампании, сопряженной с выездами в свои проф-об'единения, находящиеся на Дальнем Севере и раскинутые по волостным сельским местечкам и районам—с другой, что вместе взятое союзным организациям не дало возможности полностью и одновременно провести работу в этой области, в связи с чем в следующие после учета месяца число членов союза постепенно возрастает.

Отсутствием крупной промышленности в нашей губернии обуславливается и самый, конечно, количественный состав профорганизаций, что и видно из приведенных ниже цифровых данных, за немногим исключением, т. к. в данную сводку не вошли результаты добровольного членства Дальнего Севера, волостных и сельских местностей и районов, которые работники союзных организаций не могли обслужить в силу уже сказанных выше причин.

Результаты кампаний по добровольному членству.

Наименование организации	Число предп. учр. затронутых кампан.	Число в них рабочих и служащих	Присутствовало на собраниях	Голосование за оставление в союзе	Число оставшихся в союзе	Число выбывших из союза	Процент сокращения
Совработников . . .	88	3178	2169	2168	2977	148	4,6
Кожрабочих. . . .	5	640	438	438	635	5	4,9
Химиков.	2	396	312	312	396	—	—
Медикосантруд. . .	34	1123	663	539	988	135	12
Раб. Земли и Леса .	10	561	242	230	553	8	1,4
Нарсвязь	10	457	295	294	457	—	—
Транспорт. рабоч. .	6	367	304	304	359	8	2,1
Строительн. раб. . .	3	57	57	57	57	—	—
Металлисты. . . .	6	298	224	224	296	2	6
Коммунработники .	7	386	198	162	366	22	5,1
Работники Нарпитан.	6	51	49	46	48	3	6
Швейпром	1	26	16	16	26	—	—
Пищевиков	18	1457	610	610	1455	2	—
Деревообделочники .	19	726	537	537	696	30	4,1
Текстильщики . . .	5	221	172	171	221	—	—
Работники просвещ.	12	988	713	713	975	13	1,3
Печатники	5	160	120	120	156	4	2,5
Рабоч. водн. трансп.	7	3105	1168	1047	1923	95	3
Линкпрофсож . . .	24	3800	2480	2480	2480	—	—
Бумажников. . . .	1	207	207	207	207	—	—
ИТОГО .	269	18205	10974	10468	15271	485	4%

Примечание: к раб. Водн. Трансп. Линкпрофс. „Временные рабочие, которые не состоят в союзе".

Сокращение 12 проц. по союзу Медикосантруд об'ясняется тем, что с проведением сокращения лечебных учреждений производилось и сокращение штатов, персонал хотя и числился в союзе, но совершенно не был ни чем связан с последним.

Что же касается союзов Металлистов и Деревообделочников, Коммунальных работников и Раб. Местн. Транспорта, сокращение об'ясняется наличием пришлого элемента ни чем не связанного с производством, ждущим удобного момента возвратиться в деревню.

По отношению союзов Совработников и Земли Лес, сокращение об'ясняется выходом из союза спецов, нежелающих иметь чего либо общего с союзной организацией, а также удалением некоторых работников к своим прежним занятиям—торговле и спекуляции.

Реорганизация аппарата ГСПС и межсоюзных органов губернии.

Отказ от функций государственного характера и с перенесением работы на союзные органы—с одной стороны, переход на самостоятельное сметное существование в рамках поступающих процентных отчислений от членских взносов и приспособление союзных аппаратов к числу своих членов—с другой, продиктовали прежде всего упрощение союзных и межсоюзных органов, на-

ряду с этим пересмотр всего метода работы, а также и персонального состава работников.

В силу этих соображений, аппарат Тюменского ГСПС в отчетный период сокращался следующим образом:

МЕСЯЦЫ	Ответственные работники	Технические работники	ВСЕГО
Март 22 г.	8	59	67
Апрель „	8	21	29
Май „	7	23	30
Июнь „	5	23	28
Июль „	5	20	25
Август „	3	17	20
Сентябрь „	3	22	25
Октябрь „	3	13	16
Ноябрь „	3	12	15
Декабрь „	3	12	15
Январь 23 г.	3	5	8
Февраль „	3	5	8
Март „	3	5	8
Апрель „	3	5	8
Май „	3	5	8

Из приведенной таблицы видно, что сокращение аппарата в одинаковой степени коснулось как ответственных, так и технических работников.

Соответственно новой обстановке видоизменена и структура как самого ГСПС, так и его органов на местах, а именно из многочисленных отделов и п'отделов в настоящее время имеется при самом Губпрофсовете: три основных отдела—Организационный, Культурно-Просветительный и ОТЭ и как подсобный им—один общий отдел с хозяйственно-финансовой частью, всего со штатом 8 человек, из них ответственных 3 человека, технических 5.

Переходя к изложению вопроса о реорганизации межсоюзных органов на местах. не касаясь о тех соображениях, о которых говорилось выше, здесь необходимо остановиться еще и на условиях затруднения проведения реорганизации межсоюзных органов именуемых Упрофбюро и Районные секретариаты вследствии слабости союзных отделений, благодаря чему работа сосредоточивалась исключительно в названных выше органах, что и заставляло подходить к данному вопросу осторожно, и раньше чем проводить реорганизацию последних, необходимо было укрепить союзные органы, после чего постепенно свертывать аппараты межсоюзных об'единений и ограничить круг их деятельности общим руководством и кординированием деятельности отдельных союзов.

Работа в этой области к данному моменту более менее проделана, из имеющихся ранее 4-х Упрофбюро в настоящий момент имеется лишь одно со штатом весьма ограниченным в 3 человека.

В отношении других 3-х Упрофбюро, таковые реорганизованы в институт уполномоченных ГСПС.

Также из районных секретариатов, коих насчитывалось—4, которые в силу слабости своей, оказались нежизненными, за исключением одного секретариата, находящегося в более или менее рабочем районе, 3 райсекретариата ликвидированы с перенесением работы межсоюзного характера на более крупное союзное об'единение.

Ниже приведенная таблица рисует какая проведена и здесь работа в смысле сокращения аппарата—межсоюзных органов на местах:

Наименование межсоюзного органа	1922 год			1923 год					
	МАРТ			ДЕКАБРЬ			МАЙ		
	Ответственных	Технических	Всего	Ответственных	Технических.	Всего	Ответственных	Технических.	Всего
Ялуторовское Упроф.	5	8	13	1	2	3	1	1	2
Ишимское „	5	13	18	1	3	4	1	1	2
Туринское „	3	5	8	1	2	3	1	1	2
Тобольское „	4	18	22	3	5	8	2	1	3
Березовский Секретар.	1	1	2	1	—	1	по совместит.		
Сургутский „	1	1	2	1	—	1	по совместит.		
Обдорский „	1	1	2	—	—	—	—	—	—
Петуховский „	1	1	2	1	1	2	1	—	1
Итого.	21	48	69	9	13	22	6	4	10
Губпрофсовет . . .	8	59	67	3	12	15	3	5	8
ВСЕГО по губернии.	29	107	136	12	25	37	9	9	18

Таким образом мы видим, как за отчетный период межсоюзные органы, наряду с выполнением союзной работы, отвечающей запросам момента, в то же время из громозких своих учреждений приспосабливались, делая свои аппараты более гибкими и могущими охватить всю союзную работу отдельных союзов. Надо сказать, что к данному моменту в этом достигнуты положительные результаты, как в смысле обслуживания союзных организаций, так и в возможности союзным организациям развить и оживить свою союзную работу.

Работа Президиума ГСПС, пленумов ГСПС и совещании Губ'отделов.

Состав Президиума ГСПС состоит из семи человек из числа коих в начале отчетного был выделен секретариат из 3 лиц (председателя, секретаря и зав. ОГО) каковой секретариат и вел повседневную текущую работу.

Впоследствии в связи с проведением сокращения работы и реорганизации межсоюзных органов губернии и в связи с отзывом председателя в распоряжение ВЦСПС из числа постоянно работающих 6 человек членов, президиума явилась необходимость оставить лишь три человека, кои и представляют из себя узкий президиум ГСПС, ведя работу межсоюзного характера отчитывающийся о своей работе перед президиумом в целом и перед пленумом ГСПС из представителей Уездпрофбюро, Губ'отделов и Уполномоченных ГСПС.

Работа пленумов по характеру рассматриваемых и решаемых на них вопросов—для президиума имели значение как директивы, которыми он руководствовался в своей текущей работе.

Кроме того, по мере важности вопросов, требующих принципиального разрешения и согласования их с союзными органами, при орготделе созывались совещания из ответственных руководителей Губ'отделов, после чего рассмотренные совместно вопросы вносились на президиум ГСПС для окончательного их разрешения и проведения в жизнь.

В целях более широкого освещения и принципиального решения тех или иных вопросов, носящих общесоюзный характер, путем созыва рабочих конференций, привлекались работники Губотделов, низовых профячеек и рядовые члены союза, которые являлись выборными от общих собраний рабочих и служащих предприятий и учреждений по установленной норме.

За отчетный период работа секретариата и малого президиума, пленума ГСПС, совещан. ответственных руководителей и рабочих конференций в цифровом изложении носит следующий характер: заседан. Секретариата и малого президиума было 3, рассмотрено вопросов 42. Президиума в целом 71, рассмотрено вопросов 376.

Пленумов ГСПС—2, рассмотрено вопросов 19: Совещ. ответ. раб. - 19, рассмотрено вопросов 79: Рабочих конференций—9, рассмотрено вопросов 41.

Кроме того разных представительств по данным поддавшимся учету по профорганизациям—81, по разным хозяйственным и административным учреждениям—250, с количеством рабочих часов в среднем 693 часа.

Сюда не вошли плановые представительства, как например: комиссия Губплана, заседания президиума и пленума Губисполкома, и представительства в заседаниях ГЭС, партийных и кооперативных организациях.

Упрощение аппаратов союзных организаций и укрепление низовых ячеек.

Структура Губотделов союзов также подвергалась соответствующему изменению т. е. в них упразднены функциональные отделы и функции их распределены между постоянно работающими членами Правления. Во всех Губотделах сокращение штатов придало им большую гибкость и работоспособность.

Из ниже приведенной сводки видно на сколько уменьшены штаты Губотделов в сравнении месяцев январь—декабрь 22 г. июнь 23 г., хотя как будто бы сокращение выразилось и не значительное, только лишь 28 проц., но принимая во внимание условия работы союзных органов при наличии промышленности только лишь кустарного типа и к тому же раскинутой на территории губернии, такие проценты, отношения для наших союзов являются довольно значительным достижением.

В союзах повседневную текущую работу в зависимости от количества об'единяемых членов, несут один, два, но не более трех ответственных выборных работников и лишь в трех союзах, водников, железнодорожников и совработников, где в первых двух работает по 5 челов., а в третьем 4 работника.

Губотделы, где имеются постоянно работающих не менее 3 выборных работников, работа выполняется президиумами, а вопросы принципиального характера разрешаются на заседаниях правления, созываемых не реже одного раза в месяц.

В союзах же с меньшим числом ответственных работников, заседания правления происходят еженедельно и разрешаются вопросы, которые не могут быть разрешаемы в процессе работы единоличио председателем или секретарем союза, каковые на таких заседаниях правления одновременно имеют доклады о проделанной работе за истекший срок.

СВОДКА о состоянии штатов Губотделов союзов на январь – декабрь 22 г. и июнь 1923 г.

НАИМЕНОВАНИЕ СОЮЗОВ	1922 год									1923 г.		
	ЯНВАРЬ			ИЮНЬ			ДЕКАБРЬ			На 1-е июня		
	Ответ.	Техн.	ВСЕГО	Ответ.	Техн.	ВСЕГО	Ответ.	Техн.	ВСЕГО	Ответ.	Техн.	ВСЕГО
Металлисты	3	1	4	3	1	4	2	1	3	2	1	3
Кожрабочие	3	1	4	2	—	2	3	2	5	3	2	5
Химики	2	2	4	2	2	4	2	1	3	2	1	3
Печатники	1	2	3	1	2	3	1	1	2	1	1	2
Древообделочн.	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4
Пищевики	3	2	5	1	2	3	3	2	5	1	3	4
М. Транспорт	3	—	3	3	—	3	3	—	3	3	—	3
Текстильщики	1	1	2	1	—	1	1	—	1	1	1	2
Коммунработн.	3	1	4	2	1	3	2	—	2	2	—	2
Строители	1	2	3	1	—	1	1	—	1	1	1	2
Лиинрофсож	5	13	18	5	13	18	3	11	14	5	9	14
Раб. Води. Трансп.	6	14	20	5	10	15	5	8	13	5	4	9
Раб. Земли и Леса	2	3	5	1	2	3	2	2	4	1	2	3
Всемедикосантруд	3	3	6	1	1	2	2	2	4	2	2	4
Рабнарсвязи	2	2	4	2	2	4	2	1	3	1	1	2
Совработники	5	4	9	3	4	7	4	4	8	4	5	9
Работн. Просвещения	3	3	6	3	3	6	3	3	6	2	3	5
Рабискусств	2	1	3	2	1	3	1	1	2	1	1	2
Швейпром	1	—	1	1	—	1	1	—	1	—	—	—
Раб. Напитания	1	2	3	3	1	2	1	1	2	1	2	3
ИТОГО	52	59	111	42	47	89	44	42	86	40	40	80

За отчетный период на проведших Губернских с'ездах и конференциях состав всех правлений союзов обновлен больше чем на половину, а также обновлен и самый руководящий состав в союзах: 1) древообделочников, 2) Коммунработников, 3) Рабпрос, 4) Печатники, 5) Медсантруд, 6) Металлисты, 7) Пищевики, 8) Химики. 9) Водники, 10) Текстильщики и 11) Рабземлес.

Наряду с проводимыми мероприятиями по укреплению руководящего состава союзов, союзными и межсоюзными органами за отчетный период проделана большая работа по укреплению низовых профячеек (завкомов и месткомов).

Во время обследования деятельности фабзавкомов и месткомов (проводимое по инициативе межсоюзных и союзных органов) обнаружены были ненормальности в деятельности некоторых первичных профячеек.

Дефекты заключались в том, что союзные ячейки загружали себя работой, выражавшейся в распределении среди рабочих продуктов, получаемых от хозорганов. в некоторых случаях было также отмечено несоответствие части

членов комитетов своему назначению, часть не вели никакой профессиональной работы, другие за истечением срока выборности, в связи с чем союзными органами производились перевыборы завкомов и месткомов, а где и профуполномоченных союзов.

В настоящее время союзы, по примеру межсоюзных об'единений, практикуют систему совещаний председателей, секретарей завкомов и профуполномоченных союза, на которых (помимо обследования их деятельности, где конечно даются соответствующие указания) последние инструктируются по всем вопросам союзной работы.

Из прилагаемой ниже таблицы видно, что к моменту VI-го Губернского с'езда Профсоюзов, организации Тюменской губ. имеют лишь 18 уездотделений, 66 фабзавкомов, 178 месткомов с выборным составом в 718 чел., из коих на постоянной работе 92 чел. и 202 профуполномоченных.

Выборный состав членов Правления Губотделов и уездотделений имеется в количестве 196 чел., из них постоянно работающих 64 с указанием профессионального и партийного стажа.

Рассматривая приведенные цифры указанной таблицы, имеется возможность судить о проделанной работе в области укрепления союзных органов и первичных профячеек, и видно, как за счет сокращения технических аппаратов, и незначительно, но увеличивается кадр ответственных выборных работников и возрастает количество работников по партийному своему составу с июня 22 г. по январь 23 г. пополняется на 6 проц. и параллельное увеличение—количества постоянно работающих на 8 проц.

Что касается периода январь—май 23 г. мы видим изменения в общем составе—на 4 чел. (руб. 11,17), а коммунистический состав увеличивается в сравнении с июнем месяцем 22 года на 18 проц. и постоянно работающих на 25 проц.

Дальше, по этой же таблице мы видим, что низший состав, т. е. состав первичных профячеек в значительной степени состоит из беспартийных рабочих.

Из числа 920 членов завкомов, месткомов и уполномоченных союзов, на долю коммунистов приходится 79 человек, т. е. 8 проц., а из освобожденных от работы по специальности для постоянной работы в низших ячейках коммунисты составляют 25 проц.

Но несмотря на крайне низкий процент коммунистов в составе низших союзных органов, непосредственно ведущих работу среди масс, случаев серьезных отклонений от правильной профессиональной и политической линии почти не наблюдалось.

Об'ясняется это тем, что рабочие и служащие более или менее осторожно относятся к выборам завкомов и профуполномоченных и выдвигают в состав их наиболее стойких и выдержанных товарищей, строго выполняющих директивы высших органов.

В заключение по данному вопросу необходимо коснуться о работе проделанной союзами по реорганизации своих отделений. Как видно, что к данному моменту общее количество уездотделений имеется лишь в числе 18, из коих, за исключением 1-го уотделения, все падают на непроизводственные союзы, насчитывающие в своих об'единениях на местах не менее как от 250 чел., что же касается производственных союзов, у коих до настоящего отчетного периода также имелись свои отделения на местах со штатами до 5 чел., то к данному моменту свои уездотделения или реорганизованы в завкомы, работающие по данным им функциям как уездотделения с обязательным пребыванием их исключительно на более крупном предприятии, одновременно обслуживая и другие мелкие, если таковые имеются в данном районе.

Сведения о составе работников профорганиз. Тюменской губернии

№ по порядку.	Наименование организаций	По 1-е июля 22 г.						На 1-е января 23 г.						На 1-е мая 23 г.						Партийн. стаж пост. работающ.				Проф стаж пост. работ				Число членов Ф. К. и М. К.			Членов фабк. и М. К. постоян. работающих		Число профуполномоченных		Число союзн. организаций				
		Состав членов Правлен.		Всего				Состав членов Правлен.		Всего				Состав членов Правлен.		Всего				До 1-го года	До 2-х лет	До 3-х лет	До 5-ти лет	До 1-го года	До 2-х лет	До 3-х лет	До 5-ти лет	Всего							Уездкома	Фабкомов	Месткомов	Профуполном.	Всего
		Чл. РКП	Безп.		Чл. РКП	Безп.	Всего постоянно работающих	Чл. РКП	Безп.		Чл. РКП	Безп.	Всего	Чл. РКП	Безп.		Чл. РКП	Безп.	Всего									Всего	Чл. РКП	Безп.	Чл. РКП	Безп.	Чл. РКП	Безп.					
1	Металлисты .	2	3	5	2	1	3	3	2	5	2	—	2	5	2	7	2	—	2	—	—	—	1	1	1	1	—	—	16	2	14	1	2	—	—	—	6	—	—	6
2	Кожрабочих .	2	6	8	2	1	3	1	4	5	1	1	2	3	2	5	2	1	3	1	—	—	1	—	1	—	—	2	18	2	16	2	6	4	—	4	—	4	—	—	48
3	Химиков. . . .	—	5	5	—	2	2	2	3	5	1	1	2	5	—	5	2	—	2	1	—	1	—	—	—	—	—	—	10	1	9	—	2	—	—	—	2	—	—	2
4	Печатников . .	2	3	5	1	—	1	2	3	5	1	—	1	3	2	5	1	—	1	1	—	—	—	1	—	—	—	—	3	2	1	1	1	5	1	4	—	1	—	5	6
5	Деревообдел. .	—	4	4	1	1	2	1	4	5	1	1	2	4	1	5	1	1	2	—	—	1	—	—	—	1	—	1	33	8	25	3	11	4	—	4	—	12	1	4	17
6	Пищевиков . .	2	9	11	2	3	5	2	9	11	2	3	5	3	4	7	3	—	3	1	—	1	1	—	1	2	—	—	3	—	3	—	1	32	2	30	1	—	1	32	34
7	М. Транспорт.	2	3	5	1	—	1	3	2	5	1	2	3	3	2	5	1	2	3	1	—	—	—	—	—	—	3	21	1	20	1	7	3	1	2	—	—	6	3	9
8	Текстильщик.	—	3	3	—	1	1	2	3	1	1	—	1	2	1	3	1	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	5	2	3	1	—	—	—	—	—	2	—	—	2
9	Коммунработн.	—	17	17	—	8	8	—	17	17	—	7	7	2	2	4	1	1	2	1	—	—	—	1	1	—	—	9	—	9	—	4	1	—	1	—	—	3	1	4
10	Строителей . .	2	1	3	1	—	1	2	1	3	1	—	1	2	1	3	1	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
11	Лшкпрофсож	6	1	7	3	1	4	6	1	7	3	1	4	8	1	9	3	1	4	—	—	2	—	1	—	—	3	1	42	15	27	6	8	36	12	24	—	—	11	36	47
12	Раб. Води. Тр.	4	1	5	4	1	5	5	—	5	5	—	5	5	—	5	3	—	3	—	—	2	1	—	—	2	1	19	5	14	2	5	—	—	—	—	3	2	—	5
13	Раб. землеса .	3	17	20	—	5	5	2	23	25	1	5	6	3	23	25	—	5	5	—	—	—	—	4	—	—	1	126	—	136	—	2	2	—	2	4	30	12	2	48
14	Всемедикосан.	3	4	7	1	2	3	3	3	5	—	2	2	2	3	5	2	—	2	1	1	—	—	—	—	1	1	130	1	129	1	5	47	1	46	—	—	47	47	94
15	Раб. Наркомсвязи	3	12	15	2	4	6	3	4	7	2	5	7	3	14	17	3	3	6	—	—	3	—	—	1	2	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6
16	Совработник.	9	21	30	4	6	10	19	21	40	9	5	14	19	21	40	9	5	14	2	3	4	—	—	4	4	4	2	266	20	246	5	12	13	2	11	7	—	88	13	108
17	Раб просвещ.	—	38	38	—	9	9	—	38	38	—	8	8	6	32	38	2	6	8	1	1	—	—	—	6	1	—	1	9	—	9	—	3	45	—	45	6	—	3	45	54
18	Раб. искусств.	—	3	3	—	2	2	—	3	3	—	2	2	1	4	5	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	8	1	7	—	—	2	—	2	—	—	4	2	6
19	Швейпром . .	1	2	3	1	—	1	1	2	3	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
20	Раб. Нарпит.	1	4	5	1	—	1	1	2	3	1	—	1	1	2	3	1	—	1	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	8	—	8	—	—	—	8	8
		44	156	200	26	47	73	57	143	200	33	43	76	78	118	196	38	26	64	10	6	15	5	2	21	13	15	15	718	60	658	23	69	102	19	183	18	66	178	202	464
	В процентах	22			35			28			43			40			60												8			25			9					

Секционное строительство.

Работа по выделению производственных секций за отчетное время широкого развития не получила, вследствии отрицательного отношения к секциям самих рабочих, так как специфических особенностей труда, входящих в то или иное профобъединение не имеется, поэтому большинство союзов имеющимися на основе II пленума ВЦСПС и V-го съезда данными не воспользовались.

В настоящее время секции имеются при союзах:

Медсантруд (врачи, аптекработники и ветработники) и Рабпрос (работники печати).

Секция работников печати организована не особенно давно, жизненность ее внушает сомнения вследствие малочисленности в Тюменской губернии литературных работников.

Выходящие на территории губернии газеты имеют весьма ограниченное количество литературных работников.

И в составе секции преобладающее большинство являются технические сотрудники редакций.

В союзе Всемедикосантруд секции врачей, ветработников, аптекработников, несколько оторваны от Правления. Ближе всех аптекработники, но и те имеют постоянного работника, содержимого за счет Хозоргана. Секции отчетов в Правление не представляют. Секция врачей провела даже для своего постоянного работника, дополнительное обложение с членов секции на содержание без ведома Правления Губотдела. Эти ненормальности были указаны Губотделу Президиумом ГСПС и предложено точно придерживаться резолюций II пленума ЦК Всемедикосантруд.

Связь Губпрофсовета с Губотделами союзов, Упрофбюро и Уполномоченными Губпрофсовета.

На правильную и регулярную постановку связи Губпрофсоветом обращалось исключительное внимание в своей повседневной работе, вопрос укрепления и оживления связи был поставлен неотложной задачей дня.

В течении отчетного времени в значительной степени урегулирована отчетная связь с Губотделами, при чем в целях более полного освещения ее вырабатывались соответствующие формы, построенные на принципе широкого освещения в них всей деятельности союзов во всех областях работы.

Наряду с этим, при организационном отделе периодически устраиваются совещания председателей, секретарей союзов, на которых предварительно обсуждаются все вопросы вытекающие из повседневной практики союзной работы, после чего переносятся на заседания Президиума Губпрофсовета. К тому же, не лишним отметить практикуемый метод приглашения Председателей, секретарей Губотделов на заседания президиума ГСПС, для доклада о деятельности союза за известный период времени, также необходимо отметить практику обслуживания членами Президиума ГСПС конференций, съездов и общих собраний работников предприятий и учреждений, управляемых союзами и метод вызова работников ГСПС союзами для присутствия на заседаниях Правления союзов. Кроме того, проводимые аппаратом организаторского отдела периодические обследования всей постановки работы союзных органов и их деятельности и т. д.

Все это вместе взятое вносит оживление в работу союзов и дает возможность полного руководства деятельностью союзов, что и осуществлялось Губпрофсоветом вполне и без перебоев.

Связь с местами, т. е. с Упрофбюро и Уполномоченными ГСПС также может считаться удовлетворительной. Помимо отчетности и всякого рода переписки, места по мере возможности посещались членами Президиума Губпрофсовета, где наряду с проведением обследования деятельности названных выше Упрофбюро и Уполномочен. ГСПС, также посещались и профобъединения находящиеся на местах с целью их инструктирования и информирования по всем вопросам союзной практики и давались соответствующие указания на устранения тех или иных замеченных дефектов в союзной их работе и кроме того представители Упрофбюро и Уполномоченных ГСПС имели возможность за отчетный период быть на 2-х Пленумах Губпрофсовета и несколько раз путем специального выезда по их личному усмотрению (за деньгами).

Связь союзных организаций с массами.

В отношении связи союзных органов с массами, в последнее время достигнуты значительные результаты.

Стоит в каком либо союзе побывать и убедиться в этом. В каждом из них ежедневно с начала и до конца занятий имеются посещения работающими и безработными членами союза пришедшими за получением тех или иных справок, которые по своему характеру бывают очень разнообразны, как-то: получение разного рода указаний, совета, содействия или материальной помощи, о порядке выплаты зарплаты, выработки норм и т. п. и т. д.

Собрания по предприятиям происходят довольно часто, процент их посещения рабочими увеличивается, интерес рабочих к ставимым в порядке дня собрания вопросам удоляется особенный, это относится не только к вопросам связанным с вопросам зарплаты, колдоговоров и условиям их труда и материального улучшения их положения, но и к вопросам по соцстрахованию, укреплению рабочей кооперации, выборам в Горсовет, улучшению и организации производства, стоянии промышленности, к вопросам союзной жизни о новых задачах, профорганизаций и деятельности своих союзных органов, порядок хранения и расходования союзных фондов, помощи бастующим товарищам на западе и т. д., и т. п.

Нельзя отнести этого к собраниям служащих учреждений, где собрания проходят сравнительно не часто, и проходят при наличии половины подлежащих явке участников, а больше всего при меньшем количестве, что в общем и целом оставляет желать много лучшего.

По многим из затронутых выше вопросов, по инициативе Губпрофсовета за отчетный период проведен ряд кампаний, кои дали желательные результаты в области осуществления задач стоящих перед профорганизациями.

Работа в частных предприятиях.

Работа среди рабочих частных предприятий за отчетный период ни чем особенным проявлена не была, ввиду их малочисленности и незначительности количества занятых в них рабочих, работа среди них ведется обычным порядком, связь с ними осуществляется путем делегатов, из приведенной ниже таблицы видно на сколько незначительно количество рабочих частных предприятий, об'единяемых союзами.

Наименование союза	Колич. частных пред. и учрежд.	Колич. в них работающих	Из них состоящих членами союза
Металлистов	—	—	—
Кожрабочих.	5	39	34
Химиков.	—	—	—
Печатников.	—	—	—
Деревообделочников	1	80	20
Пищевики	6	33	33
М. Транспорт	—	—	—
Текстильщиков.	—	—	—
Коммунработников	—	—	—
Строители	—	—	—
Линкпрофсож	—	—	—
Раб. Водн. Трансп.	—	—	—
Раб. Земли и Леса	—	—	—
Всемедикосантруд.	2	9	9
Раб. Нарсвязи.	—	—	—
Совработников.	5	26	26
Раб. Просвещения	—	—	—
Раб. Искусства	—	—	—
Швейпром	—	—	—
Рабнарпитания	6	21	21
Итого	25	208	143

Из приведенных немногих цифр большинство падает на Союз Деревообделочников, который об'единяет одно предприятие с числом рабочих 80 и из коих членов союза только лишь 20 чел.; выраженная разница 60 чел. об'ясняется это тем, что предприниматель, имея для жел. дороги поставку древесного материала, работы которого разбросаны в лесах примыкающих по линии жел. дор. и по преимуществу рабочих имеет из крестьян, несущих временного характера работы.

Чтоже касается незначительного количества членов союза Нарпит, работающих в частных предприятиях и домашней прислуги, об'ясняется тем, что при обследовании предприятий предприниматели выдают своих наемных работников, как родственников или участников предприятия, с чем по мере возможности ведется борьба.

Вовлечению в союз имеющийся в большом количестве домашней прислуги, мешает то обстоятельство, что при наличии большого количества безработных домашняя прислуга вынуждена считаться с угрозами хозяев лишения места, если они будут вступать в союз и считаться членами последнего. Подобные условия исходят в большинстве своем от лиц свободных профессий и торговцев. Хотя не указано, но что касается строительных рабочих, работающих в частных предприятиях, но таким же образом обстоит дело и здесь, где ввиду отсутствия строительных работ, рабочие перебиваются мелкими ремонтными работами у частных хозяев, что слабо поддается учету и затрудняет вести среди них работу.

Тем не менее, союзами Нарпит и Строителей за последнее время достигнуты большие успехи по вовлечению в члены союза лиц работающих у частных предпринимателей, что видно по росту членов союза, а также этому способствует и секция Биржи Труда при союзе строителей.

Финансовый вопрос в союзах.

Несмотря на то, что данный вопрос имеет первостепенное значение в жизни союзов, многие из них с момента перехода (март мес. 22 г.) на самостоятельное сметное существование, своевременно не уделяли ему достаточного внимания, благодаря чего были поставлены в незавидное материальное положение, Губпрофсоветом и Упрофбюро; финансовая политика союзов была поставлена в основу своей работы и рядом предпринятых мер данный вопрос в последнее время достиг значительных результатов как в области сметного расходования средств, так и в области отчетности (последнее еще не во всех союзах).

Задолженность Хозорганов.

Значительное влияние на состояние союзных финансов оказывает в некоторых из них существующая еще до сих пор задолженность хозорганов, подлежащих внесению в союзы делаемых ими вычетов при выплате с зарплаты. Задолженность от хозорганов выражается еще по некоторым союзам в довольно внушительной сумме, например Союз Совработников имеет от разных государственных учреждений до 30.000 рублей. Подрайкомвод от Рупвода 8.000 р Линкпрофсож от Линотдела 14.000 р.

Здесь необходимо отметить, что задолженность создается не только от вычитаемых членских взносов, но и из сумм добровольно отчисляемых членами союзов как в фонд взаимопомощи, так и по некоторым проводимым кампаниям.

В последнее время союзы повели с этим борьбу и в целях предупреждения возникновения новой задолженности, отказываясь от прежнего метода взимания отчислений, предоставляют возможность членам союзов вносить следуемые с них отчисления через Завком или уполномоченного союза; или учреждение отчисляет при выплате зарплаты, но в присутствии представителя от Завкома или уполномоченного Союза.

Метод взимания членских взносов.

Учитывая то большое значение, какое имеют членские взносы в смысле усиления связи союзов со своими членами, II-й декабрьский Пленум ГСПС признал необходимым быстрейший переход союзов от существующего порядка вычетов причитающихся взносов через конторы предприятий и учреждений к более совершенной системе взимания членских взносов через Завком и уполномоченных союза и даже индивидуальное внесение в союз (что относится к одиночкам). Принимая во внимание могущие произойти при этом перебои, союзы выполняют директиву пленума с большой осторожностью, проводя по своему союзу предварительно - подготовительную работу, переходят от одного предприятия к другому, что видно из прилагаемых при сем сведений «О порядке взимания членских взносов».

Сведения о порядке взимания членских взносов.

ПО СОЮЗУ КОЖЕВЕННИКОВ.

Взимание происходит от хозорганов, которые при выдаче жалования удерживают по требовательной ведомости и передают правлению союза, что касается работников по частным предприятиям, то таковые вносят индивидуально уполномоченным союза, которые и передают в союз.

С апреля месяца с. г. завод „Квадрат" переведен на индивидуальное внесение взносов через завком.

По получении результатов практических работ, будут переведены и более крупные предприятия.

ПО СОЮЗУ ПИЩЕВИКОВ.

С апреля месяца введено индивидуальное внесение членских взносов по всем предприятиям и учреждениям, за исключением мельниц, находящихся в уездах, порядок:

Член союза взносы вносит в завком или уполномоченному союза, каковые направляются в губотдел, результаты удовлетворительные.

ПО СОЮЗУ ПЕЧАТНИКОВ.

С января месяца с. г. в губмасштабе происходит индивидуальное внесение взносов в завком или уполномоченному союза. Предполагается переход к непосредственному внесению взносов в Правление Губотдела Союза, а в уезде порядок остается прежний, т. е. внесение через уполномоченного союза.

Результаты при проведении переходной стадии, т. е. внесения в завком, получились весьма желательные. Выхода из союза не было. Все члены союза финансовые свои обязательства выполняют аккуратно.

ПО СОЮЗУ ДРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

Взимание происходит по требовательным ведомостям конторами Лесотреста и передается непосредственно в союз.

С апреля месяца переход на индивидуальное взимание введен в двух предприятиях и одном учреждении.

ПО СОЮЗУ ХИМИКОВ.

Порядок взимания существует конторским путем и суммы получаются от контор непосредственно союзом.

ПО СОЮЗУ МЕТАЛЛИСТОВ.

В городском масштабе взносы получаются союзом непосредственно от предприятия, от уездов, как-то: Ишим и Петуховский район сведений точных нет.

ПО СОЮЗУ ТЕКСТИЛЕЙ.

При выдаче зарплаты конторами предприятий присутствует представитель от завкома или уполномоченный союза и удержанные процентные отчисления по требовательным ведомостям передает союзу.

ПО СОЮЗУ М. ТРАНСПОРТ.

Процентные отчисления от хозорганов получаются завкомами.

ПО СОЮЗУ СТРОИТЕЛЕЙ.

Порядок внесения процентных отчислений индивидуальный. Каждый рабочий, состоящий членом вносит в правление союза.

ПО СОЮЗУ КОММУНРАБОТНИКОВ.

С апреля месяца индивидуальное взимание взносов проведено в размере 75 процентов всех членов союза. Практические результаты получены удовлетворительные. Взносы членами союза производятся аккуратно.

ПО СОЮЗУ ВСЕРАБИС.

Процентные отчисления частью—до 50 проц.—вносят в правление союза, остальная часть вносится персонально уполномоченному союза.

ПО СОЮЗУ РАБПРОС.

Процентные отчисления поступают в централизованном порядке. Подготовительная работа к индивидуальному взиманию членских взносов, путем внесения в местком или уполномоченному—ведется.

ПО СОЮЗУ ВСЕРАБЗЕМЛЕС.

Взимание происходит конторой хозорганов при выплате зарплаты и месткомами передается в союз.

В 5-ти месткомах с марта месяца и апреля проведено индивидуальное, путем внесения в местком или уполномоченному союза.

ПО СОЮЗУ ВСЕМЕДИКОСАНТРУД.

В гормасштабе порядок взимания индивидуальный в месткомом или уполномоченному союза, в уездах порядок конторский.

ПО СОЮЗУ НАРПИТАНИЯ.

Взимание проходит индивидуальное, передаются вносимые членские взносы в месткомом или уполномоченному союза. Домашняя прислуга—непосредственно в союз.

ПО СОЮЗУ НАРСВЯЗИ.

С марта месяца с. г. в губмасштабе индивидуальное, каждым членом союза непосредственно рабочкому.

ПО СОЮЗУ РАЙКОМВОД.

Взимание взносов проводится в централизованном порядке. С июня месяца предполагается взимание проводить непосредственно на судах.

ПО СОЮЗУ ЛИНПРОФСОЖ.

Взносы получаются через особых уполномоченных по участкам коих имеется три.

Прием вступительных взносов производится месткомами.

ПО СОЮЗУ СОВРАБОТНИКОВ.

50 процентов всех членов гормасштаба переведены на индивидуальное внесение взносов в месткомом или уполномоченному союза.

В отношении уездов порядок конторский.

Размеры разного рода отчислений.

Существовавшая пестрота в деле установления процентных отчислений от рабочих, являющихся в некоторых случаях слишком обременительным для

рабочих, выдвинула на очередь вопрос об уменьшении отчислений до нормальных пределов.

Средний размер отчислений по районам достигал:

Ялуторовский	до	16 %
Ишимский	„	8 „
Туринский	„	8 „
Тобольский	„	14 „
Тюменский	„	8 „
Средний по губернии	до	10 %

Исходя из изложенного, на этот счет имелось предложение Тюмгубпрофсовета, сводившееся к установлению максимума допустимых всех отчислений в размере 5% (затем было снижено до 4%) заработка членов союза.

Фонды.

Работа по организации фондов при союзах началась после I-го Губернского пленума (июль 22 г.) Вынесенное им решение было на основе постановления II-го пленума ВЦСПС об организации фондов. В первую очередь было приступлено к организации фондов взаимопомощи, а за тем, по мере возможности, организовались другие виды фондов. Союзы принимали во внимание низкий уровень зарплаты и рабочих низших категорий, наиболее нуждающихся во взаимопомощи, но вследствие невозможности урвать от своего заработка небольшую его часть, какая требовалась бы ввиде взносов в кассу, воздерживались бы от добровольного вступления в кассы,—вследствие чего в начале ими и организовались фонды взаимопомощи, при условии процентных отчислений всеми членами союза. Проводя эту меру чрез общие собрания членов союзов или конференции, при чем имели место случаи добровольного внесения известной и единовременной суммы хозорганами.

Союзные фонды взаимопомощи проделали большую работу в области оказания материальной поддержки членам союзов. Наиболее распространенный вид помощи в союзах—выдача возвратных ссуд в рассрочку на сроки до 5-ти месяцев.

Наряду с этим нужно отметить сознательное отношение наблюдаемое со стороны рабочих к своим союзным фондам, выражающееся в том, что при первой возможности они стараются вернуть взятую ссуду без всяких напоминаний и принуждений со стороны союзов.

Весьма значительную роль играют фонды взаимопомощи при союзах Рабпрос и Медикосантруд, для членов которых, ввиду существующей низкой зарплаты и несвоевременной выплаты таковой, фонд является большим подспорьем.

Для наглядной картины работы этих фондов, необходимо сопоставить размеры их и количество лиц удовлетворяющихся этими фондами, как пример: у союза Совработников размер фонда в 63,497 р. 72 к. знак. 1923 г., удовлетворено 219 чел. суммой в 13,955 руб. 39 к. Медикосантруд—фонд в 5,548 руб. 83 к., удовлетворено 125 человек суммой в 5,148 руб. 83 к. Рабпрос—в 11,868 руб. 16 коп., удовлетворено 58 чел. суммой в 10,238 р. 42 к. Отсюда вывод—нуждаемость в оказании хотя бы временной поддержки членам союза заставляет работать эти фонды, что видно у союзов Рабпрос и Медикосантруд, чего нельзя сказать по фонду союза Совработников, который являясь своим размером довольно внушительным, не отвечают этому назначе-

нию, а союз позволяет свои средства, дабы не иметь их обезценения, расходовать на мероприятия, не отвечающие основной задаче (рабкоп и т. п.).

II Губернский Пленум (декабрь месяц 22), обсуждая вопрос по организации фондов взаимопомощи, в своем решении указал, что необходимо вести подготовительную работу к переходу этих фондов на систему касс взаимопомощи.

К данному моменту фонды взаимопомощи имеются при 9-ти союзах из 20, при одном из них (Линкпрофсож) этот же фонд является и фондом «безработных». При 10-ти союзах имеются кассы взаимопомощи, которые управляются специальными бюро из трех лиц, с обязательным вводом в это бюро члена правления союза, одного из постоянно работающих в правлении.

Источником существования фондов и касс взаимопомощи являются отчисления от членов союзов—не во всех союзах одинаковые (от 1 до 2 проц.)

Кроме того, отчисления известного процента из имеющихся в свое время в союзах помголовских и последголовских сумм, имевшие место единовременные добровольные внесения известных сумм от хозорганов, и частью установленные процентные отчисления по колдоговорам (как единственный пример—союз Совработников).

Из других видов фондов занимает место культурный, имеющийся при 17-ти союзах, средства коего составляются как правило из отчислений хозорганов по колдоговорам и лишь в 2-х союзах (союзе Нарсвязи, отчисляемые по сметам Окрправлением связи и Линкпрофсожем, дополнительно к отчислению по колдоговорам) из отчисления от сумм членских взносов. Размер отчислений хозорганов на культ-работу достигает от 2 до 7 процентов зарплаты рабочих.

Кроме указанных двух фондов при союзах Древообделочников, Рабочих Местного Транспорта и Совработников имеется фонд Стачечный, сложившийся из 3 до 5 проц. отчислений от суммы членских взносов.

Также при союзах Химиков, Совработников и Всерабис созданы фонды безработных, источником средств коих служит в союзе Химиков—отчисления произведенные профорганизациями Тюменской губернии в пользу рабочих фабрики «Пламя», каковая благодаря пожара в феврале месяце с. г. дала союзу до 200 челов безработных. В союзе Совработников служит—65%, отчисления с последголовских сумм и наконец в союзе Рабис от отчислений от членов союза в размере 1%.

Финансовые взаимоотношения союзов с ЦК и ГСПС.

Благодаря изложенным выше обстоятельствам, союзы не имели до сих пор возможности выполнить свои финансовые обязательства перед своими ЦК и Губпрофсоветом хотя бы и не в полной мере.

Из числа 20-ти союзов аккуратно вносят следуемые отчисления в ЦК своих союзов, райкомы или округ—Линкпрофсож, Нарсвязь, Древообделочники, а остальные же 14 союзов или освобождены ЦК, или не могут выполнять своих обязательств по причинам, как указывалось выше (подробности в прилагаемой ниже сводке).

Также из данной сводки видно выполнение союзами финансовых обязательств и перед Губпрофсоветом, каковые со времени децентрализации кассы из межсоюзного органа (март месяц 1922 г.) в процентном отношении по контрольной ведомости, составляемой в ГСПС в губмасштабе (сведения даны в гормасштабе), выполняются в среднем по гормасштабу 65%.

СОЮЗНЫЕ

Наименование союзов	Напменование фондов	Когда организованы	Происхождение фондов
1. Химиков	1. Культурный 2. К. Взаимопом. 3. Безработных	1 нояб. 22 г. Февр. 23 г. Март 23 г.	Отчисл. от хозорг. по колдог. 2-х % отчисл. от членов союза Отчисление произведен. профорган. Тюм. губернии мукой
2. Текстильщиков .	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	Нояб. 22 г. Окт. 22 г.	Отчисл. от хозорган. по колдог. Отчисление от членов союза
3. Строители . . .	1. К. Взаимопом. 2. Культурный	Февр. 23 г. 1 апр. 23 г.	%% отчисл. от участников кассы Отчисл. от хозорг.
4. Пищевиков . . .	1. К. Взаимопом. 2. Культурный	Янв. 23 г. Нояб. 22 г.	1% отчисл. от участников кассы Отчисл. от хозорг. по колдог.
5. Нарпитания . . .	1. К. Взаимопом. 2. Культурный	Авг 22 г. Дек. 22 г.	2% отчисл, от участников кассы Отчисл. от хозорг. по колдог.
6. Деревообделочн. .	1. К. Взаимопом. 2. Культурный 3. Стачечный	Окт. 22 г. Нояб. 22 г.	1% отчисл. от членов союза Отчисление по колдог. 5% отч. от общих поступ. чл. взн.
7. Металлистов . .	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	Нояб. 22 г. Дек. 22 г.	Отчисл. от хозорг. по колдог. Отчисл. от участников кассы
8. Раб. земли и леса	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	Авг. 22 г. Нояб. 22 г.	%% отчисл. от хозорг. по колдог. 2% отчисл. от участников кассы
9. Коммунработников	1. К. Взаимопом.	Нояб. 22 г.	1% отчисл. от участников кассы
10. Раб. Мест. Трансп.	1. К. Взаимопом. 2. Культурный 3. Стачечный	Февр 23 г. Авг 22 г. Июль 22 г.	Т о ж е 4% отчисл. от хозорг. по колдог. 5% от сумм членских взносов
11. Водн. Транспорт .	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	Июль 22 г. Авг. 22 г	— Отчисл. от участников кассы
12. Работн. Искусства	1. Безработных	Июнь 22 г.	1% отчисл. член. союза (общ. пост.)
13. Совработников . .	1. Культурный 2. К. Взаимопом. 3. Стачечный 4. Безработных	Авг. 22 г. Авг. 22 г. Янв. 23 г. Дек. 22 г.	Отчисл. от хозорг. по колдог. Отчисл от членов союза и добров. отчисления хозорганов 3% отчисл. от суммы член. взносов 65% отчисл. с последголов. сумм
14. Печатников . . .	1. К. Взаимопом. 2. Культурный	Апр. 23 г. Нояб. 22 г.	От предмет. отпущен. ЦК союза Отчисл. от хозорг. по колдог.
15. Медикосантруд .	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	Янв. 23 г. Нояб. 22 г.	Т о ж е Отчисл. от член. союзов и оставшиеся суммы от последголовских
16. Раб. Нарсвязь . .	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	1 янв. 23 г. Нояб. 22 г.	Отчис. от окр. прав. связи по союзам Отчисл. от участников кассы
17. Раб. Просвещения	1. Культурный 2. К. Взаимопом.	Окт. 22 г. Авг. 22 г.	Отчисл. от хозорг. Отчисл. от членов союза 754 чел. и 10% от фондов уезд. отдел.
18. Кожрабочих . . .	1. Культурный 2. К. Взаимопом.		Отчисл. по колдог. от хозорг. Отчисл. от членов союза
19. Линкпрофсож . .	1. К. Взаимопом. 2. Культурный	Сент. 22 г. Янв. 23 г.	Отчисл. от участи. кассы, субботн. спектаклей Отчисл. от суммы членск. взносов, отчисл. по колдоговорам

ФОНДЫ на май мес. 1923 г.

Поступило за время существования	Израсходовано за время существования	Наличный остаток	ПРИМЕЧАНИЕ
17108 41	8131 69	8977 02	В числе расх. выдана безвозвратн. ссуда в 400 р., удовл. 17 чел
5446 06	2680 —	2766 05	
28783 26	8872 07	19911 19	Данный фонд организован по случаю безработицы, благ. по-
38 п. 20 ф.	88 п.	48 п. 20 ф.	жара фабрики „Пламя". Удовлетворено 88 чел.
9277 02	6444 —	2833 02	
1042 57	1042 57	—	В том числе выдано без возврата 90 р., удовлетворено 40 чел
202 —	—	202 —	
40 —	7 —	33 —	
2406 66	1110 —	1296 55	Выдано с возвратом на 14 чел.
14688 41	7587 20	7101 21	
1204 19	500 —	704 19	Возвратная ссуда; удовлетворено 3 чел.
2616 —	1365 24	1250 76	
9721 33	9245 32	476 01	Удовлетв. 52 чел . с возврат., 2 чел. безвозвратно
22771 —	13987 96	8783 04	
28 25	—	28 25	Удовлетворено 90% рабоч., средняя выдача 200 руб.
6877 94	6877 94	—	
2201 95	1665 —	536 95	Удовлетворено 25 чел. с возврат., 2 чел. безвозвратно.
3634 51	1517 38	2117 13	
5416 78	1710 —	3706 78	
2115 —	1516 —	599 —	Удовлетв. 2, выдано 650 р., безвозвратно 150 р.
1020 94	—	1020 94	
11437 57	9063 89	2377 68	Удовлетворено 21 чел.
662 12	—	662 12	
—	—	—	Культфонд централизован в Ком. Просвещ.
9528 31	6160 16	1368 15	
596 65	—	596 65	
24162 62	5349 22	18813 40	
63497 73	15065 17	48432 55	Удовлетворено 219 чел., из них безвозвратно 60, канцелярск.
1289 22	—	1289 22	расходы 1.109 р. 78 к.
3968 63	—	3968 63	
650 —	240 —	410 —	Кассы взаимопом. организованы при завкоме предпр. и работу
9895 35	8782 10	614 25	ведут самостоятельно.
9962 78	3563 57	6398 21	
5548 83	5148 88	400 —	Удовлетворено 125 чел., из них безвозвратно 7 ссуд.
2349 24	2349 24	—	
6424 13	1937 61	4486 52	
4612 97	2614 87	1988 10	
11868 16	10288 42	1629 74	Удовлетворено 58 чел.
15038 61	13011 —	2027 64	
3226 32	2021 87	1204 45	
33432 14	17039 14	16393 —	Кассы организованы при месткомах и работ. самостоятельно
			С 1 мая будет фонд взаимопомощи, куда зачисляются спе-
2844 96	1300 —	1544 96	циальные фонды переходящих сумм.

Выполнение финансовых обязательств пред ЦК и ГСПС.

№№ по порядку	Наименование союзов	Взносы в ЦК. Размер взносов в проц.	С какого времени вносить	По какое время внесено	ПРИМЕЧАНИЕ	Взносы в ГСПС. Размер взносов в проц.	С какого времени вносят	По какое время внесено	Проц. выполн. контр. цифр в 23 г.	Задолженность ГСПС за 22—23 г.
1	Металлистов . . .	—	--	—	ЦК освобожден	10	март 22 г.	по 1/IV 23 г.	50	603 14
2	Кожрабочих . .	взно	сов	не было	Освобож. ЦК по 1/I 23 г.	10	по III 23 г.	„ III 23 „	50	1581 —
3	Химиков	—	—	—	ЦК освоб на 22 и 23 г.	—	—	—	76	168 80
4	Печатники . . .	—	—	—	Освоб. ЦК по 1 VIII—23 г.	—	—	1/IV 23 г.	96	29 87
5	Древообделочники	60	с 1/II 23 г.	по 1/III	За 22 г. выполнено	10	—	—	13	3039 72
6	Пищевиков . . .	20	„ I — 22 „	по IV 23 г.	—	—	—	—	27	2997 76
7	М. Транспорт .	10	с янв. 22 г.	по IV 23 г.	—	—	—	—	48	918 75
8	Текстильщиков .	—	—	—	ЦК освобожден	—	—	„ 1/II 23 г.	54	547 74
9	Коммунработники .	—	—	—	по X м. 22; ЦК осв с X м и уплаты не было	10	—	„ III 23 г	53	164 90
10	Строители	—	—	—	Освобожден ЦК	10	—	—	—	445 65
11	Лиикпрофсож . . .	43	с осн. союза	по 1/IV 23 г.	—	10	—	—	97	706 12
12	Раб. земли и леса .	10	с 1 — 22 г.	по I — 23 г.	—	10	—	—	35	1225 94
13	Всемедикосантруд .	10	—	—	Задолжен. ЦК снята	—	и 22 г.	—	63	436 29
14	Раб Водн. Транспорта	взно	сов	не было	—	10	упло	чено не	было	4836 92
15	Раб. Наревязи . .	„	„	„	10% отправляется в окрправсвязь	10	—	по III — 23 г.	100	—
16	Раб. Просвещения .	15	с янв. 22 г.	по май 23 г.	—	—	—	„ V — 23 г	55	977 38
17	Раб. Искусства .	10	—	—	По 1/I 23 г. ЦК освоб.. задолж. снята; дальше предложено 10%	10	—	„ III — 23 г.	33	197 73
18	Швейпром	—	—	—	ЦК освобожден	взно	сов	не бы	ло	—
19	Нарпитания . . .	—	—	—	„ „	10	—	по 1/III—23 г.	100	3 —
20	Совработников . .	10	—	по I — 23 г.	„ —	—	—	1/IV — 23 г.	99	9 24
	СРЕДНЕЕ . .	—	—	—	—	—	—	—	64	18885 94

РАЗМЕЖЕВАНИЕ.

Работа эта проводилась специальной Комиссией под председательством Завгорготделом при участии представителей крупных союзов: одного от производственного союза и одного от непроизводственного. В своей работе Комиссия руководилась не только производственными принципами, но и наличием в том или ином случае возможности более лучшего обслуживания отдельных групп рабочих.

Всего Комиссией за время своей работы рассмотрено 13 вопросов, из которых в 11 случаях были сделаны соответствующие передвижения групп рабочих из одного союза в другой.

Ведомость произведенных размежеваний размежевочной Комиссией при Орган Отделе Тюменского Губпрофсовета за время с 3-го апреля—с. г. по 1-е июня 23 года.

Наименование предприятия или учреждения, служ. которого переводятся в тот или иной союз	Число рабочих и служащих	Наименование профсоюзов		Примечание
		В котором состояли до размежевания	К которому отнесены после размежевания	
Столовая Райкультвода и ТПО вод.	25	Водников	Водников	
Разлияние союза Рабпросо и иск.	85	Рабпроса	Рабис	
О инструкторах металистах Техн-ма	6	„	Металистов	
Транспорт рабочих Губпродкома .	40	Совработн.	М. Трансп.	
Рабочих Жпряковск. лосопильн. зав.	22	Водников	Древообдел	
Столовые ТПО водников	25	„	Нарпитан.	
Транспортных рабочих Товаро-Экспертной к-ры Область-Рыба . .	25	Пищевиков	М. Трансп.	
Сотрудники Акционерного Общества „Хлебопродукт“	100	Совработн.	Совработн.	
Транспортная Комиссия РКИ . . .	60	Райкомвод	„	
Работн. сельско-хоз. кооперации .	50	Совработн.	Землес	
Работники винного завода	17	Химиков	Пищевиков	Химическая лаборатория осталась в союзе химиков.
Транспортные рабочие ГСНХ . . .	16	Совработн.	М. Трансп.	
В. М. Некрасовой, магазин . . . ,	1	Пищевики	Совработн.	
Вопросов 13	472 или 2% от всего колич. членов союза.			

Культ-просветительная работа

С момента V-го Губернского С'езда Профсоюзы перешли на новые пути профессиональной работы и все внимание их в первую очередь было обращено на организационное построение союзов, а культурно-просветительная работа осталась позади и велась исключительно почти межсоюзными об'единениями.

Затем полное отсутствие работников и аппаратов при Губотделах, а также скверное материальное положение до конца 22 г. служили большим тормазом в работе.

Руководство культурной работой союзов приходило посредством циркулярных указаний проведения пленумов и конференций по культ-работе.

Работа проводимая по союзам в большинстве случаев является массовой работой, как то проведение собраний с докладами Государственных и хозяйствен.

органов, секций и доклады на профессиональные темы. Преследуя цель вовлечения наибольшего количества масс в Культ-просвет. работу, как метод признано проводить эту работу через клубы где и ставить на ряду с обслуживанием бытовых потребностей рабочих, развитие в них классового самосознания.

В отношении создания различных культурно-просветительн. учреждений, организация таковых проходила через органы Нар-Образа или даже самими союзами, если ГОНО, не в состоянии был взять данную работу на себя

В отношении учреждений Народного Образования, то таковым союзами оказывалась всяческая материальная поддержка.

Состояние культработы в уездах.

ТОБОЛЬСК При упрофбюро есть Зав. Культурно-просветительным отделом, который руководит работой.

Связь с органами Наробраза у союзов тесная; проводится Пленумы союзов для введения в курс работы работников уотделений и решения принципиальных вопросов.

Культ-учреждений при предприятиях нет, в виду отсутствия крупных предприятий. Существовал клуб, которым в последнее время передается в УОНО, в связи с тем, что клуб не вел работу по обслуживанию масс, а превратился в мещанский клуб бульварного искусства; после передачи клуба предлагается Тобольскому упрофбюро поставить клубную работу при дворце Труда.

Помощь детским учреждениям СОЦВОСА оказывается.

Влияние и контроль над учреждениями Профобра есть.

Компании по заданиям ГСПС Обще губернск. все проводятся.

Примечание: Список школ Профобра прилагается отдельно при отчете по всем уездам.

ТУРИНСК Полное отсутствие индустриального пролетариата. Работа ведется через совместный с парт-организацией, в клубе читаются лекции доклады и ставятся спектакли.

Связь с органами наробраза и агитпропом Укома хорошая Учреждений профобра нет.

Детским школам поддержка оказывается.

Безграмотных в союзах почти нет.

ЯЛУТОРОВСК Существовал и работал клуб, читались доклады, лекции и проч. существовали при клубе секции и кружки. Последнее время клуб закрыт в связи с отобранием исполкомом помещения и открыт клуб при уотделении Пищевиков.

Вопросы по культ работе разрешаются через общие пленума.

Связь с Нарообразом и Агитпропом хорошая.

Помощь школам СОЦВОСА оказывается. Безграмотных в союзах 89 чел. принимались меры к открытию школы по ликвидации безграмотности, но нет возможности привлечь товарищей учиться так как они категорически отказываются.

ИШИМ. Благодаря слабой отчетности осветить работу почти невозможно. По последним сведениям: существует клуб, читальня, только что приступлено к работе, результатов нет.

Связь с органами ОНО и РКП существует. Школ Профобра нет, детским учреждениям поддержка оказывается.

Компании по заданиям ГСПС проводились.

Финансово-Материальная часть Культ-работы.

До октября мес. 22 г. союзы не имели никаких средств на культ работу и лишь при нажиме ГСПС удалось договориться с ГСНХ на отчисление проц. проц. с заработной платы и тем самым подвести материальную базу под культ учреждения Союзов.

Первоначально Культ.-Просвет фонд был централизован в ГСПС, а в ноябре уже децентрализовался.

Межсоюзный Культ-фонд создается исключит. из отчислений кооперации. Культ-фонды союзы расходуют.

а) на содержание детских школ;
б) па содержание клубов, читален;
в) выписку разной литературы;
г) поддержку рабфаковцам;
д) содержание школ Фабзавуча;
е) создание школ ликбезграмотности.

Задолженность хозорганов союзам начислений на зарплату на культ работу не выплачена еще за март и апрель мес., некоторые еще не выплатили еще за февраль.

Получения с кооперации 1 проц. проходят через фондовую комиссию созданную при ГСПС.

Всего за последнюю $^1/_3$ 22 г. и $^1/_4$ 23 г. получено 12,000 руб. из коих 6,000 отдано Губполитпросвету.

Полит.-Просветительная и Агит.-Профработа.

1. Все компании проводимые Культотделом ГСПС проходили в тесном контакте с агит.-пропом. Губернского Комитета партии.

За годовой период времени проведены следующие крупные компании

1. Роль и задачи Профсоюзов в условиях нэп.
2. Раз'яснение кодекса Законов о Труде.
3. О V Всероссийском С'езде Союзов.
4. О заключении коллективных договоров.
5. Об индивидуальном членстве.
6. Клубная Компания.
7. О союзном Издательстве.
8. О событиях в Руре.
9. Помощь Голодающим.
10. Помощь погоревшим фабрики «Пламя».
11. О 25-ти летнем юбилее Р.К.П.
12. По шефству школ 1 ступени.
13. Выборы Нарсаседатели.
14. Кроме того проводились компании в связи с различными пролетарскими праздниками

Клубная работа.

Клубная работа началась фактически с конца 22 г., а до этого момента систематической работы Клуба не было.

Всего было клубов в Тюмени	4
За годовой период закрыто .	1
„ „ „ открыто .	2
В настоящий момент . . .	5
В уездах состояло	2
„ „ открыто	3
Итого по губернии	10

Работа и состав Клубов следующий:

№№ по порядку	Наименование клубов	Количество членов	СОСТАВ раб. (в процент.)	СОСТАВ служ. (в процент.)	Количество секций	ПРИМЕЧАНИЕ
1	Центральный . .	374	40	60	6	Работ. удовлетв.
2	Раб. Заречн. . .	170	90	10	6	Работ. хорошо.
3	Железнодорожн .	неиз.	—	—	—	Работ. слабо.
4	Водников . . .	100 приб.	90	10	—	Работ. средне. Больше ведет массов. работу.
5	Металлистов .	60	80	20	4	Только открылся.

6 О клубах в уездах подробных сведений нет.

Охват клубами (членов) Союзной массы до 10 проц. Пролетар. рабочий состав до 70 проц.

Библиотеки—читальни.

	Библиотек	Читален
При Центро-Клубе	1	1
Заречном	1	1
Железнодорожном	1	—
Водников	1	—
Металлистов	1	1
Печатники	—	1
Совработники	—	1
Местный Транспорт	—	1
Химики	—	1
Итого . .	5	8

Клубы работают под идейным руководством Губполитпросвета. Состав правлений клубов большинство коммунистов или члены Р.К.С.М.

Последнее время замечается упадок работы политических секций. но массовая работа начинает налаживаться.

Создаются кружки по изучению профдвижения.

Читаются лекции доклады. Устраиваются агит. суды. В настоящий момент работа Клубов выпремляется по линии обслуживания профессиональной работы союзов.

В клубах начинает прививаться довольно сильно спорт.

Материальное обеспечение идет от союзов и некоторым помогает Культотдел ГСПС из межсоюзного фонда.

При Центро-Клубе комплектуется Центральная Профессиональная библиотека.

Участие в газетной работе.

В 1922 г. специально издавалась газета «Труд» ГСПС, а затем по договоренности с губернским комитетом партии газета ГСПС была закрыта и при газете Губкома и Губисполкома «Труднабат» открыт специальный отдел «Рабочая Жизнь».

При крупных заводах и предприятиях выделены корреспонденты, которые обрисовывают жизнь рабочих на предприятиях.

Кроме того посылается «Правда» несовсем аккуратно, корреспонденция в «Рабочий журнал» на Урале.

Проводимая компания о издательской деятельности подняла процент подписки на издательство со стороны профорганизаций до 100 проц.

Социальное воспитание.

Одним из важнейших вопросов разрешенных союзами это обеспечение всех детей членов союзов школами 1-й и 2-й ступени.

Всех школ открыто в Тюмени 1-й ступени—13 и в уездных городах—9. 2-й ступени—3 во всей губернии.

Открытие всех школ в гор. Тюмени а также в уездах прошло безболезненно в связи с шефством взятым союзами над школами 1-й ступени, где за счет союзов содержатся технический персонал, частью, отопление, освещение и ремонт.

При установлении платности за учение, дети членов профсоюзов платили пониженную сумму в процентном отношении на 100% против детей лиц свободной профессии.

Кроме того проводится чистка школ 1-й и 2-й ступени при участии союзов—результатов пока неизвестно.

Профтехническое образование.

Взаимоотношения с профобром самые тесные, вся работа такового идет согласованно с культ-отделом ГСПС.

Завгубпрофобра выделен Губпрофсоветом, а также зав. секпором. Отчеты, доклады Губпрофобра и планы дальнейшей работы делались на пленумах и конференциях союзов по культработе.

Проведено обследование и чистка Тюменского Техникума с целью выявления социального состава слушателей такового.

Всего исключено 35%.

Из оставшихся: крестьян 11%, рабочих 33% и служащих 54%.

Преследуя цель о пролетаризации техникума создано второе подготовительное отделение, куда приняты лица с минимальным цензом образования в количестве 100: по социальному составу 60% крестьян и 40% рабочих.

Данное отделение имеет поддержку, как профессиональных так и государственных учреждений с целью обеспечения существования учащимся.

Школа фабзавуча функционирует только в союзе печатников, в остальных союзах данная работа хромает, как по вине союзов, так и по вине Профобра.

В отношении ликвидации безграмотности.

Нужно отметить, что, при всем желании, провести эту работу в союзах не удалось. Само по себе процент неграмотных не велик, но таковые не имеют желания учиться, несмотря на тысячу увещеваний, убеждений.

Попытки были даже с принятием репрессивных мер но все же безуспешно.

(Список неграмотных прилагается при отчете).

Общая сводка сети технических учреждений при сем прилагается.

Участие союзов в строительстве высшей школы выразилось в откомандировании на Рабфак 17 человек в 1922 году, каковым по мере возможности оказывается материальная поддержка.

Кроме того ведется подготовка к пополнению Рабфака (Екатеринбург) осенью в 1923 году, где Тюменской губернии предоставлено 50 мест

Выполнить задания 1922 г. на осенний прием в В. У. З. и удалось по причинам отсутствия рабочих имеющих достаточный образовательный ценз для приема. Сводная ведомость о числе кандидатов в ВУЗ и РАБФАК при отчете прилагается.

Взаимоотношения с партийными и государственными организациями.

Вся работа Культотдела ГСПС проходила под непосредственным руководством агитпропа Губернского Комитета Партии и в тесном контакте с Губоно, но последний отличается слабостью своего аппарата и приспособить его работу в полной мере к обслуживанию производственного пролетариата было не возможно. В последнее время улучшение работоспособности ГУБОНО довольно быстро продвигается вперед.

Выводы и обобщения.

Вся культурная работа за период с V-го Губернского Съезда проходила больше всего через межсоюзные об'единения, самодеятельности союзов совершенно не было, что и говорит, за слабость некоторых частей работы.

(Как-то: фабзавуч, ликбезграм и проч.)

Самый трудный период накопления средств, подбор работников и укрепление существующих учреждений нами пройден, и теперь перед союзами встает задача не менее трудная: втянуть всю широкую массу в культ-работу, что еще не проведено.

Сведения о состоянии школ I-й ступени и о материальной поддержке таковых союзами по гор. Тюмени.

№№ по порядку		Дети рабочих	Дети служащих	Разн. публики	ВСЕГО	СУММА Израсход. на содержание
1	Рабпрос	32	71	79	182	2220 —
2	Нарпитание	53	31	30	114	206 15
3	Кожевенники	210	20	98	328	420 —
4	Пищевики	70	—	80	150	1200 —
5	Металлисты	49	—	59	108	550 —
6	Древообделочники . . .	61	из пр. 45	40	146	2305
7	Местный транспорт . .	168	—	40	208	1187 —
8	Текстиль	15	—	—	15	355 —
9	Всемедикосантруд I ст. .	56	28	29	113	1163 85
10	„ фел. акуш. шк.	68	—	25	93	—
11	Печатники	—	—	—	—	380 —
12	Совработники	15	75	90	180	807 50
13	Рабискусство	52	40	22	114	
	ИТОГО . .	849	265 а 45 из приюта	592	1751	10794 50

Общая ведомость по союзам и городам, посланных на Рабфаки (17 чел.) и ВУЗ (89 чел).

Наименование союзов	Тюмень	Ялуторовск	Туринск	Тобольск	Ишим
Совработники . . .	17	1	—	—	—
Водники	8	—	—	—	—
Землес	6	—	1	3	—
Рабпрос	5	—	—	—	—
Рабис	1	—	—	—	—
Всемедикосантруд .	4	—	Остальн.	отправ. по	мимо ГСПС.
Железнодорожники .	1	—			
Металлисты . . .	22	—			
Кожевенники . . .	5	—			
Печатники	5	—			
Химики	11	—			
Древообделочники .	1	—			
Текстили	5	—			
Пищевики	4	2			
Коммунработники .	1	—			
	99	3	1	3	—

Всего 106 чел. рабочих 40%.

Списон всех профтехнич. учебных заведений Тюмен. г,

№№ по порядку	Наименование учебных заведений	Общее количество учащихся	Общее количество препод. инструктор.	Количество отпускаемых платных единиц центром
	Индустриально-Техн. Образов.		Означен. колич. преп., обслуж. и с.-хоз. техн	Центром всего отпущено платежных единиц:
1	Тюменский Промышл. техникум с отделениями: а) дорожно-строит., б) химическое, в) вечерн. электро-механич. и г) Рабфак (1-й подготовительный) .	229	при чем из них еще 9 лаборантов 46	Январь 222 ед Февраль 218 „ Март 198 „ Апрель 196 „
2	Тюменск. профтехн. школа	69	13	
	Педагогическое образование.			
3	Тюменский Педтехн. с тюрко-мусульман. отделен. .	119	22	В среднем по 13 разр.
4	Тобольский Подтехникум .	71	8	
	Сельско-хоз. Образов.			
5	Тюмен. Сел.-хоз. техникум	55	Препод. обсл	
6	Тобольск. Сельско-хоз. шк.	20	5	
7	„ Ветзоотехникум.	31	11	
	Учебно-показат. мастерские.			
8	Тюмен. Центр. учебно-показат. мастерские и дом подростков	112	46	
9	Тобольск. учебно-показат. мастерские	48	6	
10	Абатские	23	4	
11	Земляновские	70	—	
	Медицинское Образование.		Инструктор.	
12	Фельдшеро-акушер. техн. .	83	14	

№№ по порядку	Наименование учебных заведений	Общее количество учащихся	Общее количество препод. инструктор.	Количество отпускаемых платных единиц центром
	Художественное Образование.			
13	Тюменская музыкальная школа	85	5	
14	Тобольск. художественно-промышл. мастерские .	38	4	
	Фабрично-заводск. ученичество			
15	Школа полиграфических производств	39	9	
	ВСЕГО .	1092	193	

Сведения о неграмотных членах профсоюзов на 1-е апреля 23 г. в губмасштабе

№№ по порядку	Наименование Губотделов	Число членов в гормасшт.	Количество неграмотн.	Количество малограмотных	
1	Губот. строителей	168	22	58	
2	» металлистов	321	30	67	
3	» химиков	431	60	198	
4	» текстилей	259	49	100	
5	» нарпитания	196	62	60	
6	» землялес	466	67	64	
7	» медикосанпруд	528	67	78	
8	» м. транспорт	388	78	28	
9	» кожрабочих	601	95	115	
10	» деревообделочников . .	762	120	118	
11	» пищевиков	406	15	50	
12	» совработников . . .	1787	не представл.		
	и остальные	5716	»	»	
	В уездах				
13	Ялуторовск	1500	89	175	
14	Туринск	1200	23	37	
15	Тобольск	2511	100	160	цифры не
16	Ишим	2011	60	75	вполне точны
	Всего в губернии .	19970	885	1383	
	От всех членов союзов . .	—	4%	6%	Итого 10%

Сводка о процен. отчислении по колдогозорам хозяйств и государственных органов союзам на культ.-просвет. работу

Наименование союза	Какой процент
Совработники	2
Местный транспорт	2—3
Металлисты	5—4
Текстили	4
Пищевики	5—4
Рабпрос	3
Химики	6—4
Строители	—
Нарпит.	5
Нарсвязь	2
Кожевенники	4
Древообделочн.	4—5
Коммунальники	5
Всемедикосантруд	1
Рабис	—
Землес	5—3
Печатники	4
Итого	3,8 или 4% прибл.

Итого по губернии в среднем отчисления по колдоговорам выражаются три и восемь десятых.

Тарифно-экономическая работа.

I.

После V-го Губс'езда Профсоюзов период с марта по июль в отношении тарифной работы можно отчасти характеризовать словом „чехарда". В феврале были исчислены тарифные ставки в золотой валюте в пределах 6-ти золотых рублей для 6-го разряда. В марте, апреле минимальные ставки определялись Цефондом. Неодинаковость указываемых одновременно Урал и Цефондом ставок, несогласованность кредитов со ставками, создали задолженность в губернии учреждений и предприятий рабочим и служащим за март и апрель мес. каковую удалось ликвидировать только в июне и позже. При задолженности на прежние месяца с 1-го мая, когда В. Т. С. начал публиковать минимум, из за недостаточности кредитов для губернии при недостаточном покрытии зарплаты продовольствием, а также при незначительности местных фондов - пришлось по губернии для учреждений централизованного снабжения местного фонда (исключая промышленность) пустить раздвоенную тарифную сетку: денежную и натуральную. Натуральная, как минимум рассчитана была на возможный отпуск продовольствия продорганами. Денежная была расчитана по отпуску центром кредитов наиболее квалифицированному учреждению наименьшей группы снабжения.

По промышленности были взяты ставки ВТС, но цены за продукты установлены, исходя из пайка циркуляров № 383 ВЦСПС, принятого в 60 проц. от ставки 6 го разряда.

Раздвоенная сетка для учреждений и минимум для промышленности, устанавливая довольно низкий уровень заработной платы, согласованный с губернскими ресурсами, действуя в течении мая и июня, имели и положительные и отрицательные черты. По союзной линии они вызывали движение

в сторону тарифных соглашений и колдоговоров, охвативших до 40 проц. рабочих и служащих. По промышленности ГСНХ было достигнуто соглашение о надбавке на минимум 50 проц. со включением продовольствия по ценам, установленным вышеуказанным порядком. В административном отношении явилась возможность за период: мая, июнь хозяйственным органам и учреждениям собраться с финансовыми силами, упорядочить местный бюджет и даже повысить установленный по губернии минимум, отпуская продовольствие, определенное по плану, на наличное количество сотрудников.

Учреждения сократили в среднем на 30 проц. свои штаты, повысив тем самым заработок, главным образом квалифицированных работников.

Отрицательной чертой было то, что создалось некоторое недовольство и нарекания Губпрофсовет со стороны со служащих за понижение государственного минимума, но с проведением тарифных соглашений улеглось. С усилением и большим отпуском кредитов, более согласованных центром, с устанавливаемыми ставками, в июле стало возможным опубликовать госминимум центра, начиная с мая по июль, доплатить, где это причиталось разницу и дальнейшая линия с 1-го августа выпрямилась.

Государственный минимум в августе и сентябре при замедленном росте цен на продовольствие, стал несколько отвечать в среднем заработке по сему прожиточным потребностям, так что даже движение в сторону колдоговоров со стороны союзов несколько приостановилось. Наоборот заметно стало движение со стороны хозяйственных органов в отношении повышения норм выработки путем коллективного договора.

В этот период тактика союзов была направлена на своевременную выдачу зарплаты, выражение ее и выдачу в дензнаках и на выдачу в счет зарплаты предметов производства потребления и питания по желанию рабочих.

С падением рубля новый подъем заключения колдоговоров и тарифных соглашений начался с ноября и в декабре было охвачено кол. договорами и тарифными соглашениями до 50 проц. рабочих и служащих губернии. Договоры в большинстве были заключены на три месяца. Главным недостатком в них было установление зарплаты в процентной надбавке на госминимум. Реальная зарплата удовлетворительная в декабре, при резком падении курса рубля, быстро снизилась к марту 23 г. и мало отличалась от госминимума.

С марта этот недостаток был устранен переводом зарплаты на товарный рубль. Кроме того падение курса рубля и недостаточность Госминимума с февраля дают третью волну коллективных договоров, охвативших в марте до 80 проц. всех рабочих и служащих губернии.

Из неохваченных колдоговорами в настоящий момент являются главн. образом часть учреждений и предприятий (не переведенные на хозрасчет) проходящих по централизованному и местному бюджетам.

Учреждения централизованного бюджета не могут взять на себя обязательств по колдоговорам из-за неопределенного отпуска кредитов.

Тоже самое не могут проделать и учреждения местного бюджета из-за дефицитности последнего приблизительно на 30.000 руб. золотом в каждом квартале по губернии.

Упорядочение отпуска централизованного кредита и упорядочение местного бюджета являются ближайшей задачей дня, выполнению которой будет способствовать ближайший охват учреждений централизованного и местного снабжения колдоговорами, как генеральными, так и местными.

В момент довольно сильного падения уровня зарплаты — в ноябре 22 г. замечались стремления квалифицированных рабочих вырваться из тарифной сетки и получать оплату по высоте большую, не считаясь с оплатой сегальной

массы рабочих. Их способы: повышение сдельных расценок, вне зависимости повышения оплаты остальных рабочих. уменьшение норм выработки, высокая оценка заказов не сообразующаяся, с платежной способностью государственных заказчиков. Так пимокаты (12 чел.) в конце сентября „пользуясь" СЕЗОНОМ бросили работу,—требуя повышения сдельных расценок только для них. В конце ноября бросили работу литейщики на заводе: „Механик" из-за того, что администрация не пошла по линии слишком высокой оценки заказов, при которой литейщики, вне зависимости от оплаты остальных рабочих и платежеспособности заказчиков получили бы оплату в три раза больше против существующей.

В данных случаях линия Президиума ГСПС была следующая: признавая недопустимым антагонизм рабочих на почве весьма резких колебаний оплаты, президиум ГСПС настаивал в этих случаях на общем повышении заработной платы, увеличивая стоимость первого разряда тарифной сетки и в тоже время беря тарифную сетку с более высоким отношением 1 : 6, 1 : 7, и в дальнейшем 1 : 8, недопуская одновременно снижения норм выработки. При твердом проведении этой линии конфликты улаживались. Со стороны квалифицированных работников госучреждений (агрономы, врачи, инженеры. техники) находящихся на государственном денежном бюджете наблюдается в это время стремление к повышению ставки. Чтобы удержать этих работников, и в тоже время держать в определенных рамках их оплату, президиум ГСПС проводил их оплату по специальным ставкам пользуясь 6-ти бальной оценкой специалистов, применяя к разрядам от 13 до 17 и давая за балл 20 проц. надбавки к тарифной ставке, т. е. допуская таким образом как бы тарифную сетку с отношение 1 :11.

Кроме того в отношении специалистов ГСНХ и Лесотреста допускалась оплата в порядке договоров личного найма в пределах максимума СТО. В этих случах получалась оплата специалистов приблизительно в трое больше среднего заработка по губернии т. е. около 30 руб. условных товарных.

II.

Общие условия хозяйства губернии не благоприятствовали равномерному и быстрому повышению зарплаты. Отражался неурожай 21 года. Местный бюджет недостаточно энергично развивался и являлся все время дефицитным.

По промышленности за 21—22 г.г. операционный год также получился убыток. Изношенность предприятий, их кустарный тип требовали затраты больших средств на ремонт и переоборудование. Кроме того прежние запасы сырья истощились и особенно чувствовался недостаток сырья и вспомогательных материалов по основной промышленности губернии,—по кожевенной все средства были брошены на заготовку сырья и вспомогательных материалов кожевенной промышленности. К концу 22 года операции по заготовке сырья и вспомогательных материалов особенно усилились и увенчались успехом, обеспечив промышленность почти за весь 22 – 23 операционный год. Недостаточно развитый торговый и кооперационный аппарат губернии замедлял торговые операции внутри губернии. Дальние же рынки выдерживает только кожевенный фабрикат.

Таким образом все вместе взятые причины отражались на уровне зарплаты в губернии. Уровень зарплаты малыми колебаниями в сторону, то понижения. то повышения, до марта 23 г. не превышает реального уровня зарплаты, существовавшего в апреле 22 года.

Только в марте 23 г. путем заключения коллективных договоров на товарный рубль, уровень зарплаты против апреля 22 года был повышен почти в двое. В дальнейшем удержать уровень зарплаты возможно будет при значительном напряжении промышленн. губернии и улучшением местного бюджета

Недостаток денежных средств заставляет хозорганы губернии, главным образом по промышленности, до сих пор проводит еще частично выплату зарплаты продовольствием, предметами потребления и продуктами производства.

В силу вышеуказанных причин заметно и слабое развитие рабочей кооперации в губернии, а также и то, что в содержании колдоговоров, главное внимание обращено на высоту заработной платы и своевременность ее выплаты.

Выплата заработной платы при сравнительно низком ее за весь год уровне производилась, начиная с июня 22 г. более или менее своевременно.

Задержки происходили не более чем на две недели.

До июня же 22 г. главным образом приходилось выплачивать задолженность образовавшегося за март и апрель 22-го года.

С переходом на местный бюджет за 22 год накопилась и до сих пор сохранилась задолженность сельским работникам ведомств—Здравотдел, Наробраза, Юстиции, Исполкомов, но размер этот задолженности точному учету не поддается ввиду отсутствия точного учета в этих ведомствах размеров проводимого в прошлом самообложении населения.

III.

За годовой период существенные конфликты можно видеть из следующ. таблицы

У кого конфликт	Число охват. рабоч.	Причина	Перерыв работ	Кем улажен	Результат
Желдор. мастерские в Ишиме	150	Задолжен рабочим	24 час	Союз	Задолжен выплачена.
Совработники ГОСБАНК	100	Невыполн. генер. договора	Нет	Союз.	Договор выполнен.
Совраб. (ГСНХ)	220	Невыполнен генер. договора	Нет	Третейским судом	Выполнено 1/3
Текстили (примокаты)	12	Недостаточн. уровень зарплаты	24 час.	ГСНС	Зарплата повышена.
Металлисты (литейщики)	7	Тоже самое	24 час.	Союз	Зарплата повышена.
Древообделочники (лесопилка)	60	Задолжен рабочим	Нет	ГСНС	Задолжен. рабочим выплачена.
ГАБПРОС--(Туринск-Ялуторовск)	60	Задолжен. рабочим	Нет	Союз.	Задолжен. выплачена
ГУБПРОДКОМ	800	Невыполн. тарифного соглашен.	Нет	Союз	Соглашение выполнено.
ИТОГО	1409	или 8 проц. всех членов союзов в губернии.			

Остальные конфликты единичного характера между отдельными служащими, рабочими с администрацией на почве не выплаты компенсаций за отпуск, двух недельного пособия при сокращении штата и т. д. улаживаемые в большинстве союзами инспектурой Труда и в редких случаях (в среднем за месяц 5 по каждому уезду) Конфликтной Комиссией.

С марта 23 г. Конфликтные Комиссии ликвидированы и образованы при Нарсуде трудовые камеры.

В работе первичных конфликтных ячеек, в общем при удовлетворительной работе, замечены некоторые ненормальности, как-то:

Организация РКК там, где нет тарифных соглашений ни колдоговоров, установление РКК тарифов, решение вопросов голосованием, выбори рабочей части РКК не из комитетов.

Эти ненормальности в текущей работе исправлялись. Взаимоотношения союзов с хозорганами в общем и целом нормальны.

В работе союзов за весь период наблюдалось большое уделение внимания тарифной работе, чем экономической и усиление таковой заметно стало лишь в начале 23 года то еще в общем и целом участие союзов в плановой работе хозорганов, а также в выдвижении кандидатов на хозяйственные и административные посты необходимо считать слабым.

Плановая работа в экономических органах, со стороны президиума ГСПС выражалась главным образом в участии в фондовой комиссии (в начале 22 г.) В губплановой комиссии ГЭС и в ГЭС. Работа заключалась в распределении кредитов в установлении губернского бюджета, штатов учреждение, рассмотрение планов, проэктов и смет хозяйственных органов.

ПРИЛОЖЕНИЕ: 1) Таблица среднего заработка, 2) таблица охвата рабочих колдоговорами.

Процент охватывания рабочих и служащих колдоговорами и тарифными соглашениями

	Процент охватывания за месяц (по месяцам) / Союзами	Средняя за год цифра членов союза	VI—22 г.	X.	II—23 г.	V.	Тарифная сетка
1	Совработники	3.500	30	50	50	60	1:5
2	Землес	1.100	20	50	50	60	1:5
3	Всемедикосанпруд	1.000	15	25	30	70	1:8
4	Пищевики	900	50	100	100	100	1:5
5	Нарпит	100	25	75	60	80	1:5
6	Строители	60	70	100	100	100	1:8
7	Текстили	200	100	100	100	100	1:7
8	Древообделочники	800	30	75	100	100	1:5
9	Металлисты	350	50	50	100	100	1:7
10	Кожевенники	800	50	75	100	100	1:8
11	Швейпром	60	100	100	100	100	1:8
12	Коммунработники	400	10	10	10	70	1:8
13	Печатники	200	70	100	100	100	1:8
14	Нарсвязь	600	—	—	100	100	1:8
15	Рабпрос	1.600	25	25	40	70	1:8
16	Рабис	100	25	25	100	100	1:8
17	Химики	700	70	70	100	100	1:7
18	Местный транспорт	600	30	60	100	100	1:8
19	Водники	1.800	—	—	100	100	1:8
20	Железнодорожники	3.800	—	—	100	100	1:8
	Среднее	18.670	38	64	82	86	1:7

Таблица среднего месячного заработка в условных товарных довоенных рублях в губернском масштабе.

Заработок по месяцам / СОЮЗЫ	Средняя цифра за г. членов.	IV/22	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I/23	II	III	IV	Заработок по месяцам / СОЮЗЫ
Совработники . .	3.500	13—00	10—10	8—20	8—30	11—20	7—40	7—20	5—00	7—50	11—10	18—00	22—50	27—00	Совработники
Землес.	1.100	17—00	13—00	10—40	10—80	14—40	14—60	12—60	9—50	7—50	7—40	7—90	9—00	16—20	Землес
Медикосантруд .	1.000	15—00	8—00	6—50	6—50	8—80	8—10	9—00	6—70	7—90	9—00	8—10	16—20	16—20	Медикосантруд
Пищевики . . .	900	20—50	13—00	10—00	10—00	12—00	12—90	18—50	12—80	19—60	15—70	16—70	18—00	39—60	Пищевики
Нарпит . .	100	10—20	7—60	6—70	7—40	8—50	8—30	9—50	6—70	7—30	11—90	10—80	22—50	22—50	Нарпит.
Строители . . .	60	14—40	8—50	6—70	8—50	13—30	13—50	11—50	8—00	10—80	18—00	14—40	27—00	45—00	Строители
Текстили. . . .	200	14—40	9—40	9—40	10—00	9—70	11—90	11—50	12—00	16—40	15—70	12—60	27—00	36—00	Текстили
Древообделочн. .	800	14—40	10—00	9—40	10—00	18—70	17—40	19—00	13—30	19—50	19—40	15—50	27—00	39—60	Древообделочники
Металлисты . .	350	14—40	10—00	9—40	11—90	10—80	11—30	9—50	8—00	9—80	11—20	10—80	27—00	28—80	Металлисты
Кожевенники . .	800	27—00	16—80	15—30	15—00	17—50	15—50	12—20	39—70	19—60	18—00	14—40	37—00	32—40	Кожевенники
Швейпром . . .	60	14—40	10—00	9—40	11—50	9—00	7—40	5—00	9—50	9—80	15—70	12—60	27—00	38—40	Швейпром.
Комработники . .	400	5—00	4—00	5—40	5—40	6—30	5—80	7—20	5—00	7—90	7—40	7—70	16—20	16—20	Комработники
Печатники . . .	200	21—60	14—20	12—00	19—80	20—50	18—30	17—60	12—60	19—60	18—00	14—40	27—00	32—40	Печатники
Наревязь . . .	600	20—50	13—00	11—70	9—50	10—30	9—80	8—60	12—80	10—80	7—40	8—10	16—20	27—00	Наревязь
Рабпрос	1.600	16—60	9—20	9—60	9—50	12—00	12—20	12—80	9—00	9—80	7—40	8—10	9—00	16—20	Рабпрос
Рабис . . .	100	15—80	7—70	6—10	6—80	9—00	9—70	7—60	5—40	8—80	13—50	10—80	16—20	21—60	Рабис
Химики	700	15—50	10—30	8—60	8—30	8—10	7—60	7—80	6—90	6—50	11—20	9—00	20—20	23—40	Химики
Местранспорт . .	600	12—60	10—00	8—10	8—50	11—50	12—50	11—50	14—40	19—60	19—40	16—70	27—00	45—00	Местный трансп.
Водники	1.800	6—80	6—00	4—50	6—10	7—70	7—20	8—00	8—20	10—80	11—90	10—80	16—20	18—00	Водники
Железнодорожн. .	3.860	6—80	6—00	4—50	6—10	7—70	7—20	8—00	8—20	10—80	11—90	10—80	16—20	18—00	Железнодорожн.
СРЕДНЕЕ.	18.670	14—80	9—80	8—60	9—50	11—30	11—00	10—70	9—20	12—10	12—90	11—90	20—20	27—60	Сред. за г. 13—00
Курс в деньгах знаками 23 года	—	1—80	3—30	3—70	4—10	4—20	4—50	5—30	7—60	9—30	13—60	17—40	22—60	30—00	Средн. за год курс 10 руб.

РАБОТА ГУББЮРО СТАТИСТИКИ ТРУДА.

За период с марта 22 г. по 1 мая 1923 г.

I. Постановка текущей статистики в профсоюзах губернии.

1. В течении 1922 г. Статистическая отчетность в союзах была сложной и значительной по объему:—формы Уралбюро ВЦСПС и Центра и были различных как по внешнему виду, так и в программе, почему сведения приходилось собирать для тех и других отдельно, что и усложняло работу. Постановлением областной конференции Статистиков Труда (в декабре 22 г. в Екатеринбурге) порядок работ по профстатистике был значительно упрощен. Президиум ВЦСПС циркуляром от 14 марта 1923 г. № 9 утвердил это упрощение. С 1-го января текущего года Бюро статистики труда и проводит этот порядок работ в профорганизациях наших губерний, который в краткой обрисовке сводится к следующему:

а) Учет числен. членов ежемесячно проводится по самой упрощенной форме —„СПРАВКА о численности членов и союзном аппарате" и только четыре раза в год на 1-е января, 1-е апреля, 1-е июля и 1-е октября собираются подробные сведения о членах с разбивкой на работающих, безработных одиночек с указанием общего числа занятых рабочих и их процен. отношение к членству —сводка № 2.

Для составления сводки № 2. сведения собираются по карточке срочного учета.

б) Работа союзных организаций учитывается ежемесячно по формам отчетов о деятельности уотделений и губотделов четыре раза в год, в теже сроки. в которые собираются подробные сведения о членах, отчеты о своей деятельности представляют и все местные комитеты.

в) Ежемесячно ведется учет конфликтов улаженных самими союзами.

II. Связь бюро с местами.

2. Связь с местами Бюро имеет через статистиков Труда в Тобольске. Туринске, Ишиме и Ялуторовске, которые и входят в сношения с Упрофбюро и уотделениями союзов. с Губотделами Бюро сносится непосредственно. Надо отметить все же, что несмотря на упрощения статистической работы в профсоюзах—как приводилось выше—все еще уездные профорганизации в недостаточной степени считают эту работу своей—близкой себе. замечается большое запоздание в даче отчетных сведений. их неполнота. Хотя этому есть и иные причины (о чем далее). но в отношении связи уездных статистиков Труда с местными профорганизациями и надо констатировать. что надлежащего контакта все еще не достигнуто. а через это и Губбюро статистики труда не чувствует надлежащей живой связи с местами.

III. Участие в перерегистрации членов Профсоюзов при проведении добровольного членства и результаты работы.

3. Компания добровольного членства была проведена орготделом ГСПС и в связи с ее проведением возник вопрос о введении индивидуального учета членов по личным карточкам, но вследствии того. что аппараты союзов все еще слабы—Губернским пленумом Профсоюзов 20 декабря 22 г. было принято постановление о введении индивидуального учета членов лишь в союзах: Совработников и Кожевенников. как более сильных. Этот учет там и проводится. В остальных союзах оставлена прежняя система сумарного учета.

IV. Текущая проделанная за год работа Бюро по профстатистике.

4. С марта 1922 г. по 1 января 1923 г. учет членов профсоюзов производился по ведомости Бюро учета движения членов и по справке союзного аппарата, являющейся контрольным бланком даваемых сведений.

С 1-го января 1923 г. учет членов Профсоюзов ведется по более упрощенным формам.

Губотделы союзов в городе Тюмени с этой работой справлялись довольно успешно, с незначительными лишь опозданиями; сведения же поступающие из уездов, запаздывали иногда на месяц и более. да и являлись не достаточно полными в некоторых своих разделах.

Все же, благодаря принимаемым мерам со стороны Бюро и постоянного будирования со стороны уездных статистиков, проведенная работа по учету членов профсоюзов за отчетный период является не малой работой и в достаточной мере полной и правдивой: имеются данные о численности членов всех союзов по губернии за все месяца. Таблица о движении членов профсоюзов к докладу прилагается.

В декабре прошлого года была проведена большая работа по единовременному учету:

а) полугодовая работа за вторую половину 22 г. всех фабзавкомов и месткомов.

б) Состав выборных и наемных работников губотделов, уотделений и местных комитетов,

в) об'единяемые союзами предприятия и учреждения с количеством занятых в них рабочих и служащих.

Ежемесячные отчеты о деятельности союзов за 22 г. получались не аккуратно, особенно из уездов. Не отличались большой аккуратностью также и некоторые союзы города Тюмени (об этом говорит прилагаемая к докладу таблица). По указанным выше материалам было составлено много таблиц для сборника „УРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ" в 22 г. по заданию Уралбюро ВЦСПС.

V. Штаты Губбюро статистики труда.

5. Штат Бюро в настоящее время следующий: 1) Зав. Губбюро статистики труда. 2) Помощник Зав. Губбюро статистики труда. 3) Статистик 1-го разряда, работающий по профстатистике. 4) Статистик 1-го разряда работающий по экономической статистике. 5) Статистик 2-го разряда работающий по статистике рынка труда, 6) Ответствен. счетчик, прочие работы. ПО УЕЗДАМ: в Тобольске, Ялуторовске и Ишиме по одному статистику 1-го разряда, работающие по всем отраслям статистики труда.

VI. Причины мешающие своевременному выполнению работ Бюро.

6. Работу по статистике профессионального движения за отчетный год нельзя признать протекающей с надлежащей силой и правильностью, особенно это надо отнести к концу 22 г. Большую долю вины в этом отношении надлежит отнести на счет отдела профстатистики ВЦСПС и Уралбюро ВЦСПС: ими не давалось необходимых конкретных указаний и форм, а даваемые формы часто изменялись и отменялись. Сказалось на всем этом новая экономическая политика заставлявшая менять тактику профсоюзов, через это менялась и их отчетность.

Но все же, как это ни печально, а самым большим тормозом в работе статистики труда являлось и является недостаточно благожелательное со стороной

и недоброжелательное отношение к работе Бюро и местных статистиков труда, со стороны профорганизаций). Профорганизации не хотят сознавать важности учетов в назначаемые сроки и с необходимой точностью, а не получая своевременных нужных материалов Бюро статистики труда лишено возможности давать своевременно же для практических применений в работе тех же профорганизаций—результаты своих работ.

Затем неустойчивость форм отчетности профстатистики заставляет Центр печатать бланки в ограниченном количестве, снабжая ими в недостаточном количестве профорганизации. Что заставляет нас печатать их здесь, но это за отсутствием средств не всегда удается. Почему Бюро статистики труда и не посылает в должном количестве бланков в уезды, вследствии чего оттуда сведения запаздывают или совсем не поступают.

Все это, конечно, отражается на правильном ходе работы профстатистики,—отделяют от нее союзные организации.

VII. Дополнение, выводы, обобщения.

7. Не укрепляло работы профстатистики и то обстоятельство, что часто требования Бюро, его повторные напоминания совершенно игнорировались, даже со стороны Губотделов, которые сами должны были бы оказывать бюро во многом содействие, будируя уездные отделения, завкомы и месткомы.

Обобщая все вышеизложенное, приходится придти к таким выводам: что для правильной постановки работ по профстатистике необходимы устойчивые формы и возможное их упрощение. Но успех работы Бюро статистики труда всецело зависит от отношения к ней профорганизаций—мы не ошибемся когда скажем, что хорошая постановка статистики профессионального движения—дело самих союзов. В этом отношении бюро статистики труда ждет от профорганизаций как моральной, так и материальной поддержки:

а) Первое—своевременный отклик и ответы на все запросы Бюро и его уездных статистиков. б) второе —изыскать средства на печатание бланок для снабжения ими в достаточном количестве всех профорганизаций, впредь до того времени, когда Центр найдет возможным взять это всецело на себя.

ПРИЛОЖЕНИЯ.

Состояние трудовой дисциплины в предприятиях Тюменской губернии в апреле, июле, октябре 22 г. и в январе 23 г.

	Число предприятий	В них рабочих	Число часов в сутки	Дней на одного рабочего в месяц							
				фактически работал	Неявок	В том числе:					
						по болезни	отпуск	Уважит. причин.	Прогул	Самовол. отпуск	Работал с опозд.
1922 г.											
Апрель .	18	1815	62	18,7	11,3	6,4	0,7	2,0	2,0	0,1	0,1
Июль . .	27	2431	71	22,0	8,0	4,5	1,2	0,1	0,6	2,1	0,2
Октябрь .	26	2716	74	23,1	7,9	4,6	0,9	0,7	0,8	0,6	0,3
1923 г.											
Январь .	24	3071	69	21,5	9,5	6,1	1,1	0,5	1,2	0,1	0,2
Сред. за год	24	2508	69	21,3	9,1	5,6	1,3	0,8	1,1	0,7	0,2
В проц. от мес.					30,3	18,2	3,2	2,6	3,5	2,2	0,6

Движение отчетов союзов и материалов по учету членов за период с апреля по декабрь 22 г. включительно.

УЕЗДЫ	АПРЕЛЬ			АВГУСТ			ДЕКАБРЬ		
	Число организ. подотч.	из них представ.		Число организ. подотч.	из них представ.		Число организ. подотч.	из них представ.	
		Свед. о член.	Отчет союза		Свед. о член.	Отчет союза		Свед. о член	Отчет союза
Тюменский	20	18	15	20	17	17	20	20	13
Тобольский	12	10	7	13	11	8	12	10	—
Ишимский	10	10	6	10	9	4	10	9	7
Ялуторовский . . .	12	10	5	11	8	2	10	8	7
Туринский	11	9	3	11	9	6	10	7	—
Секретарь	5	—	—	4	1	—	4	—	—
	70	57	36	69	55	37	66	54	27
В %%%		81	51		79	53		81	40

Средняя по сведен о членах 80%
по отчетам 48%

ВЕДОМОСТЬ движения членов профсоюзов с подразделением на работающих и безраб. по Тюменской губ.

Название союзов	На 1 апр. 22 г.		На 1 июля 1922 г.		Октябрь 22 г.		Января 1923 г.		Апрель 23 г.		Примечание
	Работ.	Безр.	Работ.	Безр.	Работ.	Безр.	Работ.	Безр.	Работ.	Безр.	
Рабземлес . . .	1325	—	1142	—	1199	10	1199	—	1194	5	Учет безраб. членов ведется лишь с октября 22 г. Полученные сведен. не полны и относятся в большей части к губернскому городу.
Металлисты . . .	286	—	288	—	275	—	305	—	348	44	
Текстильщики . .	327	—	168	—	137	—	137	—	249	—	
Строители . . .	102	—	53	—	46	—	40	63	105	63	
Деревообделочн. .	1490	—	581	—	810	—	1252	—	1113	—	
Химики	903	—	597	—	960	—	579	—	579	175	
Пищевики . . .	1362	—	—	—	512	64	784	—	1256	19	
Кожевники . . .	426	—	902	—	591	—	622	—	662	4	
Швейпром . . .	278	—	нет сведен.		134	—	27	27	54	—	
Печатники . . .	191	—	189	—	155	10	177	—	152	12	
Медики	1863	—	1232	—	938	2	1476	—	1066	—	
Водный Транспорт	1739	—	1923	—	1830	—	1717	15	1692	—	
Линктран	1245	—	2557	—	3150	2	3339	—	3200	—	
Паросвязь	755	—	680	—	610	6	659	—	611	—	
Местн. Транспорт .	629	—	625	—	463	96	555	—	446	180	
Коммунработники .	497	—	353	—	394	—	376	—	400	—	
Нарпитание . . .	нет сведен.		70	—	47	32	115	—	145	55	
Просвещение . .	2184	—	1936	—	1546	64	1597	—	1788	—	
Искусство . . .	нет сведен.		104	—	115	—	103	8	72	38	
Совработники . .	5756	—	3626	—	3960	52	3965	52	4213	30	
ИТОГО . . .	21358	—	17623	—	17872	341	19024	165	19345	625	
По Тюменскому у.	11076	—	9907	—	11437	226	11738	165	11414	605	
„ Тобольскому „	3225	—	2990	—	1915	111	2416	—	2495	16	
„ Ишимскому „	2254	—	1573	—	1719	4	1894	—	2011	—	
„ Ялуторовск. „	2281	—	2241	—	1257	—	1380	—	1724	—	
„ Туринскому „	1985	—	1015	—	970	—	1025	—	1130	4	
Секретариаты . .	537	—	597	—	571	—	571	—	571	—	

Численность и половой состав членов профсоюзов.

Название союзов	Состояло на 1-е апреля 23 года			Состояло на 1-е апреля 22 года		
	Мужчин	Женщин	Всего	Мужчин	Женщин	Всего
1. РАБЗЕМЛЕС . .	1056	143	1199	1141	184	1325
2. Металлисты . . .	364	28	392	245	41	286
3. Текстильщики . .	186	63	249	215	112	327
4. Строители	164	4	168	90	12	102
5. Деревообделочники .	982	131	1113	1323	167	1490
6. Химики	567	187	754	605	298	903
7. Пищевики . . .	1086	189	1275	1280	82	1362
8. Кожевники . . .	580	86	666	367	59	426
9. Швейпром . . .	14	40	54	55	223	278
10. Печатники . . .	106	58	164	132	59	191
11. Медики	408	658	1066	851	1012	1863
12. Водники	1615	77	1692	1600	139	1739
13. Линктран	2797	403	3200	1065	180	1245
14. Нарсвязь	472	139	611	615	140	755
15. Мест. Транспорт .	559	67	626	530	99	629
16. Коммунработн. . .	319	81	400	383	114	497
17. Нарпитание . . .	43	157	200	нет	сведе	ний
18. Просвещение . .	501	1287	1788	1358	1358	2080
19. Искусство	60	50	110	45	45	104
20. Совработники . .	3275	968	4243	1151	1151	5756
ИТОГО . . .	15154	4816	19970	15883	5475	21358
По Тюменскому . . .	9380	2639	12019	8387	2696	11083
Тобольскому . . .	1825	686	2511	2708	517	3225
Ишимскому	1412	599	2011	1446	808	2254
Ялуторовскому	1299	425	1724	1506	775	2281
Туринскому	817	317	1134	1407	571	1978
Секретари	421	150	571	429	108	537

РАБОТА ТЮМЕНСКОГО ГУБОТДЕЛА ТРУДА.

за время с марта 22 года по 1 е апреля 23 года.

ОБЩИЯ УСЛОВИЯ РАБОТЫ.

В минувшем 22 году Отделу Труда пришлось проводить свои работы при не совсем благоприятных условиях. полное изменение установленной структуры аппарата введением новых методов работ, реорганизация Под'отделов, прикрепление к отделу работ по отрослям совершенно новым для Отдела Труда. а также раз'единение некоторых функций и слияние с другими отделами Губисполкома; все эти изменения выбивали из нормальной коллеи и заставляли быть в стадии организации, что при существенно малой подготовленности и опытности ответственных работников и низкой квалификации технических сотрудников, служило к разложению аппарата, еще достаточно не окрепшего, ибо. работник усвоивший свои обязанности, справлявшийся с делом прежде при реорганизациях являлся не способным к быстрому изменению методов работы и уже тем самым на некоторое время планомерность работы рушилась и вызывалась продолжительная задержка деятельности аппарата.

Тяжелыми условиями для Губотдела Труда ложилась также финансовая сторона, Централизованных средств, как и для всех других отделов Губисполкома, находящихся на Госнабжении, являлось совершенно недостаточно, из местных средств никакой поддержки Губотдел извлечь не мог, исключая увеличения количества продпайков, что правда в некоторой части удовлетворялось ГЭС, чем давало возможность увеличить до некоторой нормальности количественный штат сотрудников; но все это в целом за отсутствием возможность извлечь какие либо средства своими силами, ничего реального не давало и заставляло отсутствием средств вызывавшим не обеспеченность—ослаблять аппарат уходом со службы высококвалифицированных сотрудников и заменой низшей квалификации, тогда как работа ГОТ с передачей в последний Охраны Труда. Госкотлонадзора. Конфликтной работы примирительных камер и Третейских Судов. стали вызывать наличие не только квалифицированных технических работников, но и настоящих спецов почти до юристов включительно.

С введением новой Экономической политики, заключающейся в развитии денежного обращения вызвавшей улучшение финансового положения Государства, стало заметно улучшаться и положение Губотдела Труда, пользуясь случаем увеличения Госсредств. а также частичным притоком местных средств от трудгужналога и котлонадзора, Отделу Труда удалось свой качественный состав аппарата улучшить и тем восстановить более нормально деятельность работы Отдела, а также начать проводить живую связь с уездами, последнее было крайне желательно, так как за отсутствием средств почти в течении года связь была исключительно бумажная и не давала реальных результатов.

Нормальность как видно с первого взгляда восстановившаяся продолжалась весьма незначительное время. закончив все организационные перетряски Отделу Труда согласно распоряжений Центра пришлось в целях экономии средств сжаться аппаратом, так сказать до минимума сократив штат Губотдела Труда до 20 чел. и в уездах до 2 чел.

Закончив сокращение штатов и считая последний уже твердым ГОТ приступил искать твердую почву, где можно было бы смело двигаться вперед. но здесь оказался в безвыходном положении в отношении нормального ведения работ: в Губернском центре при напряженной энергии, кое какие работы проводятся удается, отказавшись лишь от наступательной линии в поднятии работ, взяв лишь оборонительную, что касается уездов, то здесь питать какие либо надежды на правильное функционирование не приходится, ибо Инспектор

Труда при одном техническом сотруднике ни в коем случае не может нормально провести роботы Биржи, Охраны Труда, Конфликтов и проч. даже в черте города, не говоря уже об уездной работе.

Все указанные обстоятельства заставляют изыскивать всевозможные выходы из создавшегося положения и тяжело отражаются на ходе работ по данным заданиям и ГОТ полагает для поддержания деятельности Камеры Инспекторов Труда в уездах восстановить периодическую живую связь с уездами и возложение некоторых функций Инспекторов Труда на Страхкассы, как об'единяющиеся в одно целое с Инспекцией Труда.

Несмотря на все встречаемые затруднения в работах за отчетное время и сравнивая работу с 21 г. можно сказать, что ГОТ стоит на более прочном организационном фундаменте и в процессе прошедшей работы приобрел практический опыт и авторитет среди пролетарских масс, как защитник интереса трудящихся.

Как указано выше о деятельности по построению аппарата и реорганизации не лишне будет остановиться на пояснении проведенных мероприятий по развертыванию аппарата.

Построение аппарата и реорганизации.

На 1-е марта 22 г. Губотдел Труда и его местные органы, за исключением Сургутского и Березовского уездов, где существовали столы Труда при Уисполкомах, функционировали из Под'отделов:

1. Общего с отделениями: а) Организац.-Инструкт. б) Финансово-хозяйствен. и в) канцелярия.
2. Учета и распределения рабочей силы, с Отделениями: а) Учета технических сил, б) Секций по использованию Труда подростков, в) Отделения спроса и посылок и г) Контроля за наймом.
3. Трудгужналогового и Повинностей.
4. Учетно-статистического.
5. Конфликтный с Комиссией по переводам и отсрочкам.

За неустойчивостью организационной структуры органов НКТ за все отчетное время происходили реорганизации, слияния, упразднение некоторых п'отделов или изятие частично функций в той или иной отрасли, в общем произошли в строительстве следующия изменения:

3 марта 22 года согласно распоряжений Центра в ведение Губотдела переведена от ГСНС Охрана Труда.

13 марта 22 года ликвидирована комиссия по переводам и отсрочкам за миновением надобности в таковой, в виду массовых сокращений штатов и сидия многих учреждений и предприятий с Госнабжения.

3 августа 22 года Упраспред как в губернии, так и в уездах согласно распоряжения Уралнакомтруда реорганизован в Биржу Труда с Комитетом.

Секция Бюро подростков ликвидирована, все делопроизводство и технический аппарат переданы в Биржу Труда.

Учетный под'отдел ликвидирован. Статистика выделена и об'единена в ГСНС.

Согласно постановления Губэкосо 3 августа произведена передача в ГОТ Котлонадзора из ГСНХ.

1 ноября м. г. конфликтный под'отдел ликвидирован и вся работа по Конфликтному Под'отделу, примирительным камерам и третейским судам сосредоточена при Общем Под'отделе.

Организационно инструкторское отделение слито с Общим Подотделом.

5 февраля 23 года в ведение Губотдела Труда передано от Собеса Управление по социальному страхованию на правах самостоятельного подотдела.

Налоговые функции под'отдела налога и повинностей в области работ по трудгужналогу, согласно распоряжения НКТ 6 февраля 23 года переданы

в Губфинотдел в силу чего Под'отдел налога и повинностей ликвидирован, и работы по проведению трудгужповинности при стихийных бедствиях прикреплены к Общему Под'отделу.

С из'ятием из введения Губотдела Труда и его местных органов налоговых функций проведено коренное изменение организационного состояния уездов, а именно: в уездах Сургуте и Березове совершенно упразднены должности уполномоченных Губотдела Труда с передачей делопроизводства в Уисполкомы в уездах Тобольске, Ишиме, Ялуторовске и Туринске Отделы Труда ликвидированы с оставлением должностей инспекторов Труда при штате: в Тобольске три чел. и в остальных уездах по два человека. Штат Губотдела Труда сокращен до 20 чел. Территориальное нахождение инспекторов влито в страхкассы.

Связь с Волисполкомами поддерживается исключительно в области работ Охраны Труда, а с волостями близь лежащими к линии желдорог по вопросам привлечения населения и трудгужповинности при стихийных бедствиях (снегозаносах и проч.).

В связи с происходящими организационными изменениями к концу отчетного времени, т. е. на 1-е апреля аппарат Губотдела Труда стал состоять из под'отделов:

1. Общий с конфликтной комиссией.
2. Биржа Труда с Комитетом и секцией Губурса.
3. Охрана Труда с секцией надзора и
4. Управление социального страхования.

Независимо от указанных выше под'отделов при Бирже Труда имеются 4 секции, содержащиеся на средства союзов, а именно: 1) Строительных рабочих, 2) Работников местного транспорта, 3) Рабис и 4) Рабпроса.

Работы коллегии и совещания ответственных работников ГОТ.

Коллегия постоянной работы не ведет. заседания созываются периодически по мере поступления материалов, подлежащих к рассмотрению, совещания ответственных работников созываются в весьма редких случаях, вообще по вопросам, касающимся ознакомления всего состава ответственных работников ГОТ или при отсутствии полного состава коллегии.

Состав коллегии до марта мес. 22 г. состоял из 3 лиц: зав. ГОТ—Аксенович, зав. под'отд. налога и повинности Виноградова и представителя Губпрофсовета тов. Корнилова.

При обследовании работ ГОТ инструктором уполномоченного НКТ на Урале выявлены ненормальности работколлегии и вынесено пожелание для поднятия работоспособности пересмотра состава коллегии, что по согласованности с ГСПС и Губисполкомом проведено 1 марта м. г. и новый состав коллегии утвержден в следующем: зав. ГОТ Аксеновича, зав. Учраспреда Бешенцев и зав. под'отделом налога и повинности Копнова, таковой состав работал до февраля мес. 23 г. В связи с ликвидацией под'отдела налога и повинностей переорганизации Учраспреда Комитет Биржи Труда и передачей в ГОТ Управления Социального страхования 7 февраля 23 г. протоколом заседания ответственных работников произведена реорганизация Коллегии с составом из 3 чел. Начальника Управления Соцстраха Жаворонкова, председателя комитета Биржи Труда Бешенцева и зав. ГОТ Аксеновича. состав этот работает и в настоящее время.

Для характеристики рассмотренных за отчетное время вопросов Коллегией и совещанием ответственных работников помещается ниже сего таблица заседаний:

Период времени	Число заседаний		Организационн.	Трудналог	Трудповинность	Рассмотрены вопросы							ВСЕГО
	Коллегии	Совещ. ответ. раб.				Сплав	Информ	Рынка труда	Безраб.	Охр. труда	Финанс.	Разное	
1922 г.													
Март . . .	4	1	7	3	1	2	3	—	—	—	—	4	20
Апрель . . .	3	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	2	5
Май	3	—	1	—	—	—	—	2	—	—	—	11	14
Июнь . . .	5	—	2	6	—	—	2	2	1	1	2	5	21
Июль . . .	1	—	5	1	—	—	1	—	—	—	—	2	9
Август . . .	3	—	8	4	—	—	—	1	1	2	—	10	26
Сентябрь . .	2	—	2	3	—	—	1	—	1	—	—	14	21
Октябрь . .	3	—	2	2	—	—	2	2	—	2	—	3	13
Ноябрь . . .	3	—	—	3	—	—	1	1	—	—	1	5	11
Декабрь . . .	5	—	2	5	—	—	4	1	1	—	1	13	47
23 г.													
Январь . . .	3	2	3	3	1	—	10	1	—	1	—	13	32
Февраль . .	2	2	3	3	—	—	1	—	2	—	1	4	14
Март . . .	1	2	—	—	1	—	2	8	—	3	—	7	21
Общий итог .	38	7	36	55	3	2	27	18	6	9	5	93	251

На 1-м месте по числу вопросов, рассмотренных коллегией ГОТ, как видно из помещенной таблицы стоят вопросы организационно-администрат. Здесь можно сказать, что вопросы эти касаются исключительно строительства самого Губотдела Труда как-то: организации секций при Бирже, ликвидации некоторых подотделов, отделений, комиссий и проч., как это указано выше и лишь три организационных касались уездов, о ликвидации отделов труда в Сургуте и Березове, организации камер Инспекторов Труда в Туринске и Ялуторовске и в последствии в Ишиме и Тобольске.

Второй по численности группой вопросов является трудгужналог, последний, как вновь вводимый с января 22 г. и неусвоенный населением занимал почти первое место в работах ГОТ и его местных органов, требовал более правильного и всестороннего ознакомления, ибо постоянные изменения Центром порядка его применения в некоторой степени вселяли запутанность в особенности на местах.

Связь с профсоюзами, местами и центром.

До перехода в ведение ГОТ охраны труда и до восстановления при органах НКТ конфликтной работы, связь с ГСПС происходила путем представительства от профсоюза в коллегии Губотдела Труда по вопросам, касающимся профсоюзов и его членов в отношении назначения на работы Биржей и безработицы.

С переходом охраны Труда и введения конфликтной работы восстановилась тесная связь с профсоюзами, ибо как работы охраны. так и Конфликтной комиссии, Примирительных камер и третейских судов тесно связаны с работами ГСПС и его местных органов, что вызывало необходимость постоянного представительства в работах ГОТ Профсоюзов и идейное руководство ГСПС.

В отношении связи ГОТ с уездными Отделами Труда приходится констатировать, что связь эта до половины 22 г. по прежнему оставалась преимущественно бумажная: рассылка известий НКТ циркуляров. выписки из протоколов заседаний Коллегии, инструкций и т. п. и получение с мест протоколов заседаний. приказов и постановлений, как информацион. материал.

С половины 22 г. за притоком средств уже была восстановлена живая связь за исключением Сургутского и Березовского уездов, связь которого до настоящего времени за дальностью расстояния не восстановилась. Связь с Управлением уполномочен. НКТ на Урале более удовлетворительна. так помимо очередной письменной информации зав. ГОТ лично два раза выезжал на Урал и 1 раз в НКТ, кроме того выезжали на Урал зав. Охраной Труда, зав. секцией надзора и зав. Биржей труда. Независимо от сего ГОТ был посещен за отчетное время приездами: инструктора Управления уполнаркомтруда Самохвалова 4 марта 22 г. заместитель уполнаркомтруда тов. Оршанского 18 декабря и члена коллегии Уполнаркомтруда тов. Бергауза.

Из ниже приведенной таблицы видно число произведенных посещений уездов и их продолжительность.

Уезды	Число посещ.	Из них: Инструкторами	Продолж. дней	Инсп. труда	Продолж. дней	Налог. инсп.	Продолж. дней	Администр.	Продолж. дней
Тобольск	4	1	6	1	9	2	11	1	—
Ишим	5	1	7	2	12	1	8	1	5
Тюменск	7	—	6	2	—	2	12	1	4
Туринск	3	—	0	1	10	1	6	1	5

ПРИМЕЧАНИЕ. Тюменский уезд. как находящийся непосредственно в ведении ГОТ с 1 июля 22 г. обслуживается 5-ю инструкторами от Губотдела Труда.

Кроме указанных посещений для обследования предприятий и заводов в технико-санитарном положении по мере необходимости на места выезжали особо организованные комиссии от Губернского Отдела Труда в составе технического санитарного инспектора и представителя Охраны Труда.

Кодификационная работа.

За ограниченностью средств ГОТ и отсутствия опытных технических сил должности особого Кадификатора в организационно-инструкторском отделении не было. все работы по изданию циркуляров. инструкций, велись непосредственно каждым подотделом по своей отрасли, и в редких случаях передавались в организационно-инструкторское отделение, в силу чего кодификация теряла всякий смысл, что и послужило к ликвидации организационно инструкторского отделения, как фактически не обслуживающего своего задания. Главное. что сосредотачивалось при организационном отделении, это

протоколы Коллегии и циркуляры, носящие общий организационный характер. Находя излишним приложение к докладу указанных материалов, как в большинстве случаев, утерявших свой смысл в виду проведения ликвидации и передачи большинства работ в другие отрасли, ГОТ ограничивается помещением для наглядности нижеследующей сводки:

Изданное за отчетное время				ПО ВОПРОСАМ							
Постановлений	Приказов	Циркуляр.	Инструкций	Организ.	Трудгуж	Трудповин.	Лесозаг.	Лесосплав	По рынку труда	Охрана труда	Разные
2	17	32	2	10	15	3	2	1	12	2	8

Приказы в большинстве случаев при заинтересованности нескольких органов и важности затрагиваемого вопроса издавались как высшей инстанцией Губисполкомом учета, которым ГОТ не велось.

Междуведомственная работа.

Губотдел Труда, как охватывающий работы отраслей всех учреждений и предприятий и в тоже время являющийся контрольным органом правильности использования труда принимает участие в качестве представительства во всех междуведомственных комиссиях, совещаниях и проч., а также имеет постоянных представителей на заседаниях ГЭС и ГСПС, на пленумах Губисполкома, Губотделов Союзов и Тюменского Уисполкома, как обслуживающий своим аппаратом Тюменский уезд: но при ограниченности технического аппарата, до февраля мес. т. г. не имел возможности установить учета участия в разного рода комиссиях, совещаниях, заседаниях, в силу чего за указанное время не может дать в цифровых данных по данному вопросу, а время с 1-го Февраля по 1-е Апреля участвовал:

За февраль: 1) В президиуме ГСПС по вопросу реорганизации Отдела Труда, сокращение аппарата и перевода уездов на инспекцию. 2) На заседании расширенного Комитета Страхкассы о продлении освидетельствования рабочих и служащих при приеме и отправке на работу. 3) На заседании уездтройки с противопожаром. 4) На заседании Бюджетно-Финансовой секции Губплана по вопросу уменьшения заданий по трудгужналогу. 5) На расширенном Пленуме Тюменского Исполкома по вопросу о трудгужналоге. 6) На об'единенном заседании представителей Губфинотдела, Отдела Труда и РКИ по вопросу об устранении ненормальностей допускаемых хозорганами по трудгужналогу.

За Март: 1) 14 Марта в Отделе Управления Губисполкома на общем собрании по чистке Милиции. 2) 1 Марта на пленуме Губисполкома по докладу Президиума, 3) С 23 по 27 Марта в Ревизионной Комиссии Союза охоты. 4) 24 Марта на заседании Междуведомственной Комиссии Г. П. У. 5) 24 Марта на заседании секции Финансово-налоговой при Горсовете. 6) На заседании Президиума ГСПХ совместно с ГСПС по вопросу заключения колдоговора и увеличения норм выработки. 7) 27 Марта на Пленуме Горсовета по докладу Административно-контрольной секции. 8) 29 Марта на заседании Правления Губсоюза Совработников об отчислении фонда в пользу безработ-

ных. 9) 29 Марта в Тюменском Уисполкоме на совещании завед. Губотделами по вопросу выделения уездной работы и 10) 31 Марта на Пленуме Губотделов Союза с докладами О всероссийском с'езде ГОТ, о расширении списка последующей регистрации по Бирже Труда, о домашней прислуге и об ответственных сторожах.

ТРУДГУЖНАЛОГ.

Отчетное время охватывает Март мес. 22 г. (1-го налогового периода определенного с 1 Января по 1-е Апреля), но так как в течении Марта, ввиду превращения санного пути с наступлением весенней распутицы работы не производились, и фактически работы по трудгужналогу были закончены до 1 Марта 22 г., то сведения I периода в настоящий отчет не включаются.

В дальнейшем в целях предоставления возможности населению восстановить разрушенное хозяйство происшедшим неурожаем и отчасти бандитским восстанием, ГЭС упразднило второй налоговой период (Апрель Сентябрь) с перенесением задания на третий период (Октябрь—Декабрь), с оставлением за губотделом лишь права привлечения гужсилы в счет третьего периода для легковых перевозок т. е. за время до 3-го периода с 1 Апреля по 1 Октября 22 г.

Сплав леса производился в большинстве по вольному найму путем сдачи подрядов особым предпринимателям, и лишь по Тобольскому уезду использовано на сплав в порядке трудгужналога 1130 копедней.

В свободное время от работ операционного характера (с первого Апреля по 1-е Октября) под'отделу налога было поручено производство подворно поселковой переписи населения и гужа в губернии, как подготовительные работы для 3-го налогового периода.

Результаты переписи в губернском масштабе выразились в следующих цифровых данных:

УЕЗДЫ	Трудоспособного населения			Гужевой силы		
	муж.	жен.	об. пола	лошад.	олен.	рогатого рабочего скота
Тюменский	18662	11709	30371	27510	—	—
Ялуторовский . . .	28199	17806	46005	43080	—	—
Туринский	14221	8040	22261	21777	—	—
Ишимский.	46098	33557	79655	71824	—	5
Березовский	3659	2793	6452	3119	8071	—
Сургутский	1631	1100	2731	2854	617	—
Тобольский	18295	13212	31507	27039	—	—
ВСЕГО . .	130765	88217	218982	197203	8688	5

Указанные цифровые данные и приняты как об'ект обложения для третьего налогового периода 22 г. и 1-го налогового периода 23 г.

Что касается привлечения к отбыванию трудгужналога неземледельческого городского населения, то проведение формально технической работы в этой области задерживалось отсутствием инструкций Наркомтруда и Наркомфина о порядке проведения денабрени трудгужналога; в силу чего к выполнению задания приступлено с 1 Августа м. г. с конечным сроком уплаты замены трудгужналога к 15 Октября м. г. а на уплату замены гужналога срок был продлен до 15 Декабря, последний срок уплаты замены трудналога обще-

ляется проведением первоначально в городах натурального выполнения гужналога, измененного согласно полученного распоряжения центра в обязательную денизамену гужналога в городах. В общем работа по взиманию замены трудгужналога в городах по 1 Января 23 г. выразилась в следующем:

ТРУДНАЛОГ

НАЗВАНИЕ УЕЗДОВ	Подлежало обложению		Выполнено по оценке Экосо		Недоимка на 1 Января 23 г.		Примечание
	Число плат.	На сумму	Число плат.	На сумму	Число плат.	На сумму	
Тюменский . .	3757	33813	2566	2388	1191	10725.	Размер обложения указан в денизнак 23 г. Таксировка опр. ГУЗ 30.10.22 г. 1 руб. 50 к. за трудень. Начисление на пазл. нед. Взыскано годового за 6 дней 6.1.23 г.
Ялуторовский .	251	2259	60	540	191	1719	
Ишимский . .	552	4968	448	4029	104	939	
Туринский . .	83	747	75	675	8	72	
Тобольский . .	1475	13275	447	4299	998	8976	
Березовский. .	182	1638	10	90	172	1548	
Сургутский . .	160	1440	—	—	160	1440	
Всего .	6460	58140	3626	32721	2824	25119	

ГУЖНАЛОГ

НАЗВАНИЕ УЕЗДОВ	Подлежало обложению			Выполнено			Недоимка на сумму в руб. 23 г.	Примечание
	Число плат.	С чис. лош.	На сумму	Число плат.	С чис. лош.	На сумму		
Тюменский . .	559	810	17010	604	604	12673 50 к.	43336 50 к.	Ставка определена на 3 р. 50 к. в день без кооперации с годовым обл. сп. 21 руб.
Ялуторовский .	163	250	5250	28	28	588	4662	
Ишимский . .	219	359	7539	226	226	4741 50 к.	2796 50 к.	
Туринский . .	46	129	2709	22	22	469	2240	
Тобольский . .	114	161	3381	42	42	896	2485	
Березовский. .	173	238	4998	5	5	105	4893	
Сургутский . .	203	225	4725	—	—	—	4725	
Всего .	1477	2172	45612	927	927	19471	26141	

С 1-го Января 23 г. взыскание денизамены трудгужналога по городам Губотделом Труда не производилось и все взыскание с этого распоряжения Центра 10 Января передано в ведение Тюменского Губфинотдела, а на местах в Уфинотделы.

В отношении обложения и взимания трудгужналога с сельского населения за 3-й налоговый период 22 г. (октябрь—декабрь) и 1-й период 23 г.

(Январь—Апрель) за установлением Губэкосо производственного периода с Октября мес. по Апрель включительно, то в данном случае произошла коренная ломка всех намеченных основных практических задач и плановых соображений введением Центром с 1 Января 23 г. полной денежной замены труд и гужналога. Произведенная ломка сбила работы с намеченной цели и тем влила значительную запутанность счетоводства по трудгужналогу, так как создалось два самостоятельных руководителя работами Отдел Труда и Финотдел, последний уже как вновь вступивший руководитель, не учитывал все происшедшие на местах промахи и недочеты по проведению работ по трудгужналогу, и как не участвовавший в основном ведении организационных работ в этой области, не считал для себя обязанным делать те или иные уступки местам, требовал безоцеляционного выполнения своих распоряжений, что отразилось на населении в неблагоприятную сторону и не урегулировано нормально до настоящего времени.

Несмотря на все встреченные затруднения и недочеты в общем ГОТ удалось выполнить трудгужналог за 3-й налоговой период 22 г. более 60 проц.

К работам по взиманию трудгужналога в сельских местностях было приступлено с 15 Декабря м. г. к позднему началу работ послужило задержка утверждения плана Губэкосо до 24 Ноября м. г.

6 Февраля 23 г. все делопроизводство с аппаратом по трудгужналогу в сельских местностях согласно распоряжения Центра передано в Губфинотдел, с ликвидацией налогового под'отдела при ГОТ и в уездах.

Трудгужповинность.

С проведением в жизнь новой экономической политики и отменой принудительного труда, трудгужповинность применяемая лишь при стихийных бедствиях, при снегозаносах железнодорожных линий, в условиях Тюменской губернии стала иметь второстепенное значение. В начале отчетного времени, ввиду наступления весеннего притока вод и незнакомленности железно-дорожной администрации с порядком использования трудгужсилы по вольному найму в некоторых уездах производилось частичное привлечение в порядке повинности, но в весьма незначительном количестве, цифровые данные помещаются ниже:

ВЫПОЛНЕНИЕ НАРЯДОВ.

Уезды	Виды работ	Использовано		ПРИМЕЧАНИЕ
		Человеко-дней	Копе-лней	
Тюменский . . .	Очистка желдор. линий от снега	300	226	В уездах Тобольске и Березове, как не прилегающих к жел. дор. линиям, применения трудгужсилы в порядке повинности не производилось
Туринский . . .	тоже	480	—	
Ялуторовский . .	„	„	„	
Ишимский . . .	„	469	140	
По губернии . .	„	1249	366	

К наступлению зимнего сезона с 1 ноября м. г. ГОТ для подготовленности на случай могущих произойти стихийных бедствий при снегозаносах произвел учет населения и гужа в 30 верстной полосе желдорог и с санкции

Губисполкома закрепил необходимое количество трудгужсилы за более угрожающими к запосу участками. но несмотря на истечение всего зимнего времени и времени прохода весенних вод, привлечение трудгужсилы на порядке трудгужповинности не производилось. из чего вытекает, что вопрос привлечения населения по трудгужповинности для нужд желдорог сам по себе отпадает, и администрация последней видимо изыскала более выгодные условия привлечения населения в порядке вольного найма. При других стихиях, как-то: наводнениях, лесных пожарах и проч. применения трудгужповинности за время существования ГОТ не было.

План снабжения рабгужсилой в порядке трудгужповинностей желдорог опубликован приказами Тюменского Губисполкома 12 декабря м. г. за № 91 и 19 декабря м. г. № 94, почему в настоящем докладе не помещается.

Конфликтная работа.

Конфликтная комиссия сорганизована в апреле мес. м. г. первоначальная ее работа была в организации местных РКК их ознакомления с порядком и целями конфликтных комиссий. а также организация конфликтных комиссий при уездных Отделах Труда и восстановление текущей регистрации коллективных договоров.

Несмотря на все время существования Комиссии. почти в течении года и достаточно распространенных инструкций на местах о порядке разбора конфликтов к сожалению наблюдается, что на местах РКК, совершенно не хотят подойти более серьезно к этому делу. Часто местные Конфликтные комиссии по заявлению своих товарищей или просто отмалчиваются от. разбора или же затягивают дело и не разобравши передают в Конфликтный Подотдел, тем вносят хаос в работу Конфликтных под'отделов и перегружают не произвольной работой. Все это как противоречащее положению о Конфликтных комиссиях и тормозящее успехи работы по ликвид. возникающих конфликтов на местах. нужно как можно скорее изжить путем проведения собраний на местах через посредство профорганизаций.

Работы конфликтной комиссии со времени организации выразились в след.:

Месяцы	Колич. заявлен. конфлик.	Колич. в них участв.	Всего разобрано	ИЗ НИХ		Прекращено без разбора и передано в друг. учрежд.	Остаток на 1-е апреля
				В пользу рабочих	Против рабочих		
Май . . .	6	21	6|21	—	—		
Июнь . . .	2	13	1|12	1|12	—		
Июль . . .	5	6	5|6	—	—		
Август . . .	11	210	9|9	—	2|2		
Сентябрь . .	3	126	2|124	—	—		
Октябрь . .	5	344	5|344	—	—		
Ноябрь . . .	18	403	15|169	1|12	3|5		
Декабрь . .	9	76	4|21	1|14	1|1		
23 год							
Январь . . .	15	117	2|2	2|2	—		
Февраль . .	10	713	5|574	5|574	—		
Март . . .	12	1367	11|1367	11|1367	—		
ВСЕГО . .	96	3390	65|2649	21|1981	6|8	30|740	1|1

...ер. Их решено пор. договоров Зс. дела рассмотрение примирительными камерами и Третейскими судами, как предусмотренные мерой в тарифы и число 30 дел прекращенных без разбора Конфликтной комиссии.

Финансово хозяйственное положение Отдела Труда.

О финансово хозяйственном положении ГОТ, уже указано в общих условиях работ ГОТ, как самом больном его вопросе, здесь нужно сказать, что выпуск минимальных отпускных средств на хозяйственные расходы и позднего прихода из Центра кредитов на зарплату, на пример: на март сего года извещение о кредитах получено 12 апреля, это уже указывает на невозможность выполнения всех условий НКТ о ежемесячной выплате зарплаты к 25 числу и отделу труда, как блюстителю тарификатору чтобы не быть нарушителем предписаний своих мер принятий, приходится применением всевозможных условий изыскивать необходимые средства и лишь при проведенной экономии средств от трудпомгола и хоз. надзора удалось получить остаток, который и способствует временно удовлетворению в срок зарплатой наличного штата сотрудников при незначительности средств будет достаточно на весьма непродолжительное время, так как курс рубля с каждым месяцем понижается, можно сказать что в недалеком будущем ГОТ останется совершенно без средств, если ему не будет оказана поддержка средствами из местного бюджета. ибо на получение средств своими силами ГОТ ни каких гарантий не имеет.

В области работ по установлению зарплаты ГОТ публикует лишь ежемесячно ставки прожиточного минимума и максимума по централизованным тарифам. Распределение фондов его распоряжениями не производится.

А. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Социальное страхование введенное декретом от 15 ноября 21 г. и применяемое инструкцией НКСО от 10 января 22 г. за № 5, только же получении инструкции 31 января начало проводиться в жизнь по губернии. Рядом публикаций в марте, апреле, мае, июле мес постановлением Губисполкома была принята регистрация всех предприятий, хозяйств и учреждений, пользующихся наемным трудом с последующей их тарификацией по степени вредности и опасности, согласно преподанных на этот предмет правил и указаний НКСО. Рассылка контрольных листов затянулась по причине изменения процента ставки взносов Губисполкомом постановлением последнего ставки были понижены до 4 проц. в высшем размере. Такое понижение обжалованное нами ВЦИК было отменено—после чего, а именно: лишь 6 июня началась самая компания по изысканию взносов.

Районирование касс по губернии с согласия с Губпрофсоветом установлено следующее:

КАССЫ	ОТДЕЛЕНИЯ КАСС
№ 1. Гор. Тюмень, касса III разр.	Обслуживает весь район Тюм. уезда.
№ 2. Гор. Тобольск, касса II разр.	Уполн. в селе Самаровом на время рыбного сезона.
№ 3. Гор. Ишим, касса I разр.	Уполн. на ст. Петухово.
№ 4. Гор. Ялуторовск, касса I разр.	Уполн. на зав. Падунском и Обозовхозе.
№ 5. Гор. Березов, касса I разр.	
№ 6. Сургут, касса I разр.	

ПРИМЕЧАНИЕ: Разряды от низшего к высшему идут по цифрам.

Комитеты касс набраны по одному в каждом городе в том числе и в губерн., при чем все они избирались местными конференциями, созываемыми профоб'единяющими организациями в составе: из представителей всех месткомов и комелужеи полностью, кроме того по одному представителю на каждую сотню служащих и рабочих.

Выборы Комитета Касс и начало их функций следующее:

Наименование Касс	ВЫБОРЫ	Открытие действ.
Тюменская страх. касса . .	25 Июня	15 Июля
Ишимская « « . .	6 Июля	6 Сентября
Ялуторовская « « . .	30 Июля	1 Августа
Туринская « « . .	23 Ноября	25 Ноября
Тобольская « « . .	2 Июня	7 Июня
Березовская « « . .	23 Июня	29 Июня
Сургутская « « . .	30 Сентября	

Первоначально персональный состав Комитетов Касс был следующий:

Наименование Касс	Состав комитета ФАМИЛИИ	Партийн.	Классовая принадлежность
Тюменская . . .	Председат. Авдеев	партийн.	рабочий
	Член казн. Овсянников	безпарт.	«
	« секр. Казанцева	«	служащий
Тобольская . . .	Председатель Минин	безпарт.	рабочий
	Секретарь Акимов	«	служащий
	Член Путрушенко	партийн.	рабочий
Туринская . . .	Председатель Поназкин	безпарт.	служащий
	Член Ермаков	«	рабочий
	« Прокопьев	партийн.	«
Ишимская . . .	Председатель Салихов	партийн.	рабочий
	Казначей Чибир	безпарт.	служащий
	Секретарь Гужкова	»	«
Березовская . . .	Председатель Ануфриев	безпарт.	—
	Член Михаилов	партийн.	—
	« Козлова	безпарт.	—
Ялуторовская . .	Председатель Галжуров	партийн.	—
	Казначей Смирнов	»	—
	Секретарь Обогрелов	безпарт.	—
Сургутская . . .	Сведений нет	—	—
	18 челов.	РКП (б.) 39 проц.	

Сами кассы конструировались по принципу территориальности с расчетом наименьшего радиуса, при чем лишь одна в Тюмени касса обхватывает более или менее значительный состав страхуемых, однако немногим превышает допускаемое на практике напряжение. Последнее пока не ощутительно.

Рассуждением в пользу большей концентрации служило также обстоятельство наивозможно меньшего накладного расхода по содержанию Комитета касс и его технических сил.

По согласию с Губпрофсоветом штат касс установлен следующий.

Первый разряд			Второй разряд			Третий разряд		
Должность	Число	Тариф разр.	Должность	Число	Тариф разр.	Должность	Число	Тариф разр.
Выборный состав								
Предкомитета .	1	15	Председ. . . .	1	16	Председат. .	1	17
Членов. . . .	2	14	Членов . . .	2	15	Член.	2	16
Технический								
Один казначей			Один казначей			Один казначей		
Секретарь . .			Секретарь . .			Секретарь . .		
Счетовод . . .	1	10	Счетовод . . .	1	10	Счетовод . . .	1	10
Контроль . . .	1	10	Делопроизвод. .	1	8	Делопроизвод.	1	8
Рассыльный .	1	3	Сторож . . .	1	3	Рассыльный .	1	3
Сторож . . .	1	3	Контролер . .	1	10	Контролер . .	1	10
ИТОГО .	6			7			8	

Комитеты касс выбираемые на 6 мес. были переизбраны последующими конференциями и в настоящее время состав Комитета следующий:

Наименование касс	Состав комитета	Партийн.
Тюменская	Председатель Авдеев Секретарь Максевич Казначей Серов	Партийн. „ „
Тобольская	Председатель Минин Секретарь Акимов	Безпарт. „
Ялуторовская	Председатель Ганжуров Секретарь Обогрелов	Партийн. Безпарт.
Туринская	Председатель Помазкин Секретарь Ермаков	Безпарт. „
Ишимская	Председатель Трухин Секретррь Салихова	Партийн. Безпарт.
Сургутская	Председатель Знаменский Секретарь Ершов	Безпарт Партийн.
Березовская	Сведений нет	
	13 челов.	РКП. (б.) 46 проц.

Работа касс на первое время ограничивалась выдачей пособия по временной нетрудоспособности, т. е. фактическим распоряжением фонда по виду А. Недостаточность последнего, обусловленная во первых неаккуратностью плательщиков, главным образом государственных, во вторых аннулированием задолженности до 1 августа 1922 г. всех учреждений, состоящих на госбюджете, с обязательством оплаты всем служащим и рабочим, независимо от их платежеспособности, привело почти все кассы к необходимости сократить выдачи пособий в среднем до двух третей от нормальной величины. Только с 1-го января 1923 г. надо считать обязательство касс, вытекающее из уставов регистрируемых и утвержденных 1 уб. Управлением Соцстраха выполняемыми полностью.

27 ноября 22 г. было созвано совещание, как страховиков, так и административных органов страхования того времени. Совещание выявило все слабые стороны взаимоотношения между ними, а также и недочеты и упущения во всех видах организационной и текущей страховой работы.

Радиотелеграфным распоряжением Центра ставки взносов для госучреждений с 1 августа уменьшены с 21 проц. в среднем до 16 проц., что обязательным постановлением Губисполкома и проведено в жизнь, путем публикаций в местной газете от 6 июня № 996. К настоящему времени всеми массами помимо руководства уставом, выработаны правила для застрахованных, по которым каждый легко и скоро может получить то или другое пособие, в зависимости от имеющихся у него на это прав. Правила эти широко популяризуются путем вывешивания на видных местах предприятий и учреждений, а также периодическими собраниями и докладами в наиболее нуждающихся районах. В настоящее время можно смело сказать, что кассы стали на ту ногу, когда застрахованный крепко знает это, и как он может получить заслуженное. Минусом служит лишь недостаточная осведомленность и слабость в техническом отношении некоторых касс, отдаленных от губернии как-то: Туринской, Березовской и Сургутской, что объясняется главным образом недостаточностью работников на местах.

К. 1922 г и начало 1923 г. шли под флагом перехода социального страхования из органов НКСО в органы НКТ, как подготовительные работы к этому было проведено инструктирование касс в сторону работоспособности в пределах законченного типа т. е. чтобы кассы могли взять на себя выдачу не только пособий по виду А. но и пенсий инвалидам, а также и безработным и заняться самостоятельным взиманием взносов с плательщиков.

1 февраля Управление Социального страхования вместе со всем штатом и делами было передано из Губсобеза в Губкомтруд и тогда же было составлено циркулярное предписание о передаче в уездах с определением основ, на которых таковая должна быть. Окончательный перерасчет Губуправления соцстрахования с Собезом произошел 7 марта, после чего содержан. инвалидов труда в учреждениях Собеза стало строго по принципу пропорциональности состава инвалидов, т. е. войны и труда. В уездах перерасчет затянулся по слабости сил Собезов. Это обстоятельство, а также необходимость контролирования по местам послужило причиной поездки ответственных работников Губуправления Соцстраха в города: Тобольск, Тюмень, Ялуторовск и Ишим в феврале и марте месяцах. Результаты этих поездок не замедлили сказаться в немедленном же перерасчете, нагрузке касс, передаче всех функций, ранее выполняемых Собезом и укреплением техники выполнения, а также инструктированием инспекторов труда в связи с новыми обязанностями, вытекающими из вышеуказанной передачи Соцстрахования. В настоящее время все кассы в губернии взимают взносы Соцстраха самостоятельно, и они же ведают выдачей пенсий инвалидам труда и их семьям, также пособием по безработице

В Поступлении страховых взносов, числе зарегистрированных предприятий, учреждений и числе застрахованных показано в прилагаемой таблице.

Г. Медицинская помощь застрахованным, носившая в начале характер неуверенных шагов, договоров и проч. не терпела дискуссии на местах, но получении исчерпывающих распоряжений Центра влилась в нормальное русло и в настоящее время на каких шероховатостей не замечается.

Отпуск лекарств, с исключением особо оговоренных по списку, главным образом пациентам с., производится бесплатно всем застрахованным и их семьям т. е. работающим по найму, инвалидам и безработным. Все взносы по виду „Г" передаются за отчислением 5 проц. на организационные расходы касс и 10 проц. на Всероссийский запасный фонд—полностью местным органам Здрава. Отчисления эти в начале далеко недостаточные за последнее время достигают солидных сумм (т. е. в апреле по Тюмени в круглой цифре приходится на долю Губздрава 12500 руб.) дают возможность предположить, что органы Здрав. помимо обыкновенного лечения сумеют провести **бесплатно и специальное.**

Д. Пенсионирование инвалидов труда и семей трудящихся, лишившихся кормильца с введением соцстрахования сразу приняло формы настоящей помощи, как пример можно указать, что с первого мая по настоящее время эквивалент нормы месячн. пенсии в среднем поднялся с 3 до 6 пуд., такое повышение связано с одной стороны с увеличением средств и уменьшением количества инвалидов с другой. Последнее было обусловлено проделанной работой по числе инвалидов за счет действительно имеющих право. Как правило инвалиды и их семьи получают из расчета среднего заработка, т. е. из двойной стоимости 1-го разряда 17-ти разрядной тарифной сетки. В настоящее время принцип призрения в домах инвалидов, переводится на денежное обеспечение, которое по линии Наркомтруда пример. размер 70 проц. бюджетного индекса Госплана. Такое введение по вопросам содержащихся в домах дает возможность разгрузки домов инвалидов и соединить призреваемых всего в один два дома в губернии, тогда как до этого приходится иметь в каждом городе отдельные дома. Пересмотр всех дел инвалидов помимо общего сокращения количества их видишу необходимость единства назначения, как пенсий, так и включения в списки инвалидов. Такое единообразие достигнуто установленными бланками, анкетами и проч. материалами для назначения. Самоназначение инвалидности сосредоточено в Губкомиссии, куда и отсылаются материалы инвалидов, состав этой комиссии: Представители Собеса, Губкома, Губпрофсовета, Губвоенкомата и Губсоцстрах.

Е. Деятельность страхорганов по безработице ограничивается лишь выдачей установленного пособия по безработице, так как фактически безработных по губернии, для которых была бы необходимость организации общественных работ или столовых мало. Из числа зарегистрированных на Бирже труда в гор. Тюмени более 1000 чел., имеющих право на пособие лишь 30 ч. Денежные пособия выдаются Страхкассой по ведомостям, составленным Биржей Труда. Имеющим право на пособие оказывается бесплатная медицинская помощь, а также дополнительные виды пособия как-то: на погребение, на кормление ребенка и материнство. В будущем имеется ввиду устройство ночлежки и столовой для безработных гор. Тюмени, но к сожалению дело это стоит из-за недостатка помещения.

Ж. К числу затруднений встречающихся в работе по Соцстрахованию в губернии главным образом надо отнести не аккуратность плательщиков из которых первую роль в этом играют такие крупные по числу обслуживаемых учреждений, как Совнархоз, Коммунотдел, Губсоюз, Тресты и проч. Надо

надеяться, что аннулированием задолженности их по 1 янв. 23 г. и снижением страховых взносов с марта мес. текущ. го года, дело Соцстрахования затруднений и лишних напряжений более не понесет.

Вторым затруднением является бесспорно плохая связь губернии с отдаленными уездами и недостаточная отсюда осведомленность той или другой стороны.

В заключение надо отметить происходивший Всероссийский съезд Губотделов труда в феврале мес., где разбором вопросов Соцстрахования установлены новые методы, как в области управления, так и практики кассы, взаимоотношения между теми и другими, как равно и в обеспечении инвалидов и прочих групп застрахованных.

ОХРАНА ТРУДА

А. Организация Отдела Охраны труда и создание инспекции.

3 марта м. г. согласно распоряжения Центра Охрана труда из ГСНС переведена в Губотдел труда, Зав. Охраны труда по утверждению ГСНС и Центра становится тов. Шулятьев начавший работать в новых условиях—при одном техническом инспекторе, 8 участковых и 3 не участковых инспекторов труда, а именно: 2 инспектора труда в Тюмени, один в Ялуторовске, один в Ишиме, один в Тобольске, один в Туринске, один в Тавде и один в Нетухевском районе: внеучастковые инспектора на железнодорожном, водном трансп. и с июня мес. Связи. В дальнейшем за отсутствием средств и не выявления работы по Охране труда, Нетухевский и Тавдинский инспектора труда упразднены, а равно для усиления работы Охраны труда по губернии Упокаркомтрудом назначен с августа мес. на должность Зав. надзором внеучастковый инспектор связи тов. Белопасов. Положение за специнспекцией все время было не важно; за отсутствием на родину Техниченспектора тов. Казмерчак, Охрана труда долгое время оставалась без такового, затем в октябре мес. удалось привлечь на эту должность инженера-архитектора, а в декабре постоянного санитарного инспектора, до этого санитарные инспектора занимали должности по совместительству, что конечно реальных результатов в работе охраны труда не давало. В настоящее время охрана труда состоит из Заведыв. охраной труда, Завнадзором, 6 участковых, 2 внеучастковых инспекторов труда, 1 санитарного, 1 технического инспекторов и с переходом из ГСНХ с августа мес. котлонадзора одного техника по котлонадзору; на время сезонных работ охрана труда предполагает в текущем году выслать работника на Север из Тюмени из испытанных и опытных работников по охране труда, ибо только опытный работник по охране труда знающий все правила и распоряжения НКТ и Кодекс законов о труде, может взять сразу же правильный курс по работе и тем прекратить безжалостную эксплоатацию трудящихся, наблюдающуюся на Севере, не только за мелкими кустари. промышленниками, но и государственными хозяйственными органами.

Б. Выработка материалов, постановлений и инструкций по охране труда

Инструктирование исходит большей частью, особенно уездных инспекторов, в письменной форме, тотчас же по проверке ежемесячных представленных отчетов, если деятельность инспектора слабая или линия работы взята неправильная, то таковой вызывается в охрану труда, где и даются ему надлежащие указания и разъяснения, что было в частности с Тобольским, Туринским и Ялуторовским инспекторами труда, независимо от сего весь получаемый из Центра материал размножается и также отсылается инспекторам

в случаях надобности при надлежащих пояснениях. По мере надобности проведения той или иной работы по охране труда делается в газете надлежащее через Губисполком или ГСНС постановление, в частности были постановления по регистрации предприятий, об уволенных и не задержании выдач им документов и др.

В) Связь с Профсоюзами и Охраной Труда по Профсоюзной линии.

Связь с профсоюзами существует довольно хорошая, в частности в Тюмени в любое время можно видеть кого либо из членов правления того или иного союза, пришедшего в Охрану Труда с ходатайством о посылке своих членов на работу и снятии с работ не членов союза, о поддержке своих законных к администрации требований, как-то: по выдаче спецодежды, своевременной выдачи зарплаты и др. Охрана Труда в целом оказывает союзам всевозможное содействие, особенно в последнее время ведется контактная работа с союзом Напитания (по поводу прислуги), с союзом Химиков и с союзом Кожевенников.

Г) Связь с государственными и хозяйственными органами:

Правда, особенно в последнее время некоторые государственники и хозяйственники смотрят на Охрану Труда несколько косо, неговоря о нахимонах, которые Охрану Труда в целом просто не навидят, но поскольку линия взята Охраной Труда правильно в силу необходимости приходится законные требования Охраны Труда и ее органов исполнять. Охрана Труда очень осторожно подходит к вопросам закрытия и переоборудования в целом предприятий, все важные вопросы всегда ставят на заседании ответственных работников Охраны Труда в присутствии заинтересованных сторон, стараясь иногда компромисными решениями достигнуть с одной стороны сохранения предприятий, сохранения рабочей силы и улучшения санитарно технических условий труда с другой, в частности такой подход ведется к предприятиям ГСНХ, как-то: шубный завод «Квадрат», завод «Победа», Ирюховская лесопилка, завод «Серп и Молот» все эти предприятия должны были бы быть Охраной Труда закрытыми, как несоответствующие правилам техники безопасности, гигиены и санитарии, но Охрана Труда зная, что закрытие повлечет к большой безработице и остановке части производства достигает вышеуказанным подходом безболезненного постепенного улучшения труда рабочих и в результате таковой политики к ГСНХ последним приняты шаги к концентрации промышленности, а другие органы проводят по своим предприятиям частичные улучшения. Такой же метод работы предложен и уездным Инспекторам Труда, это конечно не все и Охрана Труда постепенно и неуклонно проведет в жизнь все намеченные в области Охраны Труда улучшения вполне надеясь на постоянную поддержку в этом направлении Профсоюзов

Д) Надзор: произведенные обследования, обнаруженные нарушения, судебные преследования и штрафы.

Всего за отчетный период обследовано инспекторами Труда 307 предприятий, с общим количеством трудящихся 10.155 чел.

Обращение к Инспекторам Труда:

По санитарно гигиеническим недостаткам . . .	28
По техническим „ „	13
По приему малолетних на работу	9

По приему малолетних на работу от 14 до 16 лет	45
По Охране Труда подростков	48
По Охране Труда женщин	98
По распределению рабочего времени и отдыха	37
По отпускам	88
По оплате труда	256
Законы о соц. обеспечении	97
О выдаче спецодежды и мыла	36
По освобождению от гужтрудналога	248
По неправильным увольнениям	34
Прочие поводы	131
Всего	1171

В том числе коллективных обращений зарегистрировано 65.

В эти цифры не включены обращения непосредственно в Охрану Труда, каковые по мере завоевания авторитета органами Охраны Труда среди рабочей массы в среднем дошли до 30 обращений в сутки.

Большей частью замеченные Инспекцией нарушения устраняются тотчас же и в назначенный инспекторами срок, чрезвычайно трудно достигаются устранения нарушений в предприятиях ГСНХ, в частности не устранены нарушения на шубзаводе ГСНХ, который обещав перевести заводы на МЫС, до сего времени ничего реального по концентрации шубной и кожевенной промышленности не проявил.

Приходится отметить, что отчеты от уездных Инспекторов Труда первое время совершенно в Охрану Труда не представлялись или представлялись не регулярно с громадным опозданием на мес. и более после отчетного периода и особой деятельности по обследованию предприятий не проявляли; в течении полугода Охрана Труда отчитывалась перед Уполнаркомтруда и надлежащими органами только в городском Тюменском масштабе, дело с отчетами и вообще контроля и направления всей работы инспекции всех видов было налажено по организации и Охране Труда в секции Надзора. По числу обследованных предприятий и вообще деятельности Инспекции 70 проц. падает на Тюмень 30 проц. на все остальные уезды, особенно очень слабую деятельность проявляет инспектор Труда гор. Тобольска и таковую же проявляла Инспектриса Труда, находившаяся в последнее время в Туринске и даже совершенно не представившая несмотря на многочисленные требования Охраны Труда отчетов за февраль и март текущего года.

Второе место после Тюмени по деятельности занимал бывш. Инспектор Труда гор. Ялуторовска — в ныне находящийся в Туринске и Инспектор Труда гор. Ишима, теперешний Инспектор Труда гор. Ялуторовска, никогда неработавший очевидно по Охране Труда, еще до сего времени не может освоиться с возлагаемыми на него Охраной Труда поручениями.

Е) Борьба с нарушениями по рабочему времени и неправильностями при приеме их на работу.

Ж) Борьба с нарушениями в области отпусков.

З) Борьба в области нарушения законоположений по Охране Труда женщин.

Ввиду того, что борьба по нарушениям последних трех пунктов касалась только большей части женщин, настоящим отчетом ответ на поставленные вопросы следует в целом. Ведется чрезвычайно напряженная борьба: 1) с удлинением рабочего дня, как например, сверхурочные работы, в этом отношении

даже иногда сами союзы становятся на неправильную точку, вероятно озабочиваясь лишней приработкой для оставшихся после разных сокращений членов и забывая таковых же безработных; 2) неправильными приемами на работу и нарушениями законоположений по Охране Труда женщин, эти нарушения больше всего наблюдаются за частными лицами и конечно Охрана Труда с них не церемонится 100 рубл. золотом штрафа за каждое подобное нарушение и полная стачка жалования по ставке высшего коллективного договора грозит виновному. таковой участи и подвергались 59 лиц, но были наказаны судом только 32, независимо сего по другим нарушениям кодекса законов о труде привлекались к ответственности по губернии 92 чел., каковые большей частью привлекались к штрафу, но есть случаи не только платили штраф. но вместе со штрафом присуждались к принудительным работам, например: железнодорож. подрядчик Мастов приговорен на 2 г. принудительных работ и 1000 руб. золотом штрафа. Судовладелец Струлев приговорен 1½ г. принудительных работ и также 1000 р. зол. штрафа, имущество этих лиц описано.

З) Труд несовершеннолетних.

Произведена бронь подростков по предприятиям, как в уездах, так и в Тюмени.

От уездов цифровых данных не получено в Тюмени же брония выражается в следующих цифрах:

	Человек	В процен.
Швейная промышленность. .	2	7
Служба пути 1 участка . .	13	1
По текстильн. промышл. . .	25	15
По металлургическ.	57	14
По лесопильной	15	6
По пищевой	11	4
Шубный завод	15	10
Об'един. кожзаводы	25	6
Гостипография	15	15
Участок службы тяги . . .	24	4
Служба пути	13	3
Спичечная фабрика «Пламя»	25	6
Электростанция	2	4
Убойно-холод. пункт. . . .	2	2
	244	7

И) Несчастные случаи:

Зарегистрировано несчастных случаев за отчетный период 12.

Больше часть все несчастные случаи обследованы, но обследованием выяснилось, что причиной несчастных случаев послужило отсутствие правил внутреннего распорядка по предприятиям, а равно недостаточное оборудование предприятий по технике безопасности.

Л) Технический надзор.

За время деятельности технического инспектора было обследовано 125 предприятий с силовыми установками, из них с паровыми установками 75 и с двигателями внутр. сгор. 50, во время обследования этих предприятий

наблюдались большие неправильности оборудований и установки аппаратов, котлов и машин неисправности арматуры и неопытность специалистов, както: кочегаров и часто даже машинистов. За отсутствием на рынке достаточного количества арматуры и других строительных материалов необходимых для ремонта котлов, машин и зданий, требования техинспектора очень часто в срок не выполнялись. В силу чрезвычайной опасности техинспектором закрыто 2 государственных и 9 частных предприятий.

М) Котлонадзор.

Всего зарегистрировано 102 котла из них произведено испытаний 75 котлам, остальные же котлы остаются пока не испытанными, а равно имеется предположение, что не регистрированных по губернии котлов еще действуют 30-40 котлов, местонахождение которых еще не выявлено.

Н) Санитарный надзор.

Работа по санинспекции с начала существования Охраны Труда почти не велась. Врачи работавшие только по совместительству, ввиду большей работы по прямой специальности или при Губздраве или в военном ведомстве, а если бы и возможно было получить врача, то оплата была не столько низкая, что желающих врачей вести такую серьезную и большую новую работу, почти без всяких указаний и разъяснений не было. Врачи работавшие по совместительству не могли всецело и даже серьезно отнестись к делу, результатом чего и явилось в сущности отсутствие всякой работы по этой линии до декабря мес. м.г., с декабря 22 г. работа начала проявляться по линии санитарии и работа эта по настоящее время выразилась в следующем:

Обследование предприятий и учреждений было произведено всего 39, из них в декабре 6, в январе 9, в феврале 5, в марте 4, помимо обследований предприятий работа санитарного инспектора ведется в области ведения учета профессиональной заболеваемости, последовательно-периодического освидетельствования рабочих всех предприятий и учреждений на предмет выяснения изменений в здоровьи рабочих и служащих, и таким путем уловления проф. заболеваемости, для искоренения ее введением санитарных мероприятий. Работа эта весьма сложная, указаний высших органов нет и разработка этого плана по учету заболеваемости требует много времени и сил, так как от этого вопроса зависит вся работа Санинспектора, чем он в настоящее время и занят. Во всех осмотренных предприятиях замечены различные упущения, в смысле выдачи спецодежды, устройства отхожих, содержания в предприятиях достаточного количества питьевой воды, чистое содержание всех помещений, дворов, отхожих мест, выгребных ям, снабжение рабочих мылом, полотенцами и умывальником, недопущение на ночные работы, а также ночные и сверхурочные работы подростков, малолетних и женщин.

О. Тарификация учреждений и предприятий по степени опасности и вредности.

Классификация учреждений и предприятий по степени опасности и вредности по Тюменской губернии произведена, от куда в цифровых данных не получено, в Тюмени же значается в количестве 171 предприятия, независимо сего некоторые из предприятий обратились ходатайством об уменьшении взносов по социальному страхованию полагая, что их предприятие не так опасно и вредно и возможно отнести к более низкой группе по взиманию процентных отчислений, но по детальному обследованию этих предприятий спец. Инспекцией выявлено, что классификация произведена правильно.

Прежде всего приходится в заключение отчета по Охране Труда констатировать 1) отсутствие на далеком Севере Инспекторов Труда. 2) отсутствие в некоторых уездах тесной связи Инспекторов Труда с рабочими массами с профессиональн. советскими организациями, вследствии неумелого подхода первых к последним или отсутствие очевидного авторитета уездных инспекторов Труда, что подтверждалось частым игнорированием Уездисполкомами и уездными партийными организациями важности работ по Охране Труда, как например Ялуторовске и Тобольске были факты вмешательства в законные распоряжения Инспектора Труда приостановлением проведения в жизнь этих распоряжений приостановлением судебных процессов и отвлечением инспекторов на партийные работы, хотя в настоящее время эти ненормальности устранены, но все же необходимо их указать, так как они в свое время тормозили работу по Охране Труда. 3) Весьма слабая работа Инспекторов Труда гор. Тобольска и Ялуторовска. 4) Неисполнение Инспекторами Труда распоряжений ГОТ по Охране Труда о представлении тех или иных сведений и проведение работ поданых Охраной Труда указаниям.

Эти ненормальности Охрана Труда об'ясняет отчасти неопытностью Инспекторов, неусвоенностью ими кодекса законов о Труде и стоящих перед ними задач, а потому для поднятия работоспособности Охраны Труда желательно прекратить смену Инспекторов Труда, так как новые инспектора сразу не могут войти в курс дела и даже часто бывают неспособны вести работу по Охране Труда, и развивающаяся эксплоатация при усиливающемся развитии частного капитала, прибегающего к юристам спецам требует от Инспектора Труда достаточный опыт, знание кодекса Труда, что достигается только стажем по работе.

БИРЖА ТРУДА.

Биржа получила свое название 3 августа 22 г., в это время и был организован комитет, который в настоящее время несколько изменен в своем составе представительства хозорганов согласно нового положения о комитетах. В общем Комитет составлен с преобладанием представителей Хозорганов, как наиболее всего заинтересованных в распределении рабочей силы.

В уездах ни каких бирж, а следовательно и комитетов нет, там функции посредничества выполняются Инспекторами Труда.

Губернская Биржа труда обслуживается 3-мя сотрудниками и секретарем комитета, что конечно не достаточно по об'ему местного рынка труда и часто тормазит работу.

Связь с профорганизациями и хозорганами поддерживается через посредство их представительства в Комитете Биржи и др. совместных совещаниях и заседаниях по вопросам рынка труда.

Работа Биржи все время протекает в условиях напряженной борьбы за обладание рынка труда и выдерживает постоянный натиск со стороны работодателей, стремящихся под разными предлогами обойти установленные правила найма в целях устройства на работу большей частью знакомых им людей под предлогом, якобы большей пригодности их кандидатов по сравнению с посылаемыми с биржей непосредственно. Конечно в таких условиях при постоянном противодействии весьма трудно провести регулярное распределение рабочей силы и уравновешивать распределение.

Конечно несмотря на это Бирже все-таки при твердости взятой линии удается, если не в полной, то во всяком случае достаточной мере влиять на состояние рынка труда и регулировать его.

Профессиональных секций при Бирже организовано 4. Рабис -РЗТ, рабпрос и строительных рабочих. Работу этих секций можно считать удовлетво-

рительной в особенности следует отметить в этом отношении секцию Рабис. поставившую работу благодаря энергичности Завед. Секцией тов. КИТОВА на должную высоту, с достижением весьма реальных результатов в отношении борьбы с безработицей и вольным наймом.

Состояние рынка труда к настоящему моменту можно назвать неустойчивым все изменяющемся, как это ни странно при наступлении весны в сторону увеличения. Об'яснение этому явлению следует искать в сокращении работ по предприятиям и тягой крестьян пригородных деревень за приискание работы. Таким образом предложение труда неравнено больше к поступающему запросу изодня в день растет, и количество безработных увеличивается.

Борьба с неорганизованным наймом все время продолжается, и проводится твердо через посредство суда, но проводить таковую без всяких отступлений совершенно не возможно по той простой причине, что не квалифицированный состав безработных не даст возможности производить замену приходящих с требованиями от работодателей, где последние всегда стараются противопоставить нужных им лиц против посылаемых Биржей безработных. Конечно в данном случае приходится считаться с предъявленными работодателем условиями и давать назначения на работу в соответствии с его требованиями.

Для рассасывания существующей безработицы при Губотделе Труда организована Комиссия по организации общественных работ, которая уже приступила к своей работе. Намечается производство работ главным образом носящих характер массового потребления не квалифицированной рабочей силы без затраты средств на материалы и оборудование. В первую очередь будет приступлено к ремонту помещения для Биржи Труда и погребного дома. Средства для производства работ из Урала в количестве 7500 п. хлеба и 137 червонцев уже получены.

В цифровых данных состояние рынка труда Городской Биржи рисуется в следующем виде: к первому апреля значится 1131 безраб. чел. из них 521 мужчин 610 женщин в том числе подростков м. 145 ж. 128.

Безработица преобладает больше всего среди советских служащих, домовых служащих и чернорабочих которые по отношению ко всем остальным безработным составляют 75 проц.

Выдача пособий безработным производится лишь с июня мес. и выражалась сначала в натуральной выдаче пайков, а начиная с октября производится в денежном виде. Пособие все время выдавалось в крайне минимальном количестве в среднем около 10 р. в мес. на человека. Увеличение ставок последовало лишь в марте мес. и стало выражаться в цифрах 1 гр. 65 р., 2 гр. 43 р., 3 гр. 22 р. количество обеспечиваемых выражалось все время около 25-35 чел. в месяц, а в марте выдано только 14.

Секция учета Инженерно-Технических и агрономических сил организована с 20 мая 22 г. с того же числа согласно циркуляра НКТ от 25 марта 22 г. № 100 была об'явлена регистрация специалистов по Томской губ. при чем сначала компании по март мес. с. г. зарегистрировалось 120 спец. по разным отраслям специальности. Ввиду искажения пониманий некоторых распоряжений Центра, а также уклонения некоторых специалистов от регистрации, об'явившихся стать на учет, якобы имевших ввиду принудительное распределение специалистов, а состоящие лица не соблюдали правил, которые установлены для них, как-то неизвещение надлежащих отделов о своих перемещениях происходящих в их практическом стаже, образовании и перемене места жительства, чем внесли путаницу в делопроизводство учета техсил. Для устранения всех указанных недочетов Губотделом Труда с 25 марта с. г. об'явлена повторная регистрация учета инженерно-технических и агрономических сил в 7 губерниях, результаты последней в скором времени будут выявлены.

Сведения о застрахованных на 1-е мая 1923 г.

Кассы	Зарегистрировано предприятий и учреждений			Число застрахованных рабочих и служащих		
	Гос.	Частн.	Всего	Гос.	Частн.	Всего
1. Тюменская	182	324	566	7.800	1.185	8.985
2. Ишимская	48	128	176	2.257	251	2.398
3. Тобольская	19	39	58	1.010	1.104	2.114
4. Ялуторовская . . .	130	136	266	1.827	707	2.534
5. Туринская	38	81	119	485	2.115	2.599
ИТОГ .	417	708	1.125	13.179	5.362	18.541

Сведения о страховых фондах, поступивших с 1 мая 22 г. по 1 мая 23 г.

Кассы	Поступило				По всем видам	Причиталось	Процент поступления
	А.	Б.	В.	Г.			
1 Тюменская . .	488.900	553.473	25[illegible].770	3[illegible].785	1.614.7[illegible]8	2.277.00[illegible]	70
2. Ишимская . .	49.178	45.649	17.986	28.876	141.689	410.[illegible]85	34
3. Тобольская . .	11.894	23.862	8.3[illegible]0	6[illegible]76	70.[illegible]52	583.4[illegible]4	12
4. Ялуторовская .	45.333	49.297	17[illegible]78	38.265	148.[illegible]71	504.[illegible]2[illegible]	30
5. Туринская . .	36.886	39.258	11.362	35.719	123.719	717.6[illegible]0	17
ИТОГ . .	64[illegible]69[illegible]	711.530	31[illegible]6[illegible]6	435.776	2.1[illegible]0.653	1.49[illegible].2[illegible]0	47

Сведения о выданных пособиях

Кассы	А.	Б.	В.	ВСЕГО
1. Тюменская	2[illegible]5.903	[illegible]9.1[illegible]6	101	[illegible]95.183
2. Ишимская , ...	28.207	19.751	3 758	51.716
3. Тобольская	7.288	7.648	1.645	16.581
4. Ялуторовская	13.358	5.809	863	20 030
5. Туринская	47.990	15.202	5.898	69 090
ИТОГО . .	3[illegible]2.746	77.586	12.268	472.600

Процент использования страхфондов с 1-го мая 22 г. по 1-е мая 23 г.

Кассы	А	Б.	В	Примечание
1. Тюменская	67	6	0,91	Для выдачи пособий по виду „А" Туринская касса заимствовала из других видов фондов
2. Ишимская	71	51	24	
3. Тобольская	41	37	2[illegible]	
4. Ялуторовская . . .	91	13	6	
5. Туринская	164	45	48	
Средняя	86	30	20	По всем 48 проц.

Работа Цорабкопа с момента его образования.

(Реорганизации) по 1-е мая 1923 года.

Согласно постановления III Собрания Уполн. Центросоюза, принятого собранием Уполн. Тюмен. ЕПО от 15—16 октября 22 г. последнее было реорганизовано в Центральный Рабочий Кооператив (ЦЕРАБКОП).

К означенному моменту в состав ЦРК входило 8 добровольных об'единений или рабкопов имевших в начале своего возникновения до 5642 членов.

Согласно директив упомянутого вышесобрания уполном. для централизации во едино распыленных сил рабочей Кооперации и укрепления ее финансовой мощи, Цорабкопом было приступлено к ликвидации или слиянию со своим аппаратом маломощных Цорабкопов, уклонившихся в процессе своей работы от прямых целей.

В результате означенной Компании слито с ЦРК 7 рабкопов.

В данный момент функционирует один рабкоп САМОПОМОЩЬ с количеством членов 711 чел.

Результаты компании в смысле укрепления финансовой базы Цорабкопа, нельзя назвать вполне благоприятными, на что указывает прилагаемая при сем справка.

По балансу на 1-ое октября 1922 г. т. е. к моменту реорганизации рабкопа, имелось ценностей в товаре и деньзнаках на сумму 122296 р. 60 к. (образца 23 г.) долгов по разным счетам 40349 р. чистого капитала 81947 р. общий баланс на 1 ое октября 168425 рублей 51 коп. в совзнаках или 42106 р. 37 коп. в золоте, курс 400 руб. знаками 22 г.

На 1-е апреля общий баланс—989146 руб. 52 коп. в совзнаках или 36232 р. 47 к. в золоте (курс 27 р. 30 к.).

Как видно, означенных средств для проведения линии полного снабжения рабочих потребителей было не достаточно, принимая во внимание начавшееся резкое колебание денежной валюты.

Особых директив на укрепление финансовой стороны Цорабкопа Правлению Собранием Уполном. дано не было, за исключением предложения использовать все виды кредита, как-то: подтоварного, векселного и других считаясь с наличием на каждый данный момент материальных ценностей ЦРК. При чем для придания большой кредитоспособности ЦРК была введена дополнительная ответственность членов пайщиков в 5-ти кратном размере сумм внесенных паев, каковая согласно нового устава, утвержденного 7-й сессией Центросоюза, отпадает равнялась по прежнему однократной сумме внесенного пая.

Провести полностью упомянутый выше наказ Собрания Уполномоченных в жизнь не представилось возможным, так как с переходом Госбанка и крупных государственных хозяйственных органов на кредитование по курсу золота, денежные и товарные кредиты стали слишком обременительны и опасны в связи с резкими колебаниями рубля.

Избегая денежного кредитования в Госбанке Цорабкоп, пользовался до некоторой степени товарными кредитами от Госорганов как-то: Губэкого, Хлебопродукта, Гума и других, а также кооперативных организации Губсоюза, Екатеринбургской Потребкоммуны.

И только крайне затруднительный в финансовом отношении период времени привел к необходимости использования денежной ссуды, полученной после продолжительных трений из Госбанка в размере 10.000 знаками 23 г. или 160 червонцев.

Быстрое повышение стоимости последних за текущий период времени, указывает на то что условия кредитования по курсу червонцев или банкнот для УР не является выгодным.

Следовательно для увеличения своих оборотных средств ЦРК должен был прибегнуть к другим источникам, из коих наиболее существенные результаты дала компания по вовлечению членов в Кооперацию или кооперативный месячник, благодаря которому, в связи с коллективным вступлением рабочих организаций (за Март вступило 1.115 чел.) паевой капитал ЦРК с 4.864 руб. увеличился до 20.000 руб.

Компания по ликвидации рабкопов, как приводилось выше желаемых в данном направлении результатов не дала.

Также пассивно отнеслись местные профессиональные органы на неоднократные предложения ЦРК внести в кассу его на особо договоренных началах вклады из имеющихся свободных средств в кассах взаимопомощи.

По сколько в силу независящих от ЦРК условий, до сего момента не налажена связь с рабоче-профессиональными органами в смысле материальной поддержки со стороны последних, но столько общие взаимоотношения и связь с профорганизациями в лице местных Губотделов союзов и ГСНС можно считать вполне налаженными. О своей работе ЦРК информирует таковые путем периодических докладов на конференциях, общих собраниях и расширенных заседаниях.

Кроме того, в разрешении спорных вопросов, носящих характер защиты интересов Рабочей Кооперации, ЦРК прежде всего обращается к ГСНС или непосредственно или через местный Губсоюз.

Связь с последним, а также с высшей кооперативной инстанцией Центросоюзом в организационном смысле также можно считать вполне налаженной, каковая выражается в аккуратной посылке ежемесячных сведений по текущему учету, всесторонне освещающих всю деятельность ЦРК за операционный период, а также годовых отчетных балансов, и [Губсоюзу] копий протоколов всех заседаний Правлений и Президиума.

Добровольные объединения инструктируются личными посещениями и частью письменными распоряжениями. Все необходимые сведения о работе таковых получаются ежемесячно по установлен. Ц. Р. К. статистическим анкетам.

Из наличия всего количества активных и пассивных членов Ц. Р. К. в 9.921 чел. значится нетрудового элемента всего лишь 346 чел. из чего можно судить в какой степени кооперируется члены профсоюзов.

Вопрос о кредитовании хотя бы нескольких рабочих организаций наиболее крупной отрасли местной промышленности был Президиумом ЦРК обсужден неоднократно.

В силу отсутствия свободных средств и невозможности пользоваться для данной цели кредитом от Госорганов проведение данной меры в жизнь приостановлено, впредь до разрешения его в более широком масштабе и создании для целей кредитования местного фонда. Разработанный по сему материал в ближайшее время будет подвергнут всестороннему обсуждению на Расширенном Пленуме ГСНС с представителями от всех хозорганов.

До сего момента ЦРК пользовались только сотрудники Губсоюза и Губфинотдела. Расширение системы по обслуживанию членов через распределитель задерживается недостатком средств. Но при первой же возможности намечены к открытию распределители за Тюмень-ю и за линией жел. дор. В заречной части последний функционирует уже с 15 Января с. г.

Кроме того намечается открытие ряда распределителей в районе ближайших окрестных сел и деревень, где кроме кооперирования членов, намечается торговля путем непосредст. товарообмена на продукты сельск. хозяйства.

В отношении удовлетворения нужд потребителей, —в особенности членов, покупательная способность коих с введением скидки на товар при покупке, в размере 10 проц. и страхования паев по курсу золота, значительно увеличились, — можно отметить постепенное приближение к ассортименту товаров, составляющих почти исключительно предметы первой необходимости, главным образом по бакалейно-мануфактурным отделениям, а также и отказ от торговли предметами роскоши.

Принимаются все зависящие меры к возможно полному снабжению членов.

Не имея достаточно сил и средств для борьбы с частным рынком в полном смысле слова, ЦРК при расценке товаров, в особенности продуктов питания и предметов первой необходимости, придерживается того, чтобы последние были на несколько процентов ниже цен рынка.

В данный момент по целому ряду независимых от ЦРК обстоятельств, как то покупки за наличный расчет и приобретения всех товаров, как то в государственных и кооперативных органов исключительно по курсу банкнот, последний в своей торговле также вынужден перейти на банкноты.

Район деятельности торгово-заготовительного Отдела за недостатком средств ограничивается пределами города; за последний период времени налаживается связь в смысле заготовок с местным Губсоюзом, Линтю, конторой Уралгосторга и другими местными органами а также Екатеринбургской Потребкоммуной, что характеризует отказ от частного посредничества, если не полностью, то весьма в значительной степени. Попытки завязать сношения, получить представительства от иногородних крупных трестов и госорганов не увенчались успехом, так как таковые, исходя из своих неизвестных расчетов предпочитают передачу подобного рода функций частным лицам.

Из производственных предприятий ЦРК имеет в данный момент пекарню, которая помимо собственных нужд магазина, отделения и столовой,—обслуживает другие организации и учреждения, и завод для выработки фруктовой воды. Оба предприятия оправдывая свое содержание приносят некоторый доход при чем завод обеспеченный на весь летний сезон материалами, предполагается к пуску до полной нагрузки, а следовательно и к увеличению доходности.

Намечается открытие пошивочно-сапожной мастерской и мельницы, частично оборудованной рабкопом ИСКРА, переведшей ЦРК вследствии ликвидации последнего.

Состоя членом пайщиком Сельско-хозяйствен. Товарищества Церабкоп за ликвидацией такового, и являясь его приемником, имеет в своем распоряжении СОВХОЗ, на котором будет произведен посев хлебов и посадка картофеля и других овощей. Семенной материал частью получен от Губземуправления, частью выделен из собственного фонда ЦРК. На совхозе уже ведутся все подготовительные работы.

Аппарат ЦРК обслуживаемый штатом сотрудников 64 чел., и 2-мя постоянными членами Правления имеет отделы:

Общеадминистративный, с Инструкторским Под'отделом, Финансово-счетный, Торгово-заготовительный и Хозяйственно-промышленную часть при чем во всех отделах имеется сотрудников рабочих и служащих 20 чел. и в Торгово-промышлен. предприятиях (магазин столовая, заречное отделение фруктовый завод и пекарня) 44 чел.

В общем несмотря на всевозможные затруднения аппарат ЦРК заметно укрепляется.

(Результат компании по ликвидации рабкопов см. на стр. 71)

ЗАГОТОВКИ

ОТ КОГО	Октябрь 22 г.	Ноябрь	Декабрь	Январь 23 г.	Февраль	Март	Апрель	Итого	%
Госорганов	31061—02	1217—04	4831—49	74696—25	8814—37	66857—10	12732—75	210375—02	14
Кооперат. органов	12807—96	3523—00	77353—54	10465—82	90079—85	45974—35	209523—96	477 8—47	30
Частных лиц	41766—96	129407—85	10714—22	69452—06	130060—38	297869—24	103725—16	868995—02	55
Через Московск. контр.	—	—	—	4715—	9324—80	—	—	14039—80	1
ИТОГО	85635—94	164102—89	184399—25	159329—13	238279—	410710—69	325981—87	1572438—31	100

ОБОРОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

Наименование предприятий	Октябрь 22 г.	Ноябрь	Декабрь	Январь 23 г.	Февраль	Март	Итого	%
Центрального магазина	89770—47	127452—42	141953—	147419—13	134911—	293742—70	935248—72	79
Заречного отделения	—	—	—	937—	8420—	12446—84	21803—84	2
Столовой № 1	10301—12	18629—92	18545—56	42594—90	49400—10	33743—	173114—60	14
Столовой № 2	—	1615—53	1257—85	6657—15	5698—98	4418—55	16804—68	1
Железнодорожной лавки	—	—	—	2110—60	4037—	6935—24	13082—84	1
Мясной лавки	—	50—	2558—58	8224—15	3312—	1309—92	15454—65	1
ВЫРАБОТКА								
Пекарни	—	—	1208—	1163—76	1163—	9975—77	13490—53	1
Фруктового завода	—	—	1237—50	1162—50	1722—	5015—	9137—	1
ИТОГО	100571—59	147148—87	165760—49	210305—19	208603—98	367597—02	1193172—86	100

Результаты компании по ликвидации рабкопов.

Наименование рабкопов	Актив	Пассив	Убыток	Прибыль
Металлист	1.128—60	1.128—60	—	—
Пламя	1.166—90	1.052—25	—	114—65
Сотрудник	19.432—95	7.983—22	—	11.449—73
Кожевенник	4.908—74	9.042—50	4.133—76	—
Муравей	3.185—55	3.786—86	601—31	—
Металлист	6.198—50	8.923—66	2725—16	—
Искра	7.414—36	4.946—34	—	2.468—02
ИТОГО	43.435—60	36.863—43	7.460—23	14.032—40
Разница	—	6.572—17	6.572—17	—

РАБОТА ГУБСОЮЗА.

Работа Тюменского Губсоюза за период с III-го Съезда уполномоченных Губсоюза, состоявшегося 1—4-го ноября 1922 года по апрель месяц 1923 г.

Потребкооперация в целом призвана для обслуживания населения города, деревни и в первую очередь рабочего класса. В силу же сохранения единства на кооперативном фронте, рабочая кооперация обслуживается непосредственно Потребкооперацией в лице Губсоюза с организацией при Губсоюзе Губрабсекцией.

I. ГУБРАБСЕКЦИЯ.

III-й Съезд Уполномоченных Центросоюза постановил: существующие Рабконы реорганизовать в Губрабсекции при Губсоюзах. В развитие данного постановления Центром были изданы соответствующие положения, определяющие сущность и об'ем деятельности реорганизационных органов рабочей кооперации. Согласно последних Губрабсекция принимает от Губрабкома и учитывает ценности, вплоть актив и пассив, а также принимает права и обязательства Губрабкома по отношению к 3-м лицам. Ценностям Губрабсекции, находящимся в Губсоюзе, для полной ясности ведется полный учет. Президиум Губрабсекции образуется путем выделения, из состава Правления Губсоюза, президиум в числе 3-х членов, по соглашению с ГСНС. причем председателем президиума является представитель ГСНС. Губрабсекция своего аппарата не имеет, а проводит свои операции через аппарат Губсоюза, используя его в полном об'еме. Организационные нужды Губрабсекции обслуживаются Орготделом Губсоюза. Губрабсекция является второй ступенью Рабочей Кооперации, автономна и соподчинена лишь Цербабсекции, образуемой по тому же принципу, но выше стоящих ступеней.

Состоявшийся 1—4 ноября 22 г. III-й с'езд уполномоченных Губсоюза в своих решениях вынял основные положения, определяющие содержание реорганизуемого органа рабочей Кооперации, а именно: 1. Учитывая необходимость объединения в 1-ю очередь Потребительских нужд рабочих и служащих, реорганизовать городские [illegible] и Рабкомы, последние должны являться ответственными перед Губпрофсоветом в г. Тюмени и Уполномочен. Упрофбюро на местах, на наиболее полное снабжение рабочих.

2. Исходя из этого, существовавшие Д. О. вплть в Цербкопах в отношении более крупных рабочих объединений было признано за ними право существования отдельно от существования с условием вхождения в Цербкоп.

3. Цербкоп, там где будет нужно может открывать свои отделения и таким путем приближать свои распределительные аппараты к рабочему потребителю.

4. Помимо обслуживания на принципе первой очередности рабочих и служащих г. Тюмени, в сферу обслуживания Цербкопа входят, прилегающие к городу селения, которые могут входить в Цербкоп или организовать в городе свое сельское городское Потребобщество.

5. В промышленных районах сельских местностей допускается организация самостоятельных Цербкопов с функциями ГПО, а также открытие отделений Цербкопа, если расстояние между городом и промышленным районом не значительно.

6. Ввиду малочисленности рабочего населения в уездах, филиалов Губрабсекции не организует, а Правления Райотделений в целом отвечают перед уполномоченным ГСНС, за максимальное снабжение рабочих и служащих, при чем для контакта и тесной связи в состав коллегии Райотделения входит на равных правах член ее—председатель местного Цербкопа.

7. Все заготовленные продукты питания и широкого потребления Губсоюзом должны в первую очередь предлагаться Цербкопам через Губрабсекцию.

8. Предполагаемые заготовки со стороны Губрабсекции на договорных условиях для обслуживания нужд рабочих должны выполняться Губсоюзом в первую очередь, так же и реализация всех ценностей, принадлежащих Губрабсекции.

9. Губрабсекция может производить свои операции самостоятельно через другие организации и учреждения, в случае невыгодности проведения через аппарат Губсоюза.

Данные решения Съезда предопределили объем и содержание деятельности Губрабсекции. К настоящему моменту в систему рабочей кооперации Тюменской губернии входит 4 Цербкопа, а именно: Ялуторовский, Ишимский, Туринский и Тюменский. Исходя из общего количества об'единяемых в Профсоюзы членов по губернии на территорию г. Тюмени приходится около 60 проц. Таким образом подавляющая часть организованных в профсоюзы рабочих и служащих падает на гор. Тюмень в пределах которой и находят свое относительное выражение, в смысле развития рабочая кооперация в лице Цербкопа и Д. О. «Самопомощь».

В виду самостоятельного доклада, представленного Цербкопом, деятельность этих организаций в настоящем докладе освещать не приходится. Необходимо лишь отметить, что в развитие постановления Собрания Уполномоч. Губсоюза мелкопшие, добровольные рабочие об'единения влиты в аппарат Цербкопа; из 8-ми об'единений самостоятельно остался существовать лишь один. Нецелесообразность ликвидации была очевидна; ликвидационные балансы ликвидированных рабкопов за исключением рабкопа «Сотрудник» исключали всякую возможность дальнейшего их существования, необходимо также отметить, что Губсоюзом были ликвидированы собственные розничные магазины, как в Тюмени, так и в уездах при райотделениях, что в значительной степени должно было благоприятно отразиться в отношении укрепления Цербкопов.

Взаимоотношения с профорганизациями можно считать вполне удовлетворительными; влияние последних обеспечивается представительством в Президиуме Губрабсекции, на заседаниях которого все вопросы разрешаются совместно. Кроме того, как в Тюмени, так и на местах в состав уполномочен. Цербкопов профорганизациями вводятся 1 треть представительства к общему

составу уполномоченных, чем тоже достигается известное влияние на решение с'ездов в сторону наибольшего благоприятствования в смысле обслуживания потребительских запросов рабочего.

Кооперирование членов Профсоюзов. Проведен месячник в целях вовлечения последних в кооперацию Проведены собрания в 18 профсоюзах, на которых вынесены постановления о необходимости коллективного вступления в члены Церабкопа. Результатом кампании коллективного вступления по пяти профсоюзам в числе 31 предприятия и учреждения—1091 человек и индивидуально 100 чел. итого за март вступило 1191 чел. Дальнейшее кооперирование неизбежно вызывает необходимость установления еще более тесного сотрудничества профорганизаций с органами рабочей кооперации, главным образом в смысле осуществления реальных возможностей удовлетворения потребительских запросов рабочих и служащих.

Одним из способов в последнем случае является проведение индивидуального рабочего кредитования. Отсутствие средств и кредита ставит кооперацию вообще и Губрабсекцию в частности в положение не позволяющее развернуть свою работу, чтобы более или менее достаточно удовлетворять нужды рабочей кооперации. Невязка с хозорганами и отсутствие с их стороны намеков на хотя бы мало мальское относительное сближение с кооперацией, в направлении коммерческой связи с ними не выдерживает ни какой критики.

Отношение хозорганов к кооперации составляют желать много лучшего. Не смотря однако на отсутствие поддержки из вне, Губсоюз по возможности делится наличием товарных ценностей с первичными кооперативами и Церабкопами, отпуская в кредит, при чем Церабкопы снабжаются через Райотделения.

В отношении получения кредитов Губрабсекцией определенно—можно сослаться на полное отсутствие таковых.

Перспективы кредитования в Госбанке и др. органах и организациях, на условиях расчета в банкнотах, при наличии неустойчивости бумажного рубля и повышательной тенденции золотой валюты в несоответствия последней с ростом цен на фабрикаты, не могут быть использованы кооперацией вообще и рабочей в особенности.

В сферу обслуживания последней включены пролетарские элементы, Потребительский бюджет не расчитан на закупки таких основных предметов широкого потребления, как например сезонная одежда, обувь, белье, мануфактура и т. п.

Начавшееся кредитование рабочих со стороны некоторых Экосо и хозорганов имеет большое государственное значение в смысле с табилизации заработной платы и на этот путь должны решительно встать и хозорганы и профсоюзы и кооперация.

Пока этого нет, все мероприятия в области рабочего снабжения в конце концов являются построенными на песке. Органы рабочей кооперации могут и должны выполнить перед потребителем свои задачи в том лишь случае, когда местные, государственные, хозяйствен. органы осознают государственное значение индивидуального рабочего кредитования этого.

В направление осуществления Губрабсекцией были предприняты шаги, результатом чего явилось согласование с Губпрофсоветом в смысле организации кредитной комиссии при Губкосо, которая на днях приступит к организации по проведении индивид. рабочего кредитования. Реальное осуществление последнего и об'ем его будет зависеть от степени материальн. участия всех государственных, хозяйств., профессиональных органов и учреждений по скольку последним будет учтена необходимость совместного контакта. Кроме того постановлением Церабсекции при Ц-союзе от 21 апреля с. г. для

организации хозяйственного обслуживания рабочей Кооперации на Урале учреждается при Уралконторе Ц-за должность уполном. Цербсекции. В частности в обязанности уполном входит:

а) Установление связи с местными профессиональными и государственными органами;

б) Руководство и наблюдение за хозяйственной деятельностью местных рабсекций;

в) Наблюдение за осуществлением принципа наибольшего благоприятствования рабкооперации Уральской конторой Ц-за;

г) Контроль за использованием рабоче-кооперативными организациями Урала, представляемых им Цербсекцией, Центросоюзом и Всекобанком кредитов;

д) содействие местным рабочим. кооперативным организациям в деле привлечения для снабжения рабочих, средств. госхоз. и профорганов.

е) Утверждение планов Губрабсекции по обслуживанию ими рабоче-кооперативной периферии, даче заключений по испрашиваемым кредитам Губрабсекцией.

В распоряжение Уполномоченного Цербсекции Урала, для обслуживания нужд рабочих организаций, отпускается кредитов 100.000 руб. золотом Установление тесной, живой, информационной связи с Уральским представительством Цербсекции является неотложной задачей ближайших дней, на что и будет направлено внимание Губрабсекцией. Реальные результаты в этом направлении, будут достигнуты при условии активности губернской кредитной комиссии и солидарности Государ. хозяйствен., профес. органов и организаций.

II. Структура Губсоюза.

Губсоюзу к моменту III-го с'езда уполном. об'единял 219 сельских ЕПО 14 добровольных об'единений из коих 23 ЕПО и 6 Д. О. обслуживал непосредственно, а остальные ЕПО и Д. О. обслуживал через Тобольское, Ялуторовское, Ишимское, Петуховское райотделения.

С выделением Тобольского райотделения в самостоятельный союз в декабре мес. 22 г. согласно постановления Центросоюза, Губсоюз в настоящее время обслуживает непосредственно 25 ЕПО, остальные 123 ЕПО и 8 Д. О., 2 фабрично-заводских ЕПО обслуживает через 3 райотделения и контору. За последнее полугодие количество ЕПО сократилось на 13 прон. это обусловливается на местах тем, что более мелкие и слабые ЕПО сливаются с более крупными.

Одновременно с этим начинает развиваться сеть сельских добровольных об'единений внутри ЕПО и чтобы при организации добровольных об'единений не получалось кулацкого засилья, то Губсоюз к организации их подходит весьма осторожно. Каждое сельское ЕПО об'единяет в среднем 259 членов. Добровольное же об'единение от 20—65 член. Пай в ЕПО и Д. О. колеблется от 1 рубля до 2½ руб. золотом. обороты за месяц в них 8—25 тыс. руб. знаками 23 г. Отношение к кооперации со стороны населения не безразличное, недоверие и отрицательное отношение к кооперации со стороны населения если и было, то это можно отнести только к некоторым ЕПО, где люди были не на высоте своего положения. В ЕПО проводится заинтересованность членов внесших пай—ввиде известных скидок со стоимости товара. Большим стимулом привлечения членов ЕПО служит систематическое снабжение ЕПО товарами в кредит или в счет заготовок с.-х. продуктов Губсоюз. Губсоюзом для снабжения населения товарами усиливается торгово-заготовительная деятельность.

III. Торгово-заготовительная деятельность.

В исполнение заданий III-го с'езда Уполномочен. Губсоюза. Губсоюзом производилось:

а) Заготовка хлебопродуктов по договору с Уралцентросоюзом, заключенному в августе 22 г. в количестве 60.000 пуд. Выполнение этого договора, ввиду несоразмерного повышения цен на товары, явилось для Губсоюза довольно тяжелым.

б) Заготовка для Уралконторы мяса 30.000 пуд.

в) „ „ ГСНХ корья до 40.000 пудов

и вновь заключены договора:

а) С Госбанком на заготовку хлеба на сумму 25.000 руб.

б) С Уралконторой на заготовку баранины 900 пуд.

в) С Уфинотделом на заготовку пшен. муки 400 п.

г) С Губземуправлением на заготовку семен. пшеницы 10000 п.

При чем заготовлено таковой на отпущенные средства по март мес. 6.875 пудов.

д) С Алтайским Губсоюзом на заготовку 35.000 рогожь и заключено ряд других мелких договоров.

Всего Губсоюзом заготовлено с 1 января по 1 декабря 22 года:

Овса	3.985	п. 16	ф.
Ржи	10.881	„ 12	„
Семя льняп. конопл.	1.499	„ 18	„
Муки ржаной	1.158	„ 30	„
Овсяной муки	68	„ 34	„
Муки черемух.	74	„ 22	„
Сена	37.088	„ 18	„
Сала	422	„ 12	„
Конины	363	„ 21	„
Баранины	1.077	„ 34	„
Лекрастений		34	„
Пшеницы	2.720	„ 30	„
Просо и гречихи	2.011	„ 25	„
Ячменя	19	„ 04	„
Пшеничной муки	538	„ 21	„
Ячменя	268	„ 07	„
Картофеля	5.057	„ 23	„
Соломы	63	„ 20	„
Мяса	1.586	„ 10	„
Конины копченой	283	„ 19	„
Гороху	100	„ —	„
Корья	20.580	„ 34	„

С 1-го Января по 30 Апреля сего года заготовлено:

Овса	3.316	п. 18	ф.
Ржи	7.528	„ 36	„
Семя льняп. и конопляп.	455	„ 34	„
Муки ржаной	5.313	„ 06	„
Муки ржаной	52	„ 14	„
Баранины	465	„ 05	„
Корья	253	„ 30	„
Пшеницы	2.636	„ 19	„
Просо и гречи	1.444	„ 27	„

Ячменя	10 п. 32 ф.
Муки пшеничной	998 „ 32 „
Мяса	30 „ 22 „
Гороху	24 „ 23 „

В течении 1922 г. Губсоюз отпускал товары райотделениям, сельским ЕНО и райкопам в кредит от 7 до 10 дней без начисления процентов. Затем когда Госбанк стал выдавать ссуды при условии уплаты по курсу золотого рубля, то Губсоюз стал допускать кредит только для рабкопов до 7 дней без процентов, а свыше этого срока для сельских ЕНО с начислением до 25 проц. месячных или же расчет по курсу червонцев. С.-х. машины отпущены на продолжительный срок по особым расчетам на хлебные единицы. За последнее время, когда товары начали приобретаться в кредит от разных трестов а также от Центросоюза при расчете не червонцы, Губсоюз вынужден был принять эту систему кредитования по отношению к ЕНО и рабкопов. С 1-го мая Губсоюз производит расценку товаров на золотой рубль по курсу червонца.

Всего Губсоюзом отпущено товаров в кредит за последние 6-ть месяцев по нижеследующей системе:

	Райотдел	Волкоопер.	Рабкопам	ВСЕГО
Октябрь 22 г.	19.160	22.475	27.970	69.605
Ноябрь 22 г.	53.619	57.994	10 977	122.590
Декабрь 22 г.	117.771	52.375	18.621	188.768
Январь 23 г.	43.283	80.323	21.849	145.455
Февраль	222.366	78.657	47.341	348.364
Март	372.547	100.361	153.213	626.151
ИТОГО . .	828.746	392.186	289.091	1.500.933
В проц. . . .	55	26	19	

Поступило в Губсоюз в погашение за отпущенные товары в кредит деньзнаками и продуктами всего:

	От райотд.	Волкоопер.	Рабкопов	ВСЕГО
Октябрь 22 г.	3.667	19.264	29.559	52.290
Ноябрь	32.510	28.633	8.806	69.949
Декабрь	62.797	39.622	17.303	119.722
Январь 23 г.	39.675	31.352	21.798	92 825
Февраль	32.345	76.429	11.300	120.074
Март	145.539	163.170	63.565	372.274
	316.533	358.470	152.131	827.134
В процент. от взятого . .	38	91	54	55

IV. Финансовая деятельность.

Финансовое положение Губсоюза на 1-е января и 1-е марта видно из прилагаемых предварительно балансовых отчетов.

Губсоюз пользовался и пользуется денежными кредитами в Госбанке и сравнительно в очень незначительных суммах на срок не более трех мес. 11 сентября 22 г. Губсоюз получил 25.000 р в знак. 23 г. на срок три мес. под залог товаров и под проценты на общих основаниях, уплата была полностью Губсоюзом произведена в свое время 21 декабря 22 г. Губсоюзом было получено 10.000 руб. в знак. 23 г. сроком на один мес. по процент. на общих основаниях и при условии расчета по курсу золотого рубля — уплата была произведена своевременно.

2 II с. г. было получено 20.000 р. сроком на 1 мес. на общих основаниях расчет по курсу золотого рубля — уплата произведена.

8 III — с. г. был получен керосин под вексель на сумму 11.770 р. в червонцах сроком на 1 мес. уплата произведена 1-го 1-е мая Губсоюз задолженности Госбанку не имеет, но имеет товарный кредит от. Уралцентросоюза в конце 22 г. и начале с. г. выплата по договорам на заготовку хлеба произведена.

В настоящее время сумма кредита доходит до 12.000.000 р. В марте же мес. в кредит было получено товаров от Резинотреста на сумму 92.000 р. в кредит от 15 до 20 дней, при расчете по курсу червонцев. Последняя часть покрыта 28 апреля и расчет закончен полностью.

От Моссукно получено товаров на 471 червонец с уплатой в три срока 21 мая, 5 июня и 21 июня с. г. от Уралцентросоюза получено мануфактуры на 139 червонцев сроком на 1 мес. расчет закончен. От Центросоюза получено с.-х. машин на 1098 червонцев на сроки 27 марта с. г. по 1-е июля 1924 г. из них первые два срока 27 марта с. г. по 1-е июля 1924 г. из них первые два платежа 223 червон. уже произведены. Собственные средства на 1 янв. 23 г. у Губсоюза состояли из членских и паевых в сумме 923 р. 83 к. на 1 марта 23 г. получено взносов на 3.905 р. 46 к.

V. Промышленная деятельность.

Губсоюз непосредственно имеет в своем ведении в гор Тюмени кожзавод с производительностью 500—650 кож в мес. Выработка кожи хорошего качества и технически завод оборудован, но в виду недостатка оборотных средств Губсоюз заготовить кожсырье до полной годовой потребности не имел возможности, но к необходимому обеспечению завода кожсырьем со стороны Губсоюза меры принимаются, затем Губсоюз имеет маслобойный завод, который оборудуется для большей производительности, чем он был раньше. В районах Губсоюза имеются производства: 1) в Ишиме,— два кожзавода, с производит. 5.700 кож в год, ремонтная посадочная, пошивочная и бондарно-мастерские, а также посадочный пункт, колбасное заведение, маслобойный завод, мыловаренное и махорочное производства; 2) в Иевуховском районе: кожзавод с годовой производительностью 2.600 кожь и арендована паровая мельница; 3) в Ялуторовском районе (1) кожзавод с посадочной мастерской, производительностью 2.100 кожь в год и кирпичное производство; 4) в Тюменском районе: маслобойный завод при Конпуском ЕПО, паровая мельница, электрическая станция дающая энергию городу.

VI. Сельхоз. деятельность.

В области сельского хозяйства потребкооперации необходимо развернуть свои функции в сторону обслуживания интересов деревни и для такой цели, согласно постановления III-го созда Собр. уполном. Ц-союза при Губсоюзе в марте мес. с. г. организован сельско-хоз. отдел при ЕПО создается

кредитные отделы с целью получения от государства ссуд на улучшение сельского хоз., а также для создания собственных средств по укреплению Потребкооперации. Деятельность Губсоюза в области с.-х. за отсутствием средств и сил выразилась в ряде мероприятий по получению с. х. машин орудий, а также в заказе Ц-союзу с.-х. машин на сумму 11.000 руб. С.-х. отделом Губсоюза устанавливается тесная связь с местами для планомерной работы по восстановлению сельского хоз.

VII. Организационная деятельность.

Деятельность же Губсоюза не замыкалась в сфере работы торгово-хозяйственной, но выразилась в работе организационно-идейной, а именно: 1) проведено ряд совещаний при ЕПО для ознакомления с торгово-заготовительной политикой Губсоюза и политико-экономическим положением государства. 2) Разработаны и разосланы на места ряд инструкций по организационным вопросам кооперативного строительства, а также разосланы инструкции по распространению облигаций золотого займа, и о порядке участий в Всерос. с.-х. выставке. Для руководства Ревизионной Комиссии при ЕПО разработана и разослана инструкция, а также разработано положение о добровольных об'единениях и инструкция для ЕПО о порядке восстановления паевых взносов на 1-е число каждого мес. по курсу золотого рубля было принято активное участие в организации кооператива для инвалидов. Кроме того давались разного рода консультации и разъяснения на поступающие запросы с мест, представлялись доклады о деятельности Губсоюза со статистическими сведениями. В нейтрально кооперативным и местным экономическим политическим профессиональным организациям. Для установления тесной связи с местами и проведения в жизнь ряда организационных мероприятий в области кооперативной Губсоюзом 21-го, 22-го апреля с. г. было созвано инструкторское совещание из представителей заведыв. Орг. Отдел. в Районделенных.

VIII. Аппарат Губсоюза.

Управляющий орган Губсоюза на 1-е мая с. г. состоит из 1 членов Правления, один из них беспарт., в районделениях органов Управления 13 из них 6 беспартийных, инструкторов при Губсоюзе 7, 5 из них беспарт. В районделениях и конторе весь инструкторский аппарат состоит из 24 инструкторов и 6 партийных. Служащих всего в Губсоюзе 38, рабочих 25, в районделениях и конторе служащих 217 чел., рабочих 129.

Сведения о капиталах Тюменского Губсоюза в золотых рублях за январь февраль 1923 г.

На 1-е января 23 г. состояло:

Капитала основного . .	7.145
» оборотного . .	751.309
	758.454

В течение января — февраля 1923 г. капитал уменьшился (Недочтено, убыток) . 161.718

596.076

Остаток капиталов на 1-е марта 23 г.

Основной	662
Оборотный	596.076
	596.736
БАЛАНС	596.736

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГСНХ.

С октября 22 г. по 1 апреля 23 г.

I.

Являясь отделом Губисполкома ГСНХ имеет своей задачей укрепление и развитие всей промышленности, руководство и управление промышленностью связанной с ней Государственной торговлей.

Во главе аппарат Управления ГСНХ стоит Президиум состоящий из председателя и его заместителя. Функции его общее руководство работами и преподание директив Отделам.

Работа Губсовнархоза разбита по отделам.

I. Промышленный отдел, ведающий вопросами руководства и регулирования промышленности в его подчинении находятся все предприятия ГСНХ с подотделами Бюро аренды и Лесосекции с составом служащих 15 чел.

II. Торговый отдел ведающий продажей фабрикатов и полуфабрикатов, изготовляемых на предприятиях ГСНХ, а также заготовкой сырья и вспомогательных материалов и наблюдающий за работой магазинов Утторгов Совнархоза со штатом 8 чел.

Под ведением торгового отдела имеется 5 магазинов (в гор. Туринске, Тобольске, Ишиме, Тюмени и Омске) и представительство в гор. Москве.

III. Отдел Финансово-счетный ведающий учетом как денежных так и материальных ценностей Губсовнархоза и его предприятий с подотделом статистическим со штатом 42 человека.

IV. Административно организационный отдел, ведающий вопросами Административно-организац. и Общехозяйственного характера и вопросами обслуживания самого аппарата ГСНХ с подотделами Юридическим и хозяйственным со штатом служащих 11 человек.

По социальному положению большинство сотрудников т. е. 70 чел. или 89 проц. пролетарии и 8 чел. или 11 проц. имеют небольшую подвижность.

II.

В ведении Губсовнархоза к отчетному моменту находится предприятий.

		Колич. рабочих	Служащих
Действующих .	30	2.207	299
Сданных в аренду	28	91	24
Бездействующих	13	—	—
Всего . .	71	2.298	323

Все действующия предприятия разбиты по следующим отраслям промышленности:

Кожмеховая	5
Химическая	2
Металлообрабатывающая . .	4
Деревообрабатывающая . .	4
Полиграфическая	5
Одежды и туалета	3
Обработка пеньки	1
Обработка шерсти	1
Обработка камней и земли .	1
Физических сил	1
Производство пищевых продуктов	2
Земли и леса	1
	30

За время с 1-го октября 22 г. по 1 апреля 23 года снабжены основными материалами:

1. Кожевенная промышленность: кожи 53650 шт., овчины 38619 шт. обеспечена меховая на 3½ мес., кожевенная на 1 год.

2. Химическая на 4 месяца.

3. Металлообрабат. чугуна 321 п. болваночного железа 807.5 п. и кокса 2380 п. обеспечена чугуном на 6 мес., железом на 1 мес.

4. Деревообрабатывающ.: Лесозаводы в г. Тобольске на 1[illegible] г., Тю[illegible]нт на 1 год.

5. Полиграфическая работа из бумаги заказчиков.

6. Одежды и туалета—на 1 год.

7. Обработка пеньки—пеньки 2905 п. обеспечена на 2½ мес.

8. Обработка шерсти обеспечена на 2 года.

9. Обработка камней и земли—сульфата 18006 п., известкового камня 9172 п., обеспечена на 6 мес.

10. Физических сил—вполне обеспеченное.

11. Земли и леса—обеспечена.

В общем на 9 мес. или 75 проц. годовой потребности.

Вспомогательным материалом заводы обеспечены, если не полной годовой потребностью, то вполне в достаточной мере для действия заводов и кроме того вспомогательные материалы постоянно приобретаются по мере возможности.

Топливом указанная промышленность была обеспечена на зиму 1922—23 г. дровами 3371. 29 куб. саж. и на зиму 1923—24 г. куб. саж. потребуется работе из за топлива не было и не будет.

С 1-го октября по 1-е апреля пущено вновь предприятий . . . 8
„ „ „ остановлено 3
„ „ „ погорело (Пламя и «Коммунар») . . 2

Убытки от пожара 93308 р. 50 к. золотом.

Частичное восстановление сгоревших предприятий произведено, на полное восстановление потребуется 117.487 р. золотом.

Выполнение программы в процентах.

Промышленность	1-е полугодие 21—22 г.	2-е полугодие 21—22 г.	1-е полугодие 22—23 г.
Металлообрабатывающая	24,5	7	28,8
Кожевенная—кож	13,5	17.1	[illegible]2.1
„ —овчин	—	—	[illegible]8.6
Полиграфическая	209.8	159,7	161.3
Одежда и туалет	—	—	[illegible]9.2
Обработка пеньки	100,9	76	[illegible]0.6
„ шерсти	51	13,2	41.2
„ дерева	51	19	106.7
Химическая	110,8	76	105.5
Обработка земли, камней	19,9	0,05	55.5
Физич. сил	128	134.5	106.2
Производство пищевых продуктов . . .	—	—	111.5
Итого . .	96	70	91[illegible]

Развитие промышленности.

Об'яснение о причинах и понижения проц. выполнения. (См. выполнение программы).

1. По металлообрабатывающей промышленности в начале года работа задерживалась из недостатка кокса и древесного угля.

2. По Полиграфической промышленности: при определении процента выработки в 22 г. бралось сметное исчисление, а в нынешнем году действительное сообразуясь с работой станков количества смен рабочих и выработанной практически норм на среднего рабочего.

3. Обработка пеньки: увеличение производственной программы против 1-го полугодия 21—22 г. при том же оборудовании и изнашивании его.

4. Обработка шерсти: завод «Угольник» работал в более обширном помещении и имел рабочих 136 чел. во время постройки нового завода рабочие были уменьшены до 18 чел. и переведены в небольшое помещение на Серебряковскую улицу.

5. Химическая—увеличение программы при том же оборудовании, а главным образом невыработкой фабриката почти на полтора месяца вследствии пожара фабрики «ПЛАМЯ».

Производительность труда можно видеть из прилагаемой таблицы: В общем же производительность труда постепенно поднимается и прогулов в предприятиях ГСНХ, по неуважительным причинам отмечается от одного до 3 процентов.

Торговый отдел ГСНХ за время с 1-го октября 1922 г. по 1-е апреля 1923 г. произвел следующие операции: Золот. руб.

Куплено за деньги и в кредит товаров на сумму .	391,099 р. — к.
„ „ по товарообмену	101,479 р. 50 к.
Продано за деньги и в кредит	377,785 р. — к.
„ „ по товарообмену	83,516 р. 50 к.
Получено от предприятий и отделов	312,433 р. — к.
Отпущено на предприятия	298.076 р. — к.

ИТОГО

Получено	805,012 р.
Отпущено	779,378 р.
Разница	25,634 р.

Все денежные средства ГСНХ добывает исключительно только через свой Торговый отдел.

Сеть своих торговых отделений Тюменский Губсовнархоз раскинул по всем городам Тюменской губернии, кроме Ялуторовска, для того чтоб население в лице рабочего и крестьянина могло свободно купить фабрикаты предприятий Совнархоза непосредственно из рук последнего, а не через спекулянтов по более дорогим ценам.

Лесным под'отделом заготовлено на 22—23 операционный год через контр-агентов дров 10.568,70 куб. саж. на 95.118 р. 10 к. золотом, бревен 30.900 шт. на 49140 р. и шпал на 6622 р. 50 к. 13.245 штук. Своими силами 2.990,57 куб. саж. на 25.924 р. 50 к. и бревен 2110 шт. на сумму 3.376 р. Из указанного количества заготовок и подлежит сплаву дров 7.500 куб. саж. и бревен 25.000 шт. Остальное количество материалов: 6.059,27 куб. саж. дров, 8010 бревен и 13.245 шт. шпал на различных станциях.

III.

Каких либо особых конфликтов как Губсовнархоза так и администрации с Профессиональными союзами и рабочими не наблюдается, если иногда

и встречаются небольшие недоразумения то таковыя сглаживались личными объяснениями и взаимными уступками.

Перспективы на будущие 5 лет.

Опыт почти 4-х годичного Управления промышленными предприятиями показали ГСНХ с достаточной ясностью, что одной из важных задач, которую он должен поставить на ближайшие 5 лет является возможно быстрое достижение на всех своих предприятиях производительности равной довоенному времени.

Для достижения этой цели будет необходимо провести в жизнь следующия мероприятия:

1. Увеличить норму выработки фабриката, приходящуюся на одного рабочего, подойдя постепенно в этом направлении как можно скорее до норм довоенного времени;

2. Увеличить заработную плату рабочих, так как повышение зарплаты в значительной степени влияет на производительность рабочего.

3. Увеличить и дополнить механизацию заводов, влияющую в значительной степени на количество выпускаемых фабрикатов.

Второй не менее важной задачей на ближайшее пятилетие ГСНХ поставить удешевление фабрикатов, выпускаемых его предприятиями.

Для достижения этой цели ГСНХ наметил проведение в жизнь следующих мер:

1. Увеличить число рабочих на заводах до норм довоенного времени с целью наиболее интенсивного и полного использования оборудования заводов и увеличение выпуска фабрикатов.

2. Централизовать предприятия в одном месте по роду производства с целью уменьшения цеховых и общих накладных расходов.

3. Группировать однородные по производствам предприятия под одним заводским Управлением, сделав одно из них главным, а остальные считать его цехами, или отделениями. Данная мера должна дать значительное сокращение расходов на административное управление группируемых предприятий в целом.

4. Своевременная и массовая закупка сырья, необходимого для производства заводов по возможности в местах их выработки минуя посредников.

Увеличение торговых операций и числа агентур по разным местам Сибири дает возможность справиться с указанной задачей.

Третьей основной задачей ГСНХ должно быть улучшение качества фабрикатов выпускаемых его заводами На это приходится обратить очень серьезное внимание, т. к. к конкуренции рынка начинает приобретать в деле сбыта изделий все большее и большее значение.

ЭТО МОЖНО ДОСТИГНУТЬ.

1. Повышая требования при сдаче рабочими готовых изделий.

2. Закупая лучший сорт сырья для производства.

3. Улучшая работу станков оборудования заводов давая им соответствующий ремонт, или заменяя старые станки новыми.

Переходящие от этих общих предпосылок в частности к отдельным отделам промышленности ГСНХ наметил на ближайшие 5 лет следующее.

Кожевенная промышленность.

Обнимает собою 3 отдельных кожевенных заводов в Тюмени бывших владельцев: СОБЕННИКОВА, ПЛИШКИНА и ЛОГИНОВА. Все они, а особенно завод СОБЕННИКОВА очень старый, имеют падающие здания дубильных цехов и почти негодные к употреблению чаны.

Для того, чтобы ГСНХ мог поддерживать кожзаводы в ближайшие 5 лет прежней производительности необходимо в этот же строительный сезон приступить к постройке новых дубильных отделений и его посуды. что сопряжено с громадным расходом средств.

Вместо этого ГСНХ предполагает в самое ближайшее время оборудовать в зданиях бывшего механического Жабынского завода (деревян.) новый кожевенный завод специально оборудовав его или минерально химического и экстратного дубления, дающих выигрыш во времени процесса дубления кожи минимум в 3 раза.

Механизация нового завода даст возможность уменьшить на ½ количества рабочих, обслуживающих завод при равной производительности.

Меховая промышленность.

Предположено завод «Квадрат» в Тюмени перенести в помещение освободившееся кожзавода быв. «Плишкина» тем самым расширить его, в счет закрытия мехового завода в с. Шатрово, с целью централизации производства в одном месте и удобства доставки сырья.

Текстильная промышленность.

Предположено путем постройки всех вспомогательных хозяйственных зданий и складов закончить концентрирование производства пимов кошмы и проч. шерсти на одном заводе «Угольник» доведя путем набора рабочих до прежней его производительности.

Кроме того в целях экономии топлива предположено для обслуживания паровой машины и всех отопительных и нагревательных аппаратов завода «Угольник» воздушный паропровод с близ лежащего лесозавода № 5.

В отношении канатно-варовинного завода в Тюмени предположено, если позволят средства выстроить новое здание для данного завода и оборудовать его станками, удовлетворяющим требования последнего слова техники.

Спичечная промышленность.

По отношению погоревшей фабрики «Пламя» в Тюмени решено выстроить сгоревшее здание заново, дав им собственное оборудование проводя полнейшую электрификацию всего производства. Производство фабрики решено довести до норм довоенного времени.

Лесопильная промышленность.

Предположения лесопилку № 5 дооборудовать в смысле постройки элеваторов для круглого леса, с целью более дешевой доставки их, как с реки так и лесного склада на завод.

Лесопилку на ст. Заводоуковской тоже дооборудовать с целью получения большой ея производительности.

Точно такие же дооборудования предположены по отношению Тобольских лесопилок № 12 и 13.

Металлообрабатывающая промышленность.

С целью более совершенного использования оборудования завода «Механик» переводятся на него полностью завод «Победа» и судучная мастерская.

Завод «Рекорд» сливается с «Механиком» в одно общее заводоуправление.

Кроме того, предположено путем подбора рабочих довести работу литейного и механического цехов до норм довоенного времени. Восстановить производство эмалировки чугунной посуды на том же заводе.

Пищевая промышленность.

Предположено пустить на полный ход Падунский вин. завод если будут благоприятные условия урожая хлеба и задания Центра на спирт.

Ввиду того, что пивоваренный завод «НЭП» в данное время не может удовлетворить потребности одного только в г. Тюмени, работая максимальную производительность, предположено дооборудовать и пустить в ход пивоваренный завод в Тюмени б.—Давыдовского.

Электростанция.

Если Тюменская Электростанция остается в ведении ГСНХ он предполагая пополнить оборудование таковой постановкою нового запасного агрегата в тех соображениях, чтобы на время максимальной нагрузки электростанция имела запасную машину, которая в момент аварий с действующими двигателями могла быть немедленно пущена в ход, избегая тем самым перерыв в освещении абонентов станции.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1-е.

Таблица производительности труда.

Фактическая выработка одного рабочего в месяц по сравнению с октябрем 22 г. по промышленности ГСНХ.

№№	Отрасли промышлен.	X-22 г.	XI-22 г.	XII-22г.	I-23 г.	II	III
1.	Металлобрабат. . . .	100	133	177	247	92	137
2.	Кожмеховая.	100	101	105	73	87	100
3.	Полиграфическая. . .	100	116	122	91	126	—
4.	Пошивка одежды. . .	100	100	50	577	2555	3555
5.	Конапно-варовин. . .	100	118	106	153	138	237
6.	Пимокатная. . . .	100	170	206	170	206	257
7.	Деревообрабат. . . .	100	91	138	70	81	130
8.	Химическая (спички мыло).	100	82	92	76	76	—
9.	Стекольная.	100	295	1287	2113	376	1550
10.	Электростанция. . .	100	125	139	298	95	81
11.	Винный завод. . . .	—	—	100	71	129	300
	Средняя. .	100	133	229	358	360	705

ПРИЛОЖЕНИЕ 2-е.

Таблица выработки рабочим нормы задания в процен. по тем же месяцам по промышленности ГСНХ.

1.	Металлообраб. . . .	36	47	63	89	33	29
2.	Кожмеховая. . . .	77	68	75	56	62	79
3.	Полиграфическая. . .	217	168	240	235	215	—
4.	Пошивка одежды. . . .	17	17	8	86	442	700
5.	Конатно-варовин. . .	137	162	145	210	190	325
6.	Пимокатн.	40	68	83	69	83	104
7.	Деревообрабат. . . .	151	99	146	71	117	160
8.	Химич. (мыло, спич.) .	152	114	109	91	91	—
9.	Стекольная.	7	22	96	159	28	116
10.	Электростанция. . .	152	158	138	303	146	155
11.	Винный завод. . . .	—	—	18	65	118	131
	Средняя. .	99	92	109	121	138	200

ПРИЛОЖЕНИЕ 3-е.

Таблица среднего заработка рабочего потпромышленности ГСНХ по месяцам в условных довоенных товарных рублях.

	Отрасли промышленности	X-22	XI	XII	I-23	II	III
1	Металлообрабат. . .	9 50	8 00	9 80	11 20	10 80	27 00
2	Кожмеховая . . .	12 20	9 70	19 60	18 00	14 40	27 00
3	Полиграфическая . .	17 60	12 60	19 60	18 00	14 40	27 00
4	Пошивочн. одежд . .	5 00	9 50	8 80	15 70	12 60	27 00
5	Канатно-варовинн. .	11 50	12 00	15 40	15 70	12 60	27 00
6	Пимокатная . . .	11 50	12 00	15 40	15 70	12 60	27 00
7	Деревообрабатыв. .	19 00	13 30	19 60	19 40	15 50	27 00
8	Химическая (мыло, спички) . . .	7 80	6 90	6 50	11 20	9 00	22 20
9	Стекольная	7 80	6 90	6 50	11 20	9 00	22 20
10	Электростанция . .	9 50	8 00	9 80	11 20	10 80	27 00
11	Винный завод . . .	—	—	19 60	15 70	16 70	18 00
	Средняя	11 50	10 00	14 40.	15 10	13 00	25 50

ПРИЛОЖЕНИЕ 4-е.

Находится предприятий в ведении ГСНХ 71.
Из них: Действующих . . . . . 30.
» Бездействующих . . . . . 13.
« Сданных в аренду . . . . . 28.
« Пущено в действие в 1922-23 г. 8.
Получено арендной платы в зол руб. . 6283.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5-е.

Сведения о предприятиях находящихся в ведении Тюменского ГСНХ.

	НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ	Количество на 1-е марта	
		Рабочих	Служащих
	Действующие предприятия:		
1	Чугунно-литейный завод «Механик» .	90	18
2	Механический завод «Рекорд» . . .	43	8
3	Механический завод «Победа» . . .	46	7
4	Петуховский Механический завод . .	75	14
5	Кожзавод № 1	356	38
6	Овчинно-шубный завод «Квадрат» . .	123	16
7	Юргинский Обсовхоз.	35	8
8	Скорняжная мастерская	11	—
9	Замшевая мастерская	21	3
10	Стекольный завод «Коммунар» . . .	308	14
11	Спичечная фабрика «Пламя» . . .	387	27
12	Мыловаренный завод	5	1
13	Лесопильный завод № 5	88	13
14	« « № 12	29	9
15	« « № 13	34	14
16	Сундучная мастерская	24	5
17	Електростанция	35	15
18	Пивоваренный завод	22	3
19	Консервная фабрика	15	7
20	Винокуренный завод	54	9
21	Заводоуковский обсовхоз	121	19
22	1-я Тюменская типография	89	11
23	2-я Ялуторовская «	8	2
24	3-я Ишимская «	10	2
25	4-я Тобольская «	14	2
26	5-я Туринская «	8	2
27	Шапочно-пошивочная	13	2
28	Рукавично-пошивочная	13	1
29	Канатно-варовинный завод	38	9
30	Пимокатный завод «Угольник» . . .	92	20
	ИТОГО	2267	299

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

Сведения о предприятиях, находящихся в ведении Тюменского ГСНХ.

Бездействующие предприятия на положении охраны:

1.	Мыловаренный завод	Бабкова	Туринск.
2.	Кожзавод	Митренина	Тюмень.
3.	Свечной завод	—	
4.	[illegible]	Кочнева	Тюмень.
5	. . . . .	Кочневой	.

6. Лакчерн. завод . . . . . Кочневой Тюмень
7. Мыловаренный завод № 1 (Гусева) . — „
8. Уксусно-фруктовый завод . . . . — „
9. Жабынский завод . . . . . — „
10. Кожзавод . . . . . Решетникова дер. Мыс.
11. Пивоварен. завод (Поклевского-Козелл) — —
12. Петровский овчинно-шубный завод с. Петровское. Ялуторовского у.
13. Консервная фабрика—г. Тобольск.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7.

Список сданных в аренду предприятий на 1-е января 1923 г.

Гор. Тюмень и уезд:

1. Кожзавод . . . . . б. Козлова.
2. „ . . . . . б. Вейцмана.
3. „ . . . . . б. Шаляпина.
4. „ . . . . . б. Малышева.
5. „ . . . . . б. Бейна.
6. „ . . . . . б. Шувалова.
7. Клееваренный завод . б. Леонтьева.
8. Лесозавод № 1 . . . —
9. Кирпичный завод . . б. Буркова.
10. Маслобойка.
11. Паровая машина—40.
12. Сад на Бахмутовской заимке.
13. Паровой двигатель.

Гор. Ялуторовск:

14. Кузница при Падуне.
15. Кожзавод б. Бабанова.

Гор. Тобольск:

16. Кожзавод б. Дурнева.
17. „ № 2 б. Малькова.

Гор. Туринск:

18. Кожзавод б. Рысьевой.
19. „ № 2 б. Кудашева.
20. Дуборезка.
21. Мыловаренный завод № 2.

Гор. Ишим:

22. Кирпичный завод б. Земства.
23. „ „ б. Баева.
24. Сапожная мастерская при Исправдоме.
25. Обозно-починочная мастерская.
26. Мыловаренный завод б. Сюсселя и Панфилова.
27. „ „ б. Тверского.
28. „ „ б. Щеглова.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8.

Сведения о количестве рабочих и служащих по предприятиям Тюменского Губсовнархоза.

№№ по порядку	Наименование предприятий	На 1 октября		На 1 января		На 1 марта	
		РАБОЧ.	СЛУЖ.	РАБОЧ.	СЛУЖ.	РАБОЧ.	СЛУЖ.
1	Кожзавод б. Собенникова . . .	275	33	306	43	356	38
2	Юргинский обсовхоз	28	5	33	6	35	5
3	Шатровский овчинно-шубн. завод	74	27	160	13	87	12
4	Квадрат	77	11	102	14	123	16
5	Скорняжн. мастерск.	28	2	5	1	11	—
6	Замшевая мастерская	16	2	18	3	21	3
7	Механич. завод „Механик" . .	112	15	108	19	90	18
8	„ „ „Рекорд" . . .	28	8	43	8	43	8
9	„ „ „Победа" . . .	11	5	41	5	46	7
10	„ „ Петуховский . .	48	11	57	12	75	14
11	Лесопильный завод № 5 . . .	48	5	73	11	88	13
12	„ „ № 12 . . .	11	8	12	6	29	9
13	„ „ № 13 . . .	—	—	—	—	34	14
14	Спичечная фабрика „Пламя" .	344	24	385	—	387	27
15	Мыловаренный завод	—	—	—	5	5	1
16	Стекольный завод „Коммунар" .	248	18	303	14	308	14
17	Шимокатный завод „Угольник" .	49	13	72	21	92	20
18	Канатно-варовинный завод . .	32	8	34	9	38	9
19	Гостипография Тюмень	98	5	91	12	89	11
20	„ Ялуторовск . .	7	2	8	2	8	2
21	„ Ишим	8	2	12	2	10	2
22	„ Тобольск . . .	14	2	11	2	14	2
23	„ Туринск . . .	9	2	9	1	8	2
24	Пошивочная мастерская . . .	16	2	13	3	вошла в зав. „Квадрат	
25	Шапочно-пошивочная мастерская	30	1	28	1	13	2
26	Рукавичная мастерская	12	1	9	1	13	1
27	Консервная фабрика	—	—	11	2	15	7
28	Пивоваренный завод НЭП . . .	—	—	15	3	22	3
29	Электростанция	27	18	34	14	35	15
30	Заводоуковский обсовхоз . . .	—	—	—	—	121	19
31	Падунский винокуренный завод .	—	—	—	—	54	9
32	Кошмовальный завод	25	2	вошли	в угольник.		
33	Сундучная мастерская	—	—	—	—	24	5
34	Шерстопрочесная мастерская . .	31	1	—	—	—	—
		1705	233	1994	255	2294	311
	Служащих в процент. от рабочих	—	13	—	12	—	13

ПРИЛОЖЕНИЕ 9-е.

Сведения о количестве служащих и рабочих ГСНХ и его предприятий в губмасштабе по состоянии на 15 апреля с. г.

	Общее число сотрудников	В том числе							
		Муж.	Жен.	Неимеющ. недвижим. имущества			Имеющие недвиж. имущество		
				Общее число	Муж.	Жен.	Общее число	Муж	Жен.
ГСНХ	171	140 82 проц	311 18 проц	148 86 пр	119	29	23 14 пр	21	2
Предпр гор. . .	1505	1221 81 проц	284 19 проц	1235 82 пр	972	263	270 18 пр	249	21
Уездах	759	624 82 проц.	65 12 проц.	610 89 пр	618	62	79 11 пр	76	3
ИТОГО .	2435	2035 83 пр.	380 17 пр.	2063 84 пр.	1709	354	372 16 пр	346	26

Примечание. Из числа имущих 11 чел. крестьян не отрывающ. от хозяйства

ПРИЛОЖЕНИЕ 10-е.

Сведения о размере налогов падающих на производство по предприятиям ГСНХ в процен. отношении от себестоимости фабриката.

Наименование предприятий	За 1921 -22 г	1922—23 г	
		Октябрь Декабрь	Январь, февраль, март
Кожзавод б. Собенникова	17,42	8,66	8,3
Овч. шубн. зав. Квадрат	19,2	14,6	12,82
Шатровск овчин. шубн. зав.	11,26	8,5	7,69
Механ. зав. «Механик»	16,88	14,13	12,69
Лесозавод № 5	24,77	25,87	33,71
Текстильная группа	12,77	—	—
Полиграфич. группа	27,27	38.29	26,9
Спичечн. фабр. «Пламя»	44,94	6,92	18,41
Стекольн. завод «Коммунар»	19,51	—	—
Тобольск Комбинат	6,14	10,61	8,86
Электростанция	23,78	12,99	22,61
Петуховск. механ. зав.	24,8	10,23	—
Юргинск. Обсовхоз	14	69,4	—
Заводоуковский Обсовхоз	6,45	18,87	—
Мех. завод Рекорд	10,49	23,61	25,45
» » Победа	66,12	4,7	—
Канатно-варов. зав.	—	9,96	6,86
Зав. «Угольник»	—	20,14	27,15
Средняя . . .	22	19	17

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11-й.

Таблица всех накладных расходов на себестоимость в процентах.

№№ по порядку	Наименование предприятия	Октябрь Декабрь	Январь	Февраль	Март
1	Кожзаводы . . .	20,67	14,42	12,92	17,31
2	Завод „Рекорд" . .	106,23	34,17	50,16	47,54
3	Лесозавод № 5 . .	43,61	65,48	37,35	73,07
4	Тобольский Комбинат .	27,43	11,23	22,02	21,50
5	Спич. фабр. „Пламя" .	22,47	18,02	23,23	31,86
6	Пимок. зав „Угольник".	29,83	51,38	36,81	35,92
7	Кан. варов завод . .	14,42	13,24	8,48	8,90
8	Полигр. группа . . .	88,60	61,35	59,71	69,87
9	Электростанция . .	30,90	42,12	42,—	52,22
10	Шатров. овчин. шубн. .	29,28	30,27	34,04	35,87
11	Завод „Квадрат" . .	22,32	21,38	17,38	29,71
12	„ „Механик" . .	25,35	35,80	—	—
13	Сундучн. мастерская .	—	—	47,58	—
14	Заводоуковск. Обсовхоз	40,44	—	—	—
15	Юргин Обсовхоз . .	150,08	—	—	—
16	Завод „Победа" . .	10,28	—	—	—
17	Петуховск. мех. завод .	30,66	—	—	—
	Средняя .	43	33	33	38

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12-й.

Сведение о капиталах Тюменского Губсовнархоза в золотых рублях за 1921—22 операционный год.

На 1-е Октября 1921 года состояло:

Капитала основного	4.776.119—12	
„ оборотного	3.071.129—11	7.847.248—23
В течении 1921—22 г. капитал увеличился принятым на учет имуществом Тобольским Комбинатом, которое ранее не числилось по книгам		615.654—54
Всего руб. . .		8.462.902—77

И УМЕНЬШИЛСЯ:

1. На сумму переданного имущества в распоряжение Губспирта и списанное по книгам		795.038—30
2. На полученный убыток за 1921—22 операционный год		739.437—23
Остаток капитала на 1-е Октября 22 г.		
Основной.	4.424.442—41	
Оборотный	2.503.984—83	6.928.427—24
БАЛАНС руб.		8.462.902—77

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13.

Сведение о капиталах Тюменского Губсовнархоза в золотых рублях за первый квартал 1922 г. 1923 года.

На 1-е октября 1922 г. состояло:

Капитала основного	4.424.412—41	6.928.427—24
„ оборотного	2.503.984—83	

В течении октября—декабря 1922 г. капитал увеличился.

Получено прибылью:	56.606—81
	6.985.034—05

Остаток капиталов на 1 января 1923 г.

Основной	4.485.106—70	6.985 034—05
Оборотный	2.499.927—35	
БАЛАНС . . —		6.985.034—05

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14.

Сведение о заготовленном сырье и вспомогат. материалах с 1-го октября 22 г. по 1-е мая 23 года.

За какое время.	Сумма в зол. руб.
Октябрь 22 г.	41.691—94
Ноябрь	59.769—96
Декабрь	45.300—92
Январь 23 г.	44.452—69
Февраль	51.839—73
Март	59.726—87
Апрель	81.984—98
ИТОГО	384.758—09

Тюмень, 1-я Гостипография. Гублит № 374. Тираж 500 экз.